



REPORTE DE GESTIÓN BIC 2024

INFORME DE SOSTENIBILIDAD CON REFERENCIA A GRI

PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.

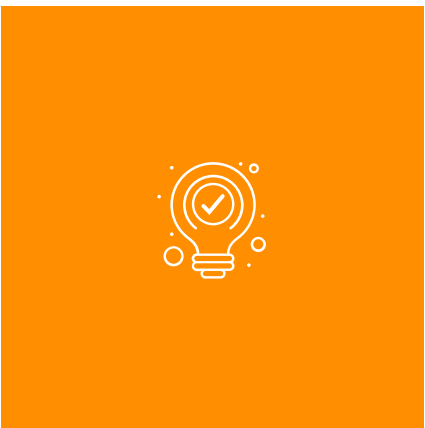


TABLA DE CONTENIDO



01 GOBIERNO CORPORATIVO

PÁG.	
1	Perfil de PSL
2	Nuestros servicios
3	Gestión del talento - Nuestro equipo humano
4	Gobernanza
5	Nuestros compromisos
8	Cumplimiento legal
8	Participación de los grupos de interés
10	Análisis de materialidad



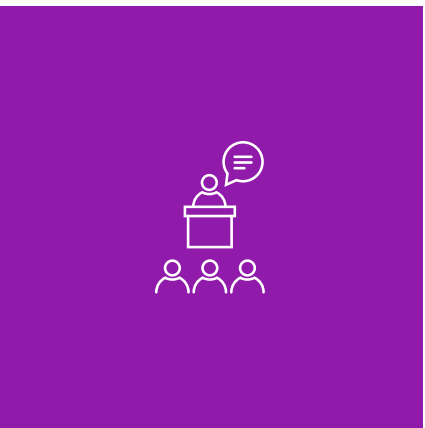
02 MODELO DE NEGOCIO

PÁG.	
11	Derechos humanos
12	Proporción de gasto en proveedores locales
12	GRI 204: Practicas de abastecimiento 2016
12	GRI 308/414: Evaluación ambiental y social de proveedores 2016



03 PRÁCTICAS AMBIENTALES

PÁG.	
13	GRI 302: Energía 2016
14	GRI 303: Agua y efluentes 2018
15	Contenido 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), Contenido 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2), Contenido 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
16	GRI 306: Residuos 2020
19	GRI 404-1,404-2: Formación y educación V-2016



04 PRÁCTICAS LABORALES

PÁG.
21



05 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

PÁG.
22



01

GOBIERNO
CORPORATIVO

GRI 2-22 DECLARATORIA DIRