



Reporte de gestión **BIC**



PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC

INFORME DE SOSTENIBILIDAD CON REFERENCIA A GRI

PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

Tabla de contenido

Capítulo

01

GOBIERNO CORPORATIVO

- 2 Estrategia
- 2 Nuestros servicios
- 7 Gestión del talento
 - Nuestro equipo humano
- 8 Gobernanza
- 9 Compromisos y políticas
- 11 Participación de los grupos de interés
- 14 Análisis de materialidad

Capítulo

02

MODELO DE NEGOCIO

- 20 GRI 204: Practicas de abastecimiento 2016
- 20 GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016
- 20 GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016

Capítulo

03

PRÁCTICAS AMBIENTALES

- 22 GRI 302: Energía 2016
- 23 GRI 303: Agua y efluentes 2018
- 24 GRI 305: Emisiones 2016
- 26 GRI 306: Residuos 2020
- 30 GRI 404: Formación y educación 2016

Capítulo

04

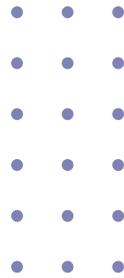
PRÁCTICAS LABORALES

OPCIONES DE EMPLEO

Capítulo

05

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



GOBIERNO CORPORATIVO



Contenido GRI 2-22
Declaratoria directiva de sostenibilidad



Carta de la Gerente

Liliana Rincón



En el año 2021 PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC adoptó la condición de Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo ("BIC") en Colombia, reafirmando su compromiso con el desarrollo sostenible y con el bienestar de todas sus partes interesadas.

Identificarnos como una compañía BIC nos ha permitido reafirmar nuestra intención de cumplimiento en estándares de modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.

Durante el año 2023, el segundo año completo operando como una sociedad BIC, PSL Proanálisis® S.A.S BIC continuó consolidando su nueva esencia que, junto a una renovada planeación estratégica donde se trazó la ruta de trabajo para los próximos cinco años, nuevos compromisos de sostenibilidad y muchas otras transformaciones, permitieron importantes aprendizajes y avances hacia el propósito de contribuir a un mundo más sostenible para las futuras generaciones.

Es así como un año después de haber puesto metas específicas de implementación respecto a fuentes de emisión, PSL Proanálisis® S.A.S. BIC realizó las compensaciones necesarias para lograr la neutralidad del 100% de las emisiones de carbono asociadas a las actividades de la empresa, obteniendo así la certificación de carbono neutro para el año 2022 (bajo norma PAS 2060:2014, auditado y validado por Bureau Veritas); también se resalta la recertificación de los sistemas de gestión de calidad, ambiental, de seguridad y salud en el trabajo en las normas ISO 9001: 2015, ISO 14001:2015, NTC-ISO 45001:2018 respectivamente por parte de Bureau Veritas y en la guía RUC con un puntaje de 93% por el Consejo Colombiano de Seguridad. También fuimos reconocidos por nuestro compromiso con la sostenibilidad y aplicar en nuestras labores diarias el valor de la Integridad por el Grupo de Energía de Bogotá.



El medio ambiente, la salud y seguridad de nuestros trabajadores son nuestras primeras prioridades, por ello resaltamos que durante el año 2023 no se presentaron accidentes de tipo laboral o ambiental, y que continúan sin presentarse casos de enfermedades laborales. Esto lo hemos logrado gracias al gran esfuerzo desarrollado por el equipo de PSL Proanálisis® S.A.S. BIC.

En PSL Proanálisis® S.A.S. BIC estamos comprometidos con nuestro equipo, sus familias, con nuestros proveedores, comunidades de nuestra área de influencia y con el país. Por eso vamos a seguir trabajando bajo la premisa de mejorar constantemente, honrando los compromisos adquiridos y generando impacto positivo en el medio ambiente, el desarrollo sostenible y la economía regional y nacional.

En este informe podrán encontrar más información sobre el trabajo realizado en diferentes áreas que son de interés para nuestros públicos. Junto a lo alcanzado en 2023 encontrarán los retos que tenemos por delante porque somos conscientes de que debemos esforzarnos continuamente para seguir desarrollando nuestra actividad de manera sostenible.

Liliana Rincón Barrios
Gerente general
Representante legal

INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD – GRI 2023

PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC utiliza la metodología GRI (Global Reporting Initiative), actualizada para el 2021, para la redacción del presente informe BIC para el periodo comprendido entre 1 de enero a 31 de diciembre de 2023, su elaboración se realizará anualmente.



GRI 2-1/2-2

PERFIL DE PSL PROANÁLISIS



GRI 2-1 *Detalles organizacionales*
GRI 2-2 *Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad*

Nuestra empresa, PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC, nació hace más de 30 años en la ciudad de Bucaramanga, es una empresa de gestión de conocimiento, constituida como una sociedad de acciones simplificada que pertenece al sector privado, que desarrolla sus operaciones a través de 4 líneas de negocio: Cumplimiento ambiental, Caracterización estratégica de hidrocarburos y biocombustibles, Biorremediación integral y Servicios profesionales especializados.

La empresa presta servicios de muestreo y análisis de diferentes matrices ambientales (aguas, suelos, calidad de aire, gases de chimenea, ruido, sedimentos, respel y biota) y de hidrocarburos, y generación de informes de resultados e interpretación para sus clientes, siendo la cobertura de la prestación del servicio de muestreo a lo largo de todo el territorio nacional.

Nuestra sede se encuentra en la calle 200 # 10-77 Floridablanca, Santander.

En el informe de sostenibilidad que se presenta a continuación, únicamente se registra la gestión de PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC, así como sus correspondientes estados financieros.

GRI 2-1 *Detalles organizacionales*

En esta ocasión PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC presenta su tercer informe de sostenibilidad y gestión BIC; la organización tiene establecido generar el reporte con una periodicidad anual, y este periodo comprende desde el uno (1) de enero hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2023, adicionalmente, el periodo de los informes financieros está comprendido desde el uno (1) de enero hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2023, por tanto, están alineados los periodos.

El presente informe es publicado el 22 de marzo de 2024 a través de la página web de la organización. Si se presenta alguna duda o solicitud adicional referente a la información consignada en el presente informe se puede

contactar con:

Nelcy López Q.

Coordinadora SIG

nelcy.lopez@pslproanalysis.com

(+57) 607 6444625 ext 304

Calle 200 # 10-77 Floridablanca, Santander, Colombia

GRI 2-1 *Detalles organizacionales*

La organización no ha hecho ninguna actualización a la información presentada en periodos anteriores en vista que no se ha identificado ningún error en los datos presentados en el informe de gestión BIC 2022.

GRI 2-6 *Nuestros servicios*

Propuesta de valor

Nuestra empresa ofrece una propuesta de valor basada en la confianza y la satisfacción de nuestros clientes. Esto se debe en gran parte a nuestra imparcialidad en los servicios de muestreo, ensayos de laboratorio y acompañamiento técnico con el cliente lo que garantiza una evaluación objetiva y confiable siendo un aliado estratégico a la hora de tomar decisiones frente a sus operaciones en todas sus etapas. Nos especializamos en tres líneas de negocio, brindando servicios completos de principio a fin en la cadena de suministro. Combinamos un enfoque global con una acción local, con lo cual podemos responder eficazmente a las necesidades de nuestros clientes utilizando tecnología de vanguardia en todos nuestros servicios.

Nuestros servicios se encuentran divididos en cuatro líneas de negocio:

- Cumplimiento ambiental
- Caracterización estratégica de hidrocarburos y biocombustibles
- Biorremediación integral
- Servicios profesionales especializados



Cumplimiento ambiental

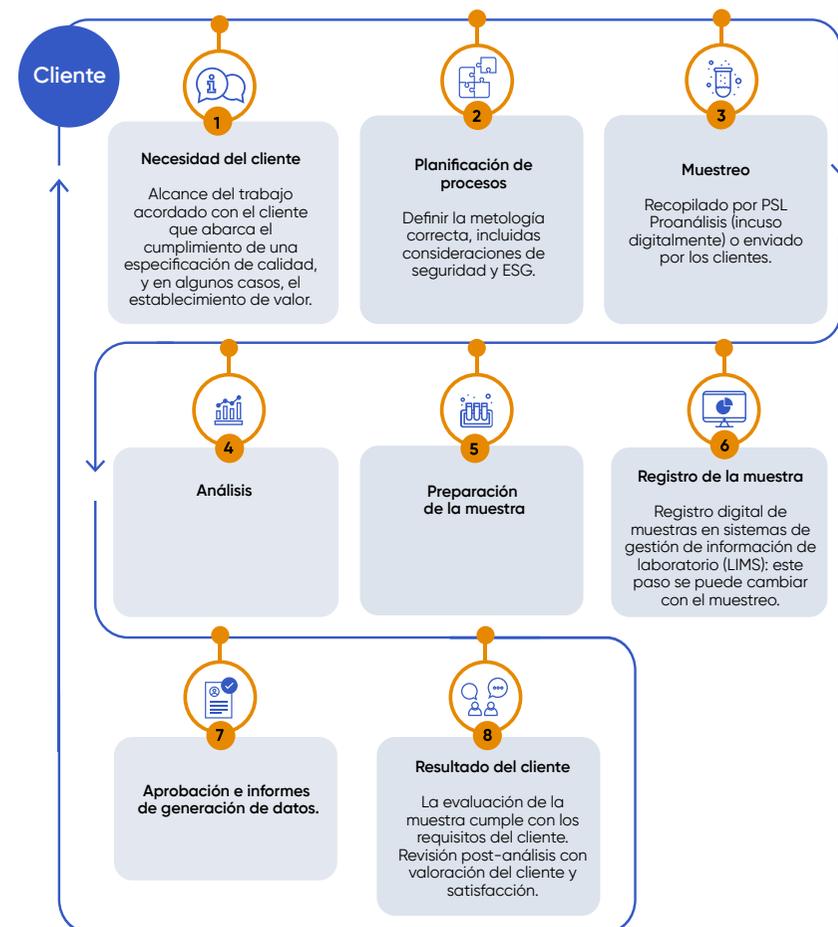
Ofrecemos un servicio desde la toma de muestra en campo para todas las matrices ambientales, análisis en nuestro laboratorio con una amplia gama de parámetros acreditados, reporte e informe de interpretación, dando cumplimiento a la normatividad ambiental vigente.



Caracterización estratégica de hidrocarburos y biocombustibles

Nuestro laboratorio de ensayos fisicoquímicos para la caracterización de hidrocarburos, donde trabaja personal formado y experto en el sector, desarrollando procedimientos bajo normas internacionales como ASTM, UOP y métodos In House entre otros, permite a nuestros clientes reducir riesgos, cumplir con los requisitos reglamentarios de diferentes regiones del país o fuera de él, disminuir el tiempo de acceso al mercado, y validar la calidad, cantidad, seguridad y el rendimiento de sus productos.

Nuestro proceso: Muestreo realización de análisis

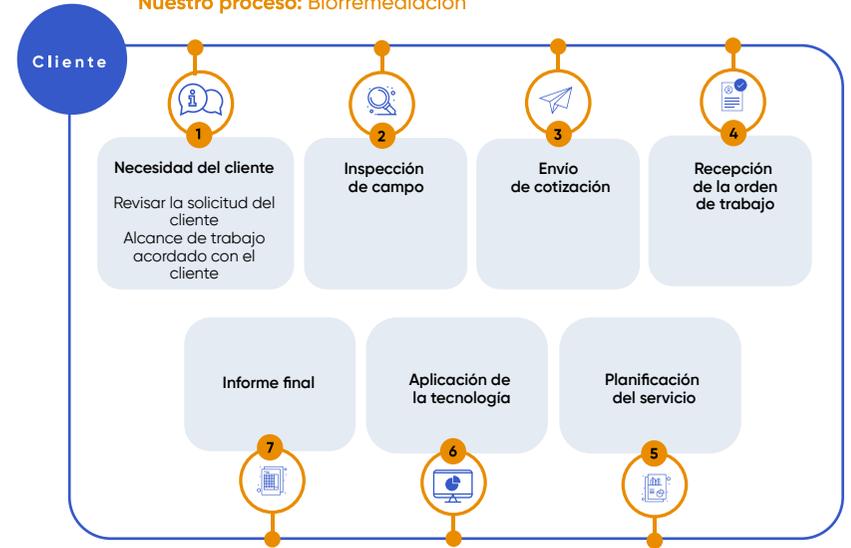




Biorremediación integral

Ofrecemos el servicio de biorremediación in-situ de aguas y suelos contaminados por hidrocarburos mediante la integración del servicio en campo y el uso de nuestros productos patentados Megasorboil® y Lotosorboil®, logrando así, resultados más rápidos a costos más bajos.

Nuestro proceso: Biorremediación



Servicios profesionales especializados

La empresa pone a disposición de sus clientes personal científico y técnico para apoyo a sus operaciones. Este personal realiza labores de investigación, operación y capacitación, según las necesidades del cliente.



Las operaciones se definen en el presente informe como el número de propuestas técnico-económicas que fueron aceptadas por los clientes y pasaron a ser servicios realizados por la organización, en este sentido, durante el año 2023 se presentaron aumentos en el número de operaciones en un 17%, en los ingresos por actividades ordinarias en un 27% y en los productos o servicios prestados se presentó un decrecimiento del 3.3% respecto al año 2022.

Brindamos nuestros servicios a organizaciones públicas y privadas en todas las industrias y/o sectores. Para ello contamos con nuestra cadena de valor, que nos brinda productos y servicios de soporte a las diferentes áreas operativas. Contamos con aproximadamente 559 proveedores a nivel nacional, de los cuales 202 son proveedores locales, 120 están siendo liderados por mujeres y 90 de ellos realiza prácticas ambientales responsables, todos ellos registrados en nuestra base de datos, y a través de los cuales se garantiza la adquisición de bienes y servicios por relaciones comerciales en categorías como: gestión de instalaciones, logística, viajes, material operativo, equipamiento, servicios profesionales y tecnologías de la información y documentación.

Los proveedores son clasificados en tres segmentos: intermediarios, mayoristas y contratistas.



Intermediarios, empresas que prestan servicios logísticos para la importación de reactivos y equipos utilizados principalmente para la realización de análisis de laboratorio, los cuales deben cumplir con requisitos de calidad específicos relacionados a los métodos de ensayo de cada laboratorio, criterios de seguridad y salud en el trabajo para la prevención de enfermedades y criterios ambientales para mejorar la emisión de contaminantes y el consumo eficiente de recursos.

Tabla 1, Actividades de la organización 2022 vs 2023

Año en evaluación	2022	2023	%V
Operaciones	76	89	17%
Ingresos por actividades ordinarias	\$31.467.368.305	\$39.994.602.062	27%
Productos o servicios prestados	83173	80397	-3.3%



Contratistas, empresas que prestan servicios de apoyo el objeto CORE de la organización, por ejemplo, empresas con las que se alquilan vehículos, o aliados con los que se realiza subcontratación de servicios.



Mayoristas, empresas con las que se tienen convenios para adquirir insumos o productos en mayor cantidad; con una oferta comercial más estable.

El trabajo conjunto con nuestros proveedores nos permite:



Reducción de costos



Calidad constante



Reducción de riesgos



Construcción de confianza



Innovación conjunta



Respuesta rápida a problemas



Mayor eficiencia

La organización no presenta otras relaciones comerciales no descritas anteriormente.

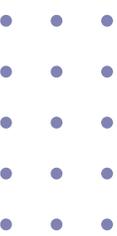
Durante el periodo del presente informe se presentaron los siguientes cambios significativos asociados a la cadena de valor:

Ampliación de acreditación para 8 nuevos parámetros para el laboratorio de Hidrocarburos.

Se inicia la unificación de tres softwares en uno solo, nómina, facturación electrónica y contabilidad, permitiendo al área contable la automatización de las contabilizaciones, reduciendo tiempos y minimizando errores.

Realización de curso virtual Interpretación ISO/IEC 17025:2017 Sistema de gestión para laboratorios de ensayo y calibración por 25 personas de las diferentes áreas y niveles de la compañía.

Se aumentó el número de proveedores de la organización pasando de 466 en el año 2022 a 559 en el 2023, esto también se vio reflejado en los proveedores de origen local aumentando de 173 en 2022 a 202 en 2023.





GRI 2-7/2-8

GESTIÓN DEL TALENTO

Nuestro Equipo Humano



PSL Proanálisis® S.A.S. BIC para la operación y materialización de sus proyectos realiza actividades que requieren mano de obra y bienes, de esta manera contribuye a la generación de empleos, al desarrollo sostenible social, económico y ambiental, aportando a la economía regional y del país.

Nuestras operaciones se realizan enmarcadas en el respeto de los derechos humanos de nuestros 483 colaboradores, entre directos y contratistas, con la promoción de su desarrollo y bienestar, la libertad de asociación, la compensación justa, las oportunidades de avance, la salud y seguridad, así como la equidad y la diversidad. Más del 63% de nuestros trabajadores, entre empleados directos y contratistas, son oriundos de Santander, el 51% son hombres y el 49% mujeres. En este sentido, vale la pena destacar que el año pasado el porcentaje de mujeres que ocupan cargos de liderazgo dentro de la organización fue del 64%.

Nuestro compromiso se enmarca en desarrollar capacidades en nuestros colaboradores que nos permitan implementar con éxito nuestros objetivos y estrategias organizacionales, para poder cumplir con nuestra misión.

A continuación, se presentan el número total de empleados según género, permanencia y región.



Tabla 2, Número total de empleados por categoría laboral y género



GOBERNANZA

GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición



En PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC contamos con una estructura de gobernanza encargada de liderar a todos nuestros empleados y contratistas, así como de asegurar que nuestras operaciones se desarrollen de forma responsable y competitiva alineadas al cumplimiento del código de ética y políticas corporativas.

PSL mantiene su estructura administrativa conformada por los máximos órganos de dirección: Asamblea general de accionistas, y de gestión: Gerencia General que, a su vez cuenta con el apoyo de una (1) subgerencia y dos (2) gerencias más: una (1) técnica y una (1) comercial, tres (3) coordinaciones y siete (7) direcciones de laboratorio. Entre los criterios de selección se encuentran la experiencia y conocimientos en la compañía, capacidad de liderazgo y valores tales como la honestidad, el compromiso, la pasión, la integridad y la innovación.



Liliana Rincón Barrios
Gerente General



Eugenio Jaramillo
Gerente Técnico



David León Rincón
Subgerente



Nelcy López
Coordinadora SGI



Javier Pabón
Coordinador Técnico



Jefferson Vesga
Coordinador de campo



Niray Toro
Director laboratorio hidrocarburos



Diana Arias
Directora laboratorio suelos



Martha Ardila
Directora laboratorio aguas



Javier Pabón
Director laboratorio alta resolución



Narly Bayona
Directora laboratorio microbiología



Yorly Smith
Directora laboratorio calidad de aire



Ana Jaimes
Directora laboratorio hidrobiología

La estructura se encuentra conformada por 13 personas de las cuales 7 son mujeres, como una muestra de equidad y diversidad en el liderazgo de la organización.

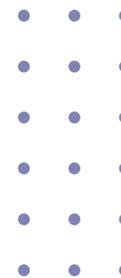
Comités

Para asegurar una apropiada gestión y supervisión de distintos aspectos dentro de nuestra empresa, se han conformado los siguientes tres comités:

1.Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST: encargado de garantizar la participación de nuestros trabajadores en todos los aspectos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, asesorar y vigilar el cumplimiento de lo dispuesto por el reglamento de higiene y seguridad (y la normativa nacional al respecto) favoreciendo el bienestar laboral y apoyando el desarrollo de nuestro equipo de trabajo. Presidido por David Fernando León Rincón (subgerente), está conformado por cuatro representantes por parte del empleador y otros cuatro elegidos por los trabajadores.

2.COCOLAB: Actúa dentro de la empresa para tratar todo lo relacionado con el acoso laboral y sexual, promoviendo el buen clima laboral. Presidido por David Fernando León Rincón (subgerente), está conformado por cuatro representantes por parte del empleador y otros cuatro por el lado de los trabajadores.

3.Seguridad vial: Creado con el fin de plantear, diseñar y medir las acciones que permitan generar conciencia entre el personal y lograr objetivos a favor de la seguridad vial, tanto en PSL PROANÁLISIS, como en la vida cotidiana de sus integrantes. Presidido por David Fernando León Rincón (subgerente), está conformado por cuatro representantes por parte del empleador y otros cuatro por el lado de los trabajadores.





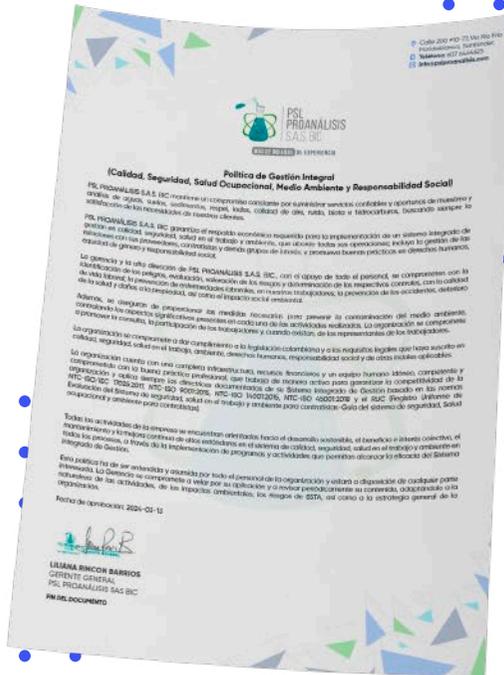
NUESTROS COMPROMISOS

GRI 2-23 *Compromisos y políticas*

En PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC nuestras operaciones se realizan en conformidad con los estándares de eficiencia, excelencia y sostenibilidad, a través de prácticas empresariales seguras, justas, transparentes y responsables. Mantenemos nuestro compromiso con la implementación del sistema integrado de gestión compuesto por cinco sistemas: calidad NTC ISO

9001:2015, medio ambiente NTC ISO 14001:2015, seguridad y salud en el trabajo NTC ISO 45001:2018, Requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y calibración NTC-IO/IEC 17025:2017 y Sistema de Gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas RUC®.

Estos sistemas de gestión se rigen bajo nuestra política integral aprobada así:



Política de Gestión Integral (Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Responsabilidad social)

PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC mantiene un compromiso constante por suministrar servicios confiables y oportunos de muestreo y análisis de aguas, suelos, sedimentos, respel, lodos, calidad de aire, ruido, biota e

hidrocarburos, buscando siempre la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes.

PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC está comprometido con la implementación de un sistema integrado de gestión en calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente, que aborde todas sus operaciones, incluya la gestión de las relaciones con sus proveedores, contratistas y demás grupos de interés y promueva buenas prácticas en derechos humanos, equidad de género y responsabilidad social.

La gerencia y la alta dirección de PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC., con el apoyo de todo el personal, se comprometen con la identificación de los peligros, evaluación, valoración de los riesgos y determinación de los respectivos controles, con la calidad de vida laboral, con la prevención de enfermedades laborales, a dar cumplimiento a los protocolos de bioseguridad adoptados para mitigar el contagio y la prevención del virus COVID-19 en nuestros trabajadores; la prevención de los accidentes, deterioro de la salud y daños a la propiedad, así como el impacto social ambiental.

Además, se aseguran de proporcionar las medidas necesarias para prevenir la contaminación del medio ambiente, controlando los aspectos significativos presentes en cada una de las actividades realizadas. La organización se compromete a promover la consulta, la participación de los trabajadores y, cuando existan, de los representantes de los trabajadores.

La organización se compromete a dar cumplimiento a la legislación colombiana y a los requisitos legales que haya suscrito en calidad, seguridad, salud en el trabajo, ambiente, derechos humanos, responsabilidad social y de otras índoles aplicables.

La organización cuenta con una completa infraestructura, recursos financieros y un equipo humano idóneo, competente y comprometido con la buena práctica profesional, que trabaja de manera activa para garantizar la competitividad de la organización y aplica

siempre las directrices documentadas de su Sistema Integrado de Gestión basado en las normas NTC-ISO/IEC 17025:2017, NTC-ISO 9001:2015, NTC-ISO 14001:2015, NTC-ISO 45001:2018 y el RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas).

Todas las actividades de la empresa se encuentran orientadas hacia el desarrollo sostenible, el beneficio e interés colectivo, el mantenimiento y la mejora continua de altos estándares en el sistema de calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente en todos los procesos, a través de la implementación de programas y actividades que permitan alcanzar la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.

Políticas empresariales

PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC cuenta con las siguientes políticas empresariales. Su contenido se encuentra disponible en los sistemas internos de la empresa:

Gestión Integral

Ambiente Laboral

Integral para la prevención y atención del consumo de sustancias psicoactivas

Carbono Neutralidad

Manejo de la energía

Desconexión laboral

Seguridad vial

Anticorrupción

Revisión de pedidos, ofertas y contratos

Quejas

Compras

Control de trabajos de ensayo no conforme

Acciones correctivas

Formación de personal

Confidencialidad de la información
Para mantener la confianza en la
competencia, imparcialidad, juicio e
integridad.

Protección de datos personales

Uso correo electrónico empresarial

Uso de recursos informáticos

Cumplimos los compromisos adquiridos en **Modelo de negocio**, adquiriendo bienes y/o contratando servicios de empresas de origen local (202 proveedores), con empresas que pertenecen a mujeres y minorías (120 proveedores); además hemos firmado contratos con proveedores de bienes y servicios que implementan normas equitativas y ambientales (90 proveedores), con el objetivo de encaminar al logro de la responsabilidad social empresarial y de llevar bienestar a los municipios en donde desarrolla su actividad. PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC ofreció a 15 empresas de Piedecuesta, en forma gratuita, un programa de fortalecimiento empresarial, el cual constó de un Diplomado en Sistemas de gestión integrados HSEQ que se desarrolló de forma virtual y cuya ceremonia de graduación se llevó a cabo en las instalaciones del ICONTEC el 16 de noviembre de 2023.

El **Gobierno Corporativo** de nuestra compañía se soporta sobre la base de la transparencia y rectitud en

nuestras operaciones, integrando de forma responsable los temas económicos, ambientales y sociales, permitiéndonos ser competitivos y generando valor a nuestros grupos de interés. En PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC integramos diferentes procedimientos y prácticas de gestión de riesgos en las diversas actividades que realizamos, valorando desde diferentes perspectivas los riesgos que pudieran llegar a presentarse en las diversas áreas. Paralelamente, contamos con un código de ética soportado por canales de comunicación de denuncias internas, donde empleados, contratistas y cualquier persona puede reportar de forma anónima comportamientos no éticos o no alineados con nuestro código de ética para que sean investigados y corregidos, con la confianza que todas las denuncias o quejas serán revisadas o investigadas y que no habrá ningún tipo de represalia o acciones en contra del o los denunciante.

Nuestro código de ética refleja los valores que deben guiar las acciones de nuestros empleados y contratistas dentro de los que se encuentran: excelencia, objetividad, imparcialidad, profesionalismo, independencia y solidaridad.

Dentro de los beneficios otorgados a nuestros trabajadores cumpliendo con las buenas **Prácticas laborales** continuamos brindando flexibilidad en la jornada laboral para realización de estudios formales, atención de asuntos familiares y personales, cuidado de familiares y acceso a educación no formal (Diplomados y cursos cortos). Durante el año 2023 ratificamos nuestro compromiso con el cuidado de la salud y seguridad de todos, nuestro objetivo principal es la eliminación de accidentes y enfermedades laborales, y la promoción de hábitos de vida saludable. Como parte de ello, continuamos en el fortalecimiento de nuestros programas de vigilancia epidemiológica y de riesgos prioritarios.

Como compromiso dentro de las **prácticas ambientales** apoyamos la transición hacia un mundo con bajas emisiones de carbono y resistente al cambio climático

a través de la innovación, la eficiencia energética, la compensación de carbono y la promoción de energías renovables. Compensamos 124,79 toneladas de CO₂ provenientes de las emisiones directas e indirectas causadas por la compañía dentro de sus operaciones durante el año 2022. Además, impulsamos el uso de los recursos naturales de forma responsable, y gestionamos de forma eficaz 10,9 toneladas de residuos a través de nuestro plan de gestión de residuos. También hemos realizado auditorías para recertificación del sistema de gestión ambiental. Hemos logrado reducir en un 31% el consumo de agua utilizada a través de la adquisición de nuevos equipos e implementación de sistemas de recirculación de agua en tanques para la operación y sistemas de almacenamiento de aguas lluvias en tanques subterráneos los cuales permiten riego de zonas verdes.



Certificado ISO 14064-1:2018 y Carbono neutral PAS 2060:2014

Tenemos el compromiso de desarrollo de **Prácticas con la comunidad** que permitan generar una contribución positiva al desarrollo y progreso de las comunidades de nuestra área de influencia y del país, fortaleciendo su resiliencia y sostenibilidad. Algunos de los apoyos más relevantes fueron: apoyo económico al deporte club Atlas conformado por grupo de niñas de varios sectores de Bogotá (Usme, Kennedy y Usaquén), incentivando las actividades de voluntariado y creando alianzas con fundaciones que apoyan obras sociales en interés de la comunidad.

Nuestras acciones y sus resultados, que serán descritos con mayor detalle a lo largo del presente reporte, se deben gracias al esfuerzo, valores y profesionalismo de cada uno de nuestros colaboradores.

Número de Expediente <input type="text"/>	Número de Acto que Impone sanción <input type="text"/>
Nombre de la persona o razón social sancionada <input type="text" value="psl proanálisis S.A.S. BIC"/>	Número Documento de la persona o razón social <input type="text" value="800182010-2"/>
Estado Sanción <input type="text" value="Activo"/>	
Fecha de Sanción	
Desde <input type="text" value="01/01/2022"/>	Hasta <input type="text" value="26/01/2024"/>
Lugar de Ocurrencia de los Hechos	
Departamento <input type="text" value="SANTANDER"/>	Municipio <input type="text" value="FLORIDABLANCA - urbano"/>
Corregimiento <input type="text" value="Selección..."/>	Vereda <input type="text" value="Selección..."/>
<input type="button" value="Limpiar"/> <input type="button" value="Buscar"/>	
<small>En esta etapa encontrará el historial del Registro Único de Infractores Ambientales - RUIA correspondiente a las sanciones que fueron reportadas por las autoridades competentes antes de hacer uso de la herramienta integral de Tómbos ambientales de Luma - WDS.</small> <small>No existen registros de Sanciones. No se encuentran registros.</small>	
  	

Consulta sanciones RUIA Enero 2023-2024

CUMPLIMIENTO LEGAL

GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas incluyendo gestión de nuevas regulaciones



En la vigencia 2023 no se tiene registro de multas y sanciones no monetarias significativas generadas en procesos administrativos o judiciales que se hayan concluido en contra de PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC en relación con el incumplimiento de leyes y normativas en el ámbito social, económico y en materia de medioambiente.



PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés



En el año 2023 identificamos, clasificamos y priorizamos grupos de interés a través de la actualización de la Planeación Estratégica – Contexto interno y externo de la organización y partes interesadas. El siguiente cuadro contiene los grupos de interés identificados y priorizados, sus necesidades y expectativas, la frecuencia con la que nos comunicamos con ellos, y los medios de comunicación que empleamos para ello.

Parte interesada	Necesidades y expectativas	Frecuencia	Medios de comunicación
Clientes	Precio competitivo Oportunidad en la entrega de resultados Servicio de calidad Rapidez en el servicio / atención Confiabilidad en los resultados Personal competente Respuesta a las quejas o reclamos presentados.	Permanente	Teléfono, correo electrónico
Entes de control / entidades gubernamentales / entidades No gubernamentales	Cumplimiento legal frente a la operación de los servicios (en materia tributaria, SG-SST, ambiental, Salud, calidad etc.) Cumplimiento de acuerdos definidos entre las partes. Comunicación oportuna entre las partes Respuestas a requerimientos Entrega de informes (suministros de información, periódico) Pago de tributos	Cada vez que se requiera	Teléfono, correo electrónico Oficios
Socios	Seguridad de la Inversión Buena imagen empresarial Información actualizada / presentación oportuna y veraz de informes Satisfacción de los grupos de interés Cumplimiento de requisitos legales Mejoramiento de los procesos Competitividad Fidelización de los clientes	Mensual	Correo electrónico Teléfono
Colaboradores	Cumplimiento de ley laboral (pagos acordes a las responsabilidades y oportunos) Ingresos recíprocos (según roles, responsabilidades, experiencia y formación académica). Estabilidad laboral - construcción del proyecto de vida. Crecimiento personal y profesional Incentivos Reconocimiento laboral - - Reconocimiento y exaltación de su buena labor Ingresos recíprocos (según roles, responsabilidades, experiencia y formación académica). Fortalecimiento de competencias Buen ambiente de trabajo	Diario	Correo electrónico Redes sociales WhatsApp Comunicaciones internas Cartelera

Proveedores y Contratistas (externos)	<p>Transparencia en la asignación de proveedores y contratistas. Especificaciones claras de los requerimientos Relaciones de mutuo beneficio Cumplimiento en los pagos Retroalimentación del desempeño</p>	Permanente	<p>WhatsApp Correo electrónico Teléfono</p>
Familias	<p>Tiempo de su familiar trabajador para actividades familiares y sociales Participación de las familias en actividades de la empresa Tranquilidad mental y física del familiar trabajador</p>	A la implementación de cada programa	Redes sociales
Vecinos / comunidad	<p>Buen comportamiento ambiental. Información de actividades como simulacros, etc. Protección ambiental (No generación de ruido, No generación de residuos, No afectación a la flora y la fauna). Comportamiento ético Desarrollo empresarial Cumplimiento de requisitos legales, reglamentarios y otros requisitos</p>	A la implementación de cada programa	Redes sociales
ARL	<p>Cumplimiento de las normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que pueden ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. Que no se presenten accidentes ni enfermedades laborales Cumplimiento en los pagos Gestión eficiente en SST</p>	Cada vez que se requiera	<p>Teléfono, correo electrónico Oficinas</p>
Comités	<p>Generar espacios de formación en temas relacionados a las funciones y responsabilidades del Comité. Generar espacios para operancia del Comité. Participación en las actividades del SG-SST. Seguimiento al desarrollo oportuno del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo. Realizar una gestión adecuada para que no se presente eventos relevantes que afectar la integridad de los funcionarios de PSL.</p>	Mensual	<p>WhatsApp Reuniones presenciales Comunicaciones internas Oficinas</p>
IPS	<p>Reporte de información oportuna, veraz, clara y segura según solicitud.</p>	Cada vez que se requiera	Comunicaciones internas
Competidores	<p>Precios equitativos al mercado Normas leales de competencia Cumplimiento de requisitos legales</p>	Cada vez que se requiera	Cartelera

Las comunicaciones con nuestros grupos de interés nos permiten compartir nuestro desempeño de manera eficaz, transparente y clara.

2-30 Convenios de negociación colectiva

Al interior de la organización no existen sindicatos, sin embargo, 110 empleados pertenecientes al contrato vigente con el Instituto Colombiano del Petróleo se encontraban vinculados a la Unión Sindical Obrera a 31 de diciembre de 2023. Además PSL PROANALISIS® S.A.S BIC suscribió un acuerdo directo con la Unión Sindical Obrera de la Industria del Petróleo USO, como resultado de la presentación de un pliego de peticiones del 18 de diciembre de 2023.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

GRI 3-1/3-2

3-1 Proceso de determinación de los temas materiales



Nuestro proceso de análisis de materialidad implica identificar, clasificar y priorizar temas de importancia para la gestión de sostenibilidad de la empresa. Esto se realiza con la ayuda de estudios que permitan identificar tendencias en el sector, las cuales fueron validadas mediante reuniones y entrevistas con los equipos de los diferentes niveles de la empresa.

El siguiente gráfico describe los pasos del proceso de análisis y priorización de temas materiales.

1

Evaluaciones de tendencias de mercado con el uso de bases de datos gratuitas para la investigación de competidores y del entorno.

2

Identificación de expectativas de PSL PROANALISIS® S.A.S. BIC y las de sus grupos de interés.

3

Priorización de asuntos relevantes con base en la información del contexto, de la planeación estratégica, del desempeño de los procesos, de la consulta de la satisfacción del cliente, las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias recibidas por la organización, y otras fuentes de información que se consideren aplicables.

4

Evaluación de riesgos y oportunidades que puedan ayudar o impedir el logro de los objetivos de la organización, valoración del nivel del impacto, la probabilidad de que ocurra, y sus consecuencias, éstos se clasifican acorde a criterios de relevancia establecidos internamente.

3-2 Temas materiales

Los temas materiales tenidos en cuenta en la elaboración del presente informe no han sufrido cambios con respecto al informe del año anterior, y están estrechamente relacionados con los compromisos suscritos en la condición BIC.

Temas materiales

1. Apropriación de misión, valores y principios.
2. Ética e integridad, derechos humanos, diversidad.
3. Salud y seguridad.
4. Prácticas de adquisición.
5. Selección y evaluación de proveedores.
6. Opciones de empleo flexibles.
7. Auditorías ambientales.
8. Consumo de agua.
9. Consumo de energía y adopción de energías renovables.
10. Gestión de residuos.
11. Seguimiento de emisiones.
12. Formación y enseñanza
13. Voluntariado y alianzas con fundaciones.

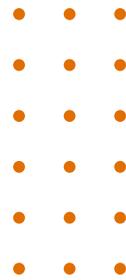
Índice de contenidos GRI

Este material hace referencia al GRI 2: Contenidos generales 2021, GRI 3: Temas materiales 2021, GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016; GRI 302: Energía 2016, GRI 303. Agua y efluentes 2018, GRI 305: Emisiones 2016, GRI 306: Residuos 2020, GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016, GRI 404: Formación y educación 2016, GRI 414: Evaluación

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Actividad BIC
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	3		
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	3		
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3		
	2-4 Actualización de la información	3		
	2-6 Nuestros servicios propuesta de valor, cadena de suministro	3		
	2-7/2-8 Gestión del talento -Nuestro equipo humano	7		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	8		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	8		
	2-23 Compromisos y políticas	9		Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas incluyendo gestión de nuevas regulaciones	11		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	11			
2-30 Convenios de negociación colectiva	12			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	14		
	3-2: Temas materiales	14		
Prácticas de abastecimiento				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Confianza en la calidad del servicio – relación con el cliente – Enfoque de gestión	19		Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías (GRI 204), además se dará preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas (GRI 414) y ambientales (GRI 308).

	prácticas de abastecimiento			
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	20		
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 / 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	20		
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016				
Energía				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Enfoque de gestión de Consumo de Energía	22		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
GRI 302: Energía 2016	302-1: Consumo de energía dentro de la organización	22	No procede, información no disponible, la organización no genera energía a partir de combustibles procedentes de fuentes renovables y no renovables, ni se consume energía por calefacción o vapor, se profundiza la información en el contenido 302-1	
	302-4 Reducción del consumo energético	22		
Agua y efluentes				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Enfoque de gestión de agua y efluentes	22		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	23		
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	23		
	303-5 Consumo de agua	23		
GRI 305: Emisiones 2016	3-3: Enfoque de gestión de emisiones	24		Supervisar las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial (GRI 305); implementar programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios (GRI 306); aumentar progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad (GRI 302), y motivar a los proveedores a reutilizar sus propias evaluaciones y
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	25	No procede, la organización no realiza combustión a partir de	

			biomasa, se profundiza la información en el contenido 305-1	auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisión de gases efecto invernadero y empleo de energías renovables (GRI 308).
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociados a la energía (alcance 2)	25		
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	25		
Residuos				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de la gestión de residuos	26		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	26		
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	26		
	306-3 Residuos generados	27		
Formación y educación				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Enfoque de gestión de formación y educación	29		Divulgar ante los trabajadores los estados financieros de la sociedad.
GRI 404-1: Formación y educación 2016	404-1 Capacitación - Promedio de horas de formación al año por empleado	30		
	404-3 Evaluación de desempeño	32		
Prácticas laborales - Opciones de empleo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Enfoque de gestión de Trabajadores con Flexibilidad en la Jornada Laboral	34		Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.
	Trabajadores con flexibilidad en la jornada laboral y en condición de teletrabajo	34		
Prácticas con la comunidad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Enfoque de gestión de Prácticas con la Comunidad	36		Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.
	Actividades de voluntariado y alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales	36		



MODELO DE NEGOCIO



GRI 204_ Prácticas de abastecimiento V-2016



GRI 3-3 Confianza en calidad del servicio

En PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC somos reconocidos por la calidad de los servicios que brindamos. Para ello contamos con distintas certificaciones o acreditaciones que dan una garantía y reconocimiento al resultado entregado al cliente. A solicitud de entidades gubernamentales y otros grupos de interés, continuamente gestionamos la acreditación de nuevos servicios ofrecidos por la empresa.

GRI 3-3: Relación con el cliente

En línea con nuestra Política de Gestión Integral, tenemos como objetivo la satisfacción total de las necesidades de nuestros clientes bajo las premisas de la calidad y el profesionalismo de nuestro capital humano, actuando con integridad e imparcialidad en todos nuestros servicios. Nos encargamos de mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión de la Calidad y de realizar auditorías internas y externas que evalúen nuestros procesos. Además, en caso de que no alcancemos las expectativas de nuestros clientes, contamos con un mecanismo de gestión de registro y atención de quejas.



Contenido 3-3 Enfoque de gestión prácticas de abastecimiento

Los proveedores son un grupo de interés esencial para nuestra empresa: ellos nos llevan a comprometernos en un diálogo y soporte continuo para alcanzar que juntos los máximos estándares sociales, económicos y ambientales.

Anualmente evaluamos a todos nuestros proveedores; dicha evaluación incorpora criterios de sostenibilidad, evaluando los impactos sociales y ambientales. PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC tiene por política reconocer a aquellos proveedores que impacten positivamente en el entorno en el que operamos, además de apoyarlos en su desarrollo con actividades complementarias tales como formación en Sistemas de Gestión Integrados HSEQ y de exigirles el cumplimiento de los criterios técnicos, económicos, de calidad, HSE, de derechos humanos y prácticas laborales establecidos en el procedimiento de compras de suministros y servicios.

Criterios de aceptación del proveedor para su selección.

CRITERIOS DE APROBACIÓN	
Criterio	Selección
CUMPLE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Ejemplo: Dimensiones, peso, material, precisión, exactitud	✓
CALIDAD DE LOS ÍTEMS Ejemplo: Imagen, garantía, servicio postventa, amigable con el medioambiente, HSE	✓
RECONOCIMIENTO POR ORGANIZACIONES Ejemplo: Certificaciones, acreditaciones, habilitaciones, resoluciones	✓
VALOR COMERCIAL Ejemplo: Descuento, menor valor ofertado, promoción	✓
CRITERIOS SOCIALES BIC Ejemplo: Empresa de origen local, empresa liderada por una mujer o minoría	✓
CRITERIOS BIC DE SOSTENIBILIDAD Ejemplo: Implementa normas equitativas y ambientales	✓

Criterios de aceptación del bien a adquirir comunicados al proveedor para su selección.

CONSIDERACIONES GENERALES

ASPECTO PARA EVALUAR

Uso, Consumo

CONSIDERACIONES

- Facilitar el cumplimiento de las "4 R's": (Reparar, Reutilizar, Reciclar, Reducir), mediante:
- Compra de elementos fácilmente reparables.
- Uso de recursos renovables.
- Compra de productos reutilizables.
- Uso de materiales reciclados.

ASPECTO PARA EVALUAR

Disposición y Almacenamiento

CONSIDERACIONES

- Garantizar desde la compra la correcta gestión de los diferentes tipos de residuos (por ejemplo, mediante los acuerdos de retorno de los productos usados al proveedor, en los casos de materiales peligrosos).
- Facilitar las condiciones necesarias para el apropiado almacenamiento de residuos.

ASPECTO PARA EVALUAR

Duración

CONSIDERACIONES

- Privilegiar la compra de productos de larga vida.

ASPECTO PARA EVALUAR

Riesgo

CONSIDERACIONES

- Propender por el uso de productos con bajo contenido o ausencia de sustancias problemáticas o tóxicas.

ASPECTO PARA EVALUAR

Contratación y Relaciones Comerciales

CONSIDERACIONES

- Garantizar la inclusión de las cláusulas ambientales necesarias en la elaboración de contratos de obras, bienes y servicios.
- Propender por el mantenimiento de relaciones comerciales con proveedores que posean sistemas de gestión de calidad, seguridad y salud en el trabajo y ambiental implementados y/o certificados.

Criterios en Derechos Humanos y Prácticas laborales

CRITERIOS DE APROBACIÓN	
Criterio	Selección
Empresas que implementen normas equitativas y ambientales.	✓
Contratación de empresas de origen local y/o lideradas por mujeres	✓
No es posible contratar a menores de edad.	✓
Ningún trabajador se verá discriminado por razones de edad, sexo, estado civil, origen racial o étnico, condición social, religioso o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, afiliación o no a un sindicato, discapacidad, así como por razón de lengua.	✓
Cuando se requiera contratar personal para actividades de campo se tendrá en cuenta al personal de la zona de influencia donde se realizará el proyecto.	✓

Criterios de sostenibilidad incluidos en la Evaluación Anual de Proveedores

CRITERIOS DE EVALUACIÓN
F1 Cumplimiento con el plazo de entrega
F2 Asistencia técnicas
F3 Precios
F4 Manejo de las solicitudes de compra
F5 Logística de cobro
F6 Manejo de garantías
F7 Disponibilidad de productos o servicios
F8 Calidad requerida del producto (verificación durante la recepción, incluye devoluciones y/o faltantes)
F9 Cumplimiento de los controles operaciones en HSE
F10 Cumplimiento de requisitos legales en HSE aplicables al proveedor y que afectan el SGI de la empresa
F11 Nivel de accidentalidad
F12 Disposición de residuos
F13 Implementación de programas o compromisos de gestión ambiental
F14 Acreditaciones
F15 Certificaciones
F16 Cumple especificaciones técnicas
F17 Cumple criterios técnicos
F18 Certificado de implementación del SG-SST
F19 Certificado o declaración de buenas prácticas en gestión ambiental

Durante el año 2023 evaluamos un total de 133 proveedores en el primer semestre y 134 proveedores en el segundo semestre, para un total de 267 proveedores evaluados.

Contenido 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC ha asumido un compromiso con el crecimiento y el desarrollo de la región, es por eso que a través del proceso de compras se tuvo una base de datos total de 559 proveedores para el año 2023, de los cuales 202 corresponden al área local lo que representó

un aumento del 17% respecto al año anterior. A continuación, se observa la relación de las compras realizadas para el año 2023 y su correspondiente distribución geográfica. El principal porcentaje de dinero en compras corresponde a proveedores locales.

Tabla 3, Compras en el año 2023

Adquisición	Ordenes de compra	Valor Ejecutado	% de dinero comprado
Local	317	\$ 2.444.278.958	50.75%
Nacional	1030	\$ 2.206.674.591	45.82%
Internacional	22	\$ 165.234.702	3.43%
Total	1369	\$ 4.816.188.251	100%

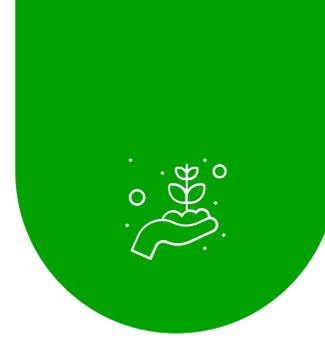
GRI 308 /414: Evaluación ambiental y social de proveedores V-2016

Contenido 308-1 / 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales y sociales

En PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC se prioriza la realización de compras con empresas que implementen normas ambientales. Durante el proceso de inscripción de proveedores en la base de datos de la organización se les solicita a las empresas proveedoras soportes que les permitan a PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC clasificarlas de acuerdo con los criterios BIC adquiridos en los aspectos ambientales y sociales.

Del total de 559 proveedores con los que contó la organización durante el año 2023, 90 empresas cumplieron con los criterios ambientales establecidos, lo que equivale al 16,1% y 120 empresas cumplieron con los criterios sociales establecidos, lo que equivale al 21,5%.

En el año 2023, la empresa no ha identificado proveedores con impactos ambientales y/o sociales significativos negativos. Consecuentemente, no se han realizado acciones de cancelación de contrato o acuerdos de mejoras.



PRÁCTICAS AMBIENTALES



GRI 302 ENERGÍA V-2016



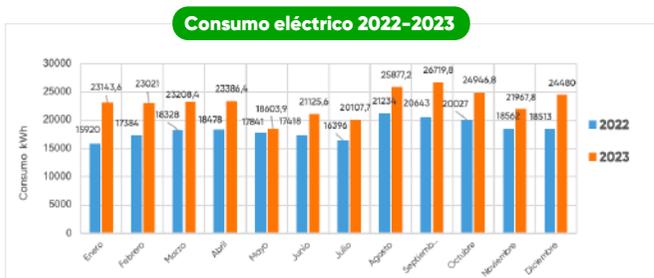
Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Consumo de Energía

Durante el 2023 realizamos esfuerzos proactivos para el ahorro de energía en las instalaciones de la empresa, así mismo desarrollamos actividades sostenibles buscando el uso de forma racional de los recursos naturales; en este sentido se realiza constantemente un planteamiento de acciones encaminadas a sensibilizar a los funcionarios y contratistas de la entidad mediante la incorporación de buenas prácticas de uso de la energía que contribuyan a la generación de nuevos hábitos de valoración y respeto al ambiente.

Además, contamos con un programa de ahorro y uso eficiente de la energía que se orienta a la implementación y seguimiento de acciones tendientes a optimizar el consumo en la organización.

Contenido 302-1 Consumo de energía dentro de la organización

La organización lleva un control de consumo mensual de energía eléctrica usada. Para efectos del presente informe se reporta un consumo total de 231.398,2 kWh durante el 2023, presentando un aumento del consumo total en 10.654,2 kWh respecto al año 2022. El aumento en el consumo eléctrico fue debido principalmente al número de análisis realizados y al aumento del personal contratado en el 2023 y que se refleja en la facturación de la empresa y al uso permanente de los equipos de destilación de hidrocarburos, los cuales tienen un alto consumo de electricidad.



Desde marzo de 2022 se implementó el funcionamiento del sistema solar fotovoltaico conectado a la red eléctrica. La energía eléctrica generada por los paneles se vende a la Electrificadora de Santander S.A. E.S.P.

Durante el periodo de 2023 se presentó un aumento de 10654,2 kWh en la cantidad de energía eléctrica consumida respecto al año 2022 que se toma como año base, valor que corresponde al aumento en un 4,82 %; al incluir la autogeneración se observa una reducción de 3.667 kWh en la energía eléctrica comprada a la Electrificadora de Santander en el año 2022. El aumento del consumo de energía se redujo considerablemente al realizarse una comparación con el aumento presentado en el año 2022 respecto al 2021.

2021-2022 Aumento de consumo 23%
2022-2023 Aumento de consumo 4,82%

En la siguiente tabla se relaciona el consumo total de la organización para el año 2023 en comparación con el año 2022.

AÑO 2022				
MES	Comprado a ESSA (kWh)	Generado PSL (kWh)	TOTAL (kWh)	Generación PSL (%)
Enero	15.920	-	15.920	
Febrero	17.384	-	17.384	
Marzo	13.937	4.391	18.328	24,0
Abril	11.985	6.493	18.478	35,1
Mayo	11.670	6.171	17.841	34,6
Junio	12.272	5.146	17.418	29,5
Julio	10.613	5.783	16.396	35,3
Agosto	15.106	6.128	21.234	28,9
Septiembre	14.681	5.962	20.643	28,9
Octubre	14.501	5.526	20.027	27,6
Noviembre	13.585	4.977	18.562	26,8
Diciembre	13.130	5.383	18.513	29,1
TOTAL AÑO	164.784	55.960	220.744	30,0%

AÑO 2023				
MES	Comprado a ESSA (kWh)	Generado PSL (kWh)	TOTAL (kWh)	Generación PSL (%)
Enero	10.958	6.093	17.051	35,7
Febrero	11.002	6.032	17.034	35,4
Marzo	14.428	6.125	20.553	29,8
Abril	15.003	6.214	21.217	29,3
Mayo	12.351	6.253	18.604	33,6
Junio	15.654	5.472	21.126	25,9
Julio	14.371	5.737	20.108	28,5
Agosto	13.831	6.023	19.854	30,3
Septiembre	14.342	6.189	20.531	30,1
Octubre	13.261	5.843	19.104	30,6
Noviembre	11.388	5.290	16.678	31,7
Diciembre	14.528	5.012	19.540	25,6
TOTAL AÑO	161.117	70.281	231.398	30,5%

Tabla 4 Comparación de consumo energético total 2022-2023 en PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC

AGUA Y EFLUENTES V-2018

GRI 303



Contenido 3-3 Enfoque de gestión de agua y efluentes

La escasez de agua es un problema a nivel mundial. Nosotros buscamos contribuir a su conservación y gestión responsable, ya que sabemos que la falta de acceso al agua potable afecta a diversas comunidades en todo el mundo.

En PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC el agua proviene de la red de la entidad prestadora de servicio Acueducto Metropolitano de Bucaramanga S.A. E.S.P. (AMB), correspondiente a la ciudad. El agua que consumimos está directamente relacionada con las actividades de procesamiento de muestras que realizamos en nuestros laboratorios.

En 2023 consumimos un total de **1484** metros cúbicos de agua



Contenido 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido



Dentro del contexto de nuestra zona de trabajo, dependemos de las redes de alcantarillado administradas por EMPAS para la disposición de nuestros

efluentes, los cuales están compuestos por el agua residual generada luego de la ejecución de nuestras actividades y son vertidos al alcantarillado público. De no brindar un adecuado tratamiento a nuestra agua residual ésta podría contaminar los efluentes debido al contenido de metales, pH, DQO y sulfatos provenientes del lavado de materiales empleados en el laboratorio. Para evitar este riesgo, la organización almacena los residuos y su disposición final la realiza la empresa DESCONT S.A.S. E.S.

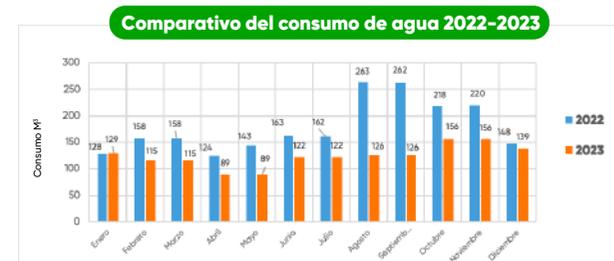
Contenido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

Los criterios mínimos a los que la organización se acoge están reglamentados en la resolución 0631 de 2015, la cual es de cumplimiento nacional. Durante el año 2023 se informó a EMPAS la unificación de las sedes realizada en el mes de enero, para que se lleve a cabo el control y seguimiento de los vertimientos en la Calle 200 # 10-77 de Floridablanca. Esta caracterización será realizada por la empresa Induanálisis y los resultados serán entregados a las autoridades competentes.

Contenido 303-5 Consumo de agua V-2018



La organización durante el año 2023 tuvo un consumo total de 1484 m³ de agua, este valor representa una reducción de 663 m³ con respecto a los 2147 m³ de agua consumidos durante el 2022, lo cual representa un decrecimiento del 31%.



Eficiencia hídrica

Implementamos diversas medidas para disminuir nuestro consumo. A continuación, mencionamos las más importantes:

- La adquisición de nuevos equipos e implementación de sistemas de recirculación de agua en tanques para la operación y sistemas de almacenamiento de aguas lluvias en tanques subterráneos los cuales permiten riego de zonas verdes.
- Conexión de los destiladores de aguas a los tanques de recirculación del destilador de crudo, para aprovechar esta agua en el área de lavado del laboratorio de suelos.
- Para nuestras sedes, identificamos los impactos relacionados al agua y actualizamos las matrices ambientales de cada laboratorio.
- Brindamos capacitaciones de sostenibilidad ambiental a nuestros trabajadores a través de empresa EMPAS que enseña acciones para gestionar recursos como el agua y el correcto uso del alcantarillado, se entregaron a los trabajadores rejillas metálicas para instalar en los lavaplatos de sus casas, embudo para recoger el aceite y evitar disponerlo en el alcantarillado y una bolsa reutilizable para evitar el uso de plástico.

Programación de actividades

07 JULIO
7 de Julio
7 A.M.
Presencial, Villa María
Separación de residuos y correcto uso del alcantarillado

14 JULIO
14 de Julio
7 A.M.
Presencial, Villa María
Buenos modales



- Sensibilizamos a nuestros colaboradores mediante afiches de sostenibilidad pegados en los baños, cafetería y en los laboratorios en las zonas de lavado, los cuales incluyen medidas para el cuidado del agua.

- Realizamos campañas virtuales enfocadas en concientizar sobre el uso eficiente del agua. Este material también fue compartido en nuestras redes sociales para que pueda ser difundido a la comunidad y demás grupos de interés que las visiten.

- Contamos con un código QR para realizar reportes ambientales donde se pueden registrar anomalías relacionadas a fugas de agua o grifos con gotera, con el fin de que éstas sean reparadas y se les pueda hacer seguimiento.

Emisiones V-2016

GRI 305

Facultad de Ingenierías Físicoquímicas
 Escuela de Ingeniería de Petróleos
 VIGILADA MINEDUCACION

I SEMANA INTERNACIONAL DE RECURSOS ENERGÉTICOS DEL SUBSUELO
 15 de Septiembre 2023 - 8:00 AM
 Lugar: Aula máxima de ingeniería mecánica

Somos parte del panel:

"Innovación para un futuro energético sostenible"



Eugenio Jaramillo
Gerente Técnico

Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Emisiones

PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC está comprometida en disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) que se generan a raíz de sus actividades,

quedando así alineados a los objetivos en materia de carbono neutralidad adoptados por el país en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP21) en París; con esto buscamos estar a la vanguardia en este importante asunto y así ser una empresa referente en el ámbito de mejoramiento de la calidad ambiental.

Durante el año 2023 se aprobó la Política en Carbono Neutralidad, se cumplió con su objetivo con relación a la realización del inventario de gases de efecto invernadero generados en la organización año a año acorde a los factores equivalentes determinados por entidades oficiales.

Aunque el país y muchas instituciones se han propuesto llegar a la neutralidad en 2050, en PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC tomamos la decisión de lograr la neutralidad de carbono en nuestras operaciones en el 2022. Para esto adoptamos dos estrategias, la primera se enfoca en reducir las emisiones y la segunda en compensarlas.

Las compensaciones de nuestras operaciones se han logrado mediante bonos de carbono que respaldan proyectos de reforestación en diferentes regiones del país. Por ejemplo, el proyecto Carbono La Tabaca AGI.

Compensación total de
124,79 CO₂
Reportadas por
PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC.
para el periodo
01/01/2022 y 31/12/2022.

CO₂

PSL Proanálisis® estuvo presente en la I Semana Internacional de Recursos Energéticos del Subsuelo, organizado por la Universidad Industrial de Santander - Facultad de Ingenierías Físicoquímicas, Escuela de Ingeniería de Petróleos. Nuestro Gerente Técnico, Eugenio Jaramillo, hizo parte del panel "Innovación para un futuro energético sostenible".



Contenido 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), Contenido 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2), Contenido 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

A continuación, se presenta una comparación de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) generados en el año 2023. El enfoque trabajado es control organizacional, ya que es donde la organización tiene un mayor control y autoridad sobre las operaciones diarias. Las fuentes identificadas fueron principalmente móviles y fijas ya que la organización se dedica a la prestación de servicios en el territorio nacional. Los factores de emisión y su correspondiente estadística empleada durante el presente informe fueron tomados de la guía de la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME) y documentos del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol).

El valor neto de emisiones de gases de efecto invernadero para 2023 fue 103,491 en toneladas disminuyó en relación al año 2022 donde las toneladas generadas fueron de 124,186; ha disminuido por la implementación de eficiencias (para mayor detalle revisar el apartado de "eficiencia energética" dentro de la sección "gestión de la energía) con el propósito de

Tabla 5, Generación de gases de efecto invernadero en alcances 1, 2 y 3 por PSL PROANÁLISIS® S.A.S BIC

Categoría	CO2	CO2(b)	CH4	N2O	HCFC	Ton CO2e	%
	(Ton)						
Total de emisiones	88,91	5,33	0,24	0,005		103,491	100
ENERGÍA Y QUEMA DE COMBUSTIBLE							
Industrias de la energía	20,301					20,301	19,616
Plantas generadoras de energía	25,893	2,876	0,00002799	0,00001679		25,898	25,024
Transporte terrestre	22,535	2,456	0,00271	0,00127		22,961	22,187
PROCESOS INDUSTRIALES Y USO DE PRODUCTOS							
Transporte aéreo	11,194					11,194	10,817
Uso de productos como sustitutos de para la sustancias que agotan la capa de ozono							
Refrigeración y aire acondicionado							0,000
Productos contra incendios	-					-	
Otros							
Industria de la pulpa y el papel	0,208					0,208	0,201
DESECHOS							
Sitios de eliminación de desechos gestionados							
Eliminación de desechos sólidos	8,780		0,021	0,000485		9,484	9,164
Tratamiento y eliminación de aguas residuales	6,722		0,219	0,003		13,445	12,991

reducir eficientemente la huella de carbono asociado a nuestros servicios.

Se omite la información en cumplimiento del estándar GRI 1, ya que no procede en vista de que la organización no realiza combustión a partir de biomasa y, por tanto, no genera emisiones asociadas.

Las siguientes acciones acompañan a las ya mencionadas en los apartados de gestión hídrica y energética.

- Renovamos equipos antiguos por máquinas que cuentan con la etiqueta verde de ecoeficiencia.
- Realizamos el mantenimiento y cambio de filtros para mejorar el control de nuestras emisiones generadas.
- Se realizó el cambio de luminarias halógenas a Led.

● En relación con los vuelos se realizó una mayor planificación y evaluación de necesidad de los viajes.

● Implementamos el sistema solar fotovoltaico conectado a la red, que disminuye en gran medida los GEI generados por el consumo energético tradicional.

● Ejecutamos capacitaciones en sostenibilidad y en cambio climático.

● Como medida de mitigación, compensamos 124,79 toneladas de CO₂ provenientes de las emisiones directas e indirectas causadas por la compañía dentro de sus operaciones durante el año 2022.

RESIDUOS V-2020

GRI 306



Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Residuos

La prioridad de nuestra gestión integral de residuos es la minimización y valorización de residuos, teniendo como última opción la disposición final. El orden de prioridad, de mayor a menor, es el siguiente: minimizar, valorizar y disponer.

Nos aseguramos de emplear una correcta gestión y manejo de los residuos sólidos a través del desarrollo del Plan de Gestión de Residuos en nuestra sede, donde se establecen las medidas necesarias en las actividades de prevención, minimización, separación en la fuente, almacenamiento, transporte, aprovechamiento, valorización, tratamiento y/o disposición final de residuos peligrosos, no peligrosos y especiales; al gestionar correctamente los residuos nos aseguramos de que no causen impacto al agua, aire ni suelo dependiendo del tipo de residuo.

Para las operaciones en campo, nos adecuamos a los estándares y procedimientos en las locaciones de nuestros clientes en materia de gestión de residuos.

PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC hace una descripción de los principales residuos generados en sus operaciones discriminado por áreas y la cantidad de generación a partir de la proyección de un aforo realizado por análisis. Esto es de especial importancia para nuestra organización ya que, para hacer una correcta valorización de residuos, es importante realizar un buen trabajo de caracterización y segregación de éstos.

Contenido 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

La organización ha identificado en el ciclo de vida de su cadena de valor la generación de residuos por actividades administrativas y técnicas, en ella se detallan también los impactos que la organización ha considerado significativos.

Durante las actividades de la cadena de valor, la organización genera residuos peligrosos producto principalmente de las actividades relacionadas con el uso de insumos químicos empleados en los análisis de laboratorio y sus etapas previas, no obstante, a lo largo de la cadena de valor también se generan residuos como baterías, elementos de protección personal, recipientes de plástico, residuos tecnológicos y residuos de papelería, entre otros.

Además, contamos con un cuarto de residuos peligrosos, donde éstos son almacenados en envases adecuados de acuerdo con su peligrosidad, incluyendo los efluentes de lavado que puedan exceder los Valores Máximos Admisibles para descarga de aguas residuales al alcantarillado, los cuales son dispuestos por el gestor de estos residuos.



Cuarto almacenamiento de residuos



Almacenamiento de residuos en envases adecuados de acuerdo con su peligrosidad

Contenido 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC dentro del plan integral de gestión de residuos tiene establecida la constante capacitación a sus colaboradores en la adecuada segregación de residuos, además, cuenta con convenios con las siguientes entidades externas para el aprovechamiento de diversos residuos para darle cumplimiento a las medidas de circularidad pertinentes.

- Realizamos entrega a PaperLab de residuos de papel administrativo no utilizable por la organización para que

se recicle, en 2023 entregamos papel 0,112 toneladas métricas, cartón 0,03 toneladas métricas. Con el reciclaje estos residuos producidos se generaron los siguientes ahorros:



Energía:
460 Kw/h



Árboles:
2 unidades



Agua:
3450 litros



GEI:
138 Kg CO₂ Eq

• Se realizó una campaña para la entrega de aceite de cocina usado en los hogares de nuestros trabajadores, para promover la correcta disposición de residuos y hacer entrega al gestor Grasecol.



• Mantuvimos la alianza con Social RAEE para la gestión sostenible de residuos tipo RAEE (Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos); se realizó una entrega de 0,254 toneladas métricas logrando un aumento significativo de 0,082 toneladas métricas. con respecto a los residuos entregados en 2022. Los residuos son sometidos a procesos de reutilización, aprovechamiento de componentes eléctricos y electrónicos para proyectos de electrónica y/o robótica en colegios y/o universidades, desagregación y recuperación de materiales ferrosos, no ferrosos, plásticos, tarjetas electrónicas, entre otros, los cuales se reintroducen al mercado como materias primas para la elaboración de nuevos productos, gestión ambientalmente segura de los excedentes de todas las operaciones de reciclaje, y tratamiento y disposición final segura de los residuos peligrosos de acuerdo con la normatividad vigente.



• También realizamos entrega de residuos de material residual de poliestireno expandido (icopor 0,079 Toneladas métricas) procedente de las cavas usadas en la operación, a INDULPOR S.A.S para que sea transformado en producto nuevo, garantizando una disposición final adecuada y evitando que este residuo genere impactos ambientales adversos.

• Los residuos peligrosos son colectados y entregados a la empresa DESCONT S.A.S. E.S.P., en 2023 fueron entregadas 10,7 toneladas métricas a esta empresa, la cual realiza una serie de tratamientos y su correspondiente disposición final. Y en el punto Limpio

metropolitano fueron dispuestas 0,0324 toneladas métricas.

• También se realizó la entrega de material reciclable a Fundación Ambiental FAI para su aprovechamiento por un total de 0,030 toneladas métricas de material Tetra Pak, 0,165 toneladas métricas de Cartón y 0,129 toneladas métricas de Plástico. Para un total de: 0,324 toneladas métricas de residuos sólidos, realizando un correcto aprovechamiento de estos residuos y promoviendo una economía circular.



Contenido 306-3 Residuos generados

Durante el año 2023 se generaron en total 14 toneladas métricas de residuos, discriminados de la siguiente manera: 3,2 toneladas métricas de residuos ordinarios y 10,8 toneladas métricas de residuos peligrosos que fueron dispuestos adecuadamente con apoyo del gestor DESCONT S.A. E.S.P y en el punto limpio Metropolitano.

A continuación, se relaciona la cantidad de residuos debidamente caracterizados generados mensualmente en el año 2023. En las siguientes tablas se puede identificar que el tipo de residuo que más se generó durante todo el año fue "vidrio" (2,138 toneladas métricas). Hay clasificaciones como la "Y29 desechos que contengan mercurio-compuestos de mercurio" y Y33 Cianuros orgánicos, compuestos bencénicos, que no presentaron residuos en ningún mes del periodo del presente informe.

Tabla 6, Residuos generados mensualmente en el año 2023

TIPO DE RESIDUO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Y29 DESECHOS QUE CONTENGAN MERCURIO, COMPUESTOS DE MERCURIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Y33 CIANUROS ORGÁNICOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Y34 SOLUCIONES ÁCIDAS O ÁCIDOS EN FORMA SÓLIDA	0,127	0,112	0,174	0,048	0,123	0,037	0,158	0	0,172	0,277	0	0,181
Y35 SOLUCIONES BÁSICAS O BASES EN FORMA SÓLIDA	0	0	0,041	0	0,022	0	0,016	0	0	0	0	0
Y39 FENOLES, COMPUESTOS FENÓLICOS CON INCLUSIÓN DE CLOROFENOLES	0,043	0	0,042	0	0,039	0	0,030	0	0,046	0,020	0	0,040
Y42 DISOLVENTES ORGÁNICOS CON EXCLUSIÓN DE DISOLVENTES HALOGENADOS	0,182	0,036	0,368	0,098	0,090	0	0,213	0	0,075	0,134	0	0,460
SULFUROS	0	0	0	0	0,020	0	0,015	0	0	0,046	0	0
SURFACTANTES	0	0	0	0	0	0	0,032	0	0	0,060	0	0,040
MATERIAL ADSORBENTE	0,087	0,013	0,153	0,027	0	0	0	0	0,009	0	0	0,035
VIDRIO	0,171	0,293	0,121	0,119	0,416	0,081	0,288	0	0,127	0,275	0	0,247
PLÁSTICO	0,083	0,075	0,012	0,076	0,049	0,030	0,110	0	0,052	0,151	0	0,077
LODOS O FONDOS	0	0	0,014	0	0,088	0	0,001	0	0	0,002	0	0,013
AGUA RESIDUAL INDUSTRIAL SIN GRASAS	0,223	0,071	0,102	0,084	0,169	0,037	0,144	0	0	0,541	0	0,360
AGUA RESIDUAL INDUSTRIAL CON GRASAS	0	0	0	0	0,038	0	0	0	0,127	0	0	0
COMPUESTOS BENCÉNICOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRASAS Y ACEITES	0	0	0	0	0	0,018	0,029	0	0	0	0	0
FORMALDEHIDO	0	0	0,013	0	0,009	0	0	0	0	0	0	0
TENSOACTIVOS	0,020	0	0,020	0	0,019	0	0	0	0	0	0	0
MICROBIOLÓGICOS	0,002	0,007	0,043	0,003	0,178	0,110	0,166	0	0,127	0,124	0	0,144
CARTÓN CONTAMINADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,005
CRUDO, AGUA CON CRUDO	0	0,104	0	0	0	0	0,047	0	0,065	0,105	0	0
LATAS CONTAMINADAS CON CRUDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FLUORESCENTES	0,001	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KIT DE OXÍGENO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ICOPOR	0	0	0,001	0	0,006	0,001	0	0	0	0,001	0	0,006
DIÓXIDO DE AZUFRE	0	0,022	0,020	0,020	0,032	0	0,030	0	0,061	0,036	0	0
RESIDUOS DE NO2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EPP	0,009	0	0,002	0,031	0,037	0	0,022	0	0,005	0,006	0	0



TIPO DE RESIDUO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
PILAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0217	0	0	0
MEDICAMENTOS VENCIDOS	0	0	0,005	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MATERIAL TECNOLÓGICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TÓNER	0	0	0	0,001	0	0,001	0,001	0	0	0	0	0
CDS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAPICEROS/MARCADORES	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0013	0	0	0
BATERÍAS UPS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CORTOPUNZANTE	0,003	0,002	0,001	0	0,001	0,001	0,002	0	0	0,002	0	0,001
PARTES ELÉCTRICAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0076	0	0	0
BOMBILLAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0018	0	0	0
FLUORESCENTES	0	0	0,001	0	0	0	0	0	0	0	0	0,001
REACTIVOS FÍSICOQUÍMICOS Y VENCIDOS	0,003	0	0,023	0,018	0,085	0	0	0	0,015	0,004	0	0,001
ACEITE USADO DIÉSEL COMBUSTIBLE	0	0	0	0,001	0	0	0	0	0	0,006	0	0
ACEITE USADO DE AUTOMOTORES	0	0	0	0,001	0,001	0,0013	0	0	0	0	0	0
LLANTAS DE AUTOMOTORES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BATERÍAS DE AUTOMOTORES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PARTES DE METAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EXTINTOR	0	0	0,003	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LUBRICANTES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LÍQUIDO DE FRENOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILTROS COMBUSTIBLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILTROS ACPM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILTROS DE ACEITE VEHÍCULOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILTROS DE AIRE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Formación y Educación

FORMACIÓN Y EDUCACIÓN V-2016

GRI 404-1,404-2



Taller liderarte para liderar



Contenido 404-1 Capacitación - Promedio de horas de formación al año por empleado

El continuo desarrollo profesional de nuestros trabajadores es clave para seguir brindando servicios de excelencia. Para gestionar dicho desarrollo contamos con un programa de capacitaciones específicas que surgen de acuerdo a la necesidad de entrenamiento de cada una de nuestras líneas de negocio.

Mes a mes se realiza la inscripción del personal a los diferentes temas de interés en capacitaciones presenciales, cursos virtuales, rutas de aprendizaje, diplomados, seminarios y cursos especializados y asistencia a congresos nacionales e internacionales. Gestionamos las capacitaciones obligatorias para todos los trabajadores por requerimiento legal y/o disposición de la empresa. Promovemos el desarrollo de competencias y conocimientos en nuestros colaboradores, mediante formaciones orientadas a fortalecer habilidades técnicas y blandas.

Monitoreamos el desarrollo de estas actividades de capacitación a partir del cumplimiento de contenidos, así como de la aplicación de lo aprendido en los procesos diarios de los trabajadores.



Entre las formaciones de interés realizadas en 2023 se resaltan:

- Manejo integral del estrés por medio de la biorregulación
- Técnicas de mindfulness
- Inteligencia emocional
- Actividad de gratitud y cumplimiento de propósitos
- Seminario de la productividad. Creatividad empresarial
- Primeros auxilios y control de incendios.
- Buenas prácticas de Laboratorio (BPL), riesgo químico, clasificación de reactivos y EPPS
- Semana de la vida.
- Capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en trabajo de alturas.
- Simulacros de emergencia.
- Diplomado auditor interno decreto 1072:2015. sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

- Diplomado control operacional en tareas de alto riesgo: espacios confinados, trabajo en alturas, izaje de cargas, trabajo en caliente, excavaciones y riesgo eléctrico.
- Diplomado Sistemas integrados de gestión en seguridad, salud, ambiente y calidad "hseq", certificado como auditor interno.
- Diplomado salud mental y prevención del riesgo psicosocial. estrategias y herramientas para el bienestar mental y emocional como eje fundamental de la seguridad y salud en el trabajo.
- Curso de análisis técnico de la nueva resolución 40595 de 2022: metodología para el diseño, implementación y verificación del PESV.
- Diplomado accidentes mayores.



PSL Proanálisis® estuvo presente en el ORP XXIII Congreso Internacional 2023 en Bilbao, España. El Congreso Internacional de la ORP es un lugar ideal para discutir temas importantes relacionados con la salud y seguridad en el trabajo, incluyendo la promoción de empresas saludables, la organización del trabajo, la cultura empresarial, el impacto de la realidad virtual y física, las desigualdades de género, los límites de la privacidad en el trabajo, y la aplicación de nuevos avances científicos en la SST. Además, se busca mejorar las condiciones laborales y fortalecer las técnicas ya probadas pero aún no comunes en la disciplina.



También estuvimos presentes en uno de los foros de empoderamiento femenino más grandes de Latinoamérica SHE IS GLOBAL FORUM 2023 con la presencia de nuestra Gerente General Liliana Rincón en este evento que buscaba conectar, impactar, fortalecer y construir ecosistemas únicos de inspiración y desarrollo

para potencializar el liderazgo femenino.

Otros congresos donde hicimos presencia:

- XI Congreso Petrolero, Transición energética el desafío de Colombia.
- Congreso Internacional FORUM 2023 Santa Martha -Colombia.
- 43 ° CONGRESO de ergonomía, higiene, medicina y seguridad Ocupacional Medellín-Colombia.
- XIX Congreso Colombiano de Química, Bogotá.

Durante el 2023 la media de horas de formación por colaborador correspondió a 164 horas al año; durante el 2022, la media fue de 229 horas. La disminución del porcentaje de formación por persona se debió principalmente a que el planeamiento de desarrollo de conocimientos y habilidades se determina de acuerdo a los requerimientos que las diversas áreas realizan para mejorar el desempeño de sus trabajadores. Adicionalmente, en los años coincidentes con auditorías de acreditación, como en 2022, se requieren capacitaciones adicionales que incrementan el promedio. Por ello, es posible que durante un año se tenga un gran número de horas de capacitación y al siguiente disminuya.

Tabla 7, Media de horas de formación

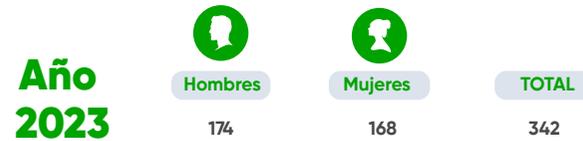
Formación	2022	2023	Variación
Media de horas de formación para el nivel directivo	234	164	-29,9
Media de horas de formación para el nivel operativo	229	123	-46,3
Promedio de horas de formación por mujer	230	164	-28,7
Promedio de horas de formación por hombre	228	163	-28,5
Promedio de horas de formación por empleado	229	164	-28,6



Contenido 404-3 Evaluación de desempeño

La revisión del desempeño de nuestros trabajadores es también un elemento importante para nuestra mejora continua como organización. La organización tiene establecido que a todo el personal se le realice una evaluación de desempeño por parte de su jefe inmediato con una frecuencia anual, donde se evalúan aspectos como calidad de trabajo, habilidades para resolver problemas y cumplimiento de funciones del cargo, entre otros factores.

Número de trabajadores evaluados en su desempeño por género

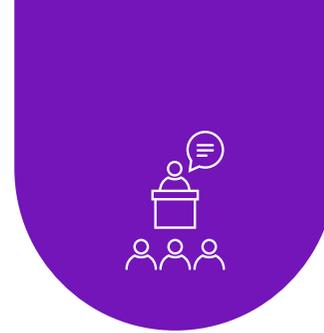
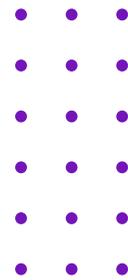


Número de trabajadores evaluados en su desempeño por categoría laboral



Durante el periodo del presente informe los resultados de las evaluaciones de desempeño mantuvieron un índice superior al 95%, logrando la meta planteada dentro de la organización del 90%; en general los resultados para las evaluaciones de desempeño de los colaboradores en el 2023 guardan similitud con el periodo 2022 al obtener resultados positivos.

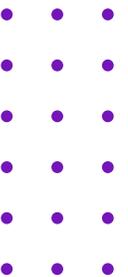




PRÁCTICAS LABORALES



OPCIONES DE EMPLEO



En PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC velamos por la felicidad y el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias como una manera de retribuir y agradecer por el tiempo, el esfuerzo y la dedicación que cada día entregan a la compañía. Por ello nos enfocamos continuamente en brindar espacios que motiven a las prácticas de positividad, impactando significativamente la productividad, competitividad y mejoramiento en condiciones seguras.

Definimos un plan de bienestar 2023 a través del cual los equipos de trabajo pudieron acceder y disfrutar de los siguientes beneficios:

- Póliza de vida de la cual se benefician todos nuestros colaboradores directos durante toda su vida laboral.



- Se repartieron regalos de navidad a 34 hijos menores de 15 años de colaboradores de la empresa.
- Plan Bienestar Área protegida AME es un servicio diseñado para proteger dentro de las instalaciones de la empresa a todos nuestros colaboradores y para facilitar su atención en salud cuando lo requieran.

- Se beneficiaron 147 colaboradores con la entrega de 2 bonos de alimentación en el año.



- Se beneficiaron 483 colaboradores con la entrega de bono BIC.
- Se beneficiaron 483 colaboradores con la entrega de bono navideño.



- Se realizó entrega de detalles de cumpleaños a los trabajadores.



- Se crearon nuevos espacios con ambientes confortables para algunas áreas de trabajo en pro de la sostenibilidad y la mejora continua de la organización.

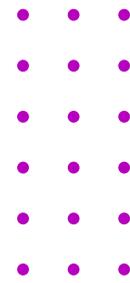
Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Trabajadores con Flexibilidad en la Jornada Laboral

TRABAJADORES CON FLEXIBILIDAD EN LA JORNADA LABORAL Y EN CONDICIÓN DE TELETRABAJO

PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC fomenta la flexibilidad en la jornada laboral para aquellos empleados que deseen estudiar. En el año 2023, se brindó la opción de trabajo flexible a siete (7) empleados que estaban estudiando su carrera profesional; una joven se graduó satisfactoriamente.

- Se firmaron 2 contratos bajo la modalidad de teletrabajo.
- Se les permitió a tres colaboradores tener un horario especial que les permitiera atender asuntos familiares previo al inicio de la jornada laboral.
- Se le permitió a una trabajadora realizar sus labores desde casa para atención de cuidado de familiar.

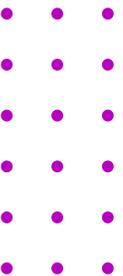
Por otra parte, se tiene flexibilidad para brindar permisos a los colaboradores que lo requieran y sean solicitados con 24 horas de anticipación.



PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Prácticas con la Comunidad



Para impulsar la igualdad, el bienestar y la prosperidad de nuestros colaboradores y la sociedad en la que operamos de forma descentralizada, impulsamos actividades de voluntariado y creamos alianzas con fundaciones que apoyan obras sociales en interés de la comunidad alineadas con nuestra Estrategia de Responsabilidad Social para el año 2023.

Entre los programas que impulsamos se encuentran:

- Apoyo a la comunidad de la vereda Faltriquera, de Piedecuesta, Santander con la entrega de dotación como botas, camisas y pantalones para trabajar en labores agrícolas; a la entrega asistió personal de PSL PROANÁLISIS® S.A.S. BIC tales como la coordinadora del sistema integrado de gestión y personal operativo.



- Campaña de donación voluntaria de sangre en las instalaciones, en alianza con el Banco de sangre Fundación Cardiovascular. Participaron 10 trabajadores.



Jornada de donación de sangre
18 de Agosto
Desde las 9 A.M.
Lugar: Villa María

Requisitos generales para ser donante

- Ser mayor de 18 y menor de 65 años
- Tener un peso mínimo de 50kg
- Si eres mujer, 4 meses después de tu última donación
- Si eres hombre, 3 meses después de tu última donación
- El ayuno no debe ser más de 4 horas
- Si estás vacunado contra Covid19 debes esperar mínimo 7 días
- Gozar de buena salud
- No estar en embarazo, o en los primeros 6 meses de lactancia

- Apoyo económico al deporte, en particular al Club Atlas conformado por grupo de niñas de varios sectores de Bogotá (Usme, Kennedy y Usaquén).



- La organización también lleva a cabo actividades de entrenamiento emocional, sanación y mejora de proyecto de vida personal a través del programa Metamorphosis, disponible para la comunidad en general a través de emisoras radiales.

La mejor forma de predecir el futuro es creándolo

¡HOY, primer programa de 2023!

6 a 7 PM

RADIO CATÓLICA 1450
www.rcm1450.com

- Por otra parte, se realizó una actividad con personas de la tercera edad en el Centro de bienestar del Anciano en Bucaramanga en donde se entregaron alimentos y útiles de aseo, y en la que participaron 12 trabajadores.



- Además, se realizaron contribuciones económicas a la Fundación Padrinos de Niños Buscando un Futuro y a la Parroquia Nuestra Señora de Torcoroma.

Somos conscientes del impacto que podemos tener en las comunidades locales. Nuestro reto para los próximos años es consolidar la sensibilización de nuestros trabajadores en el tema.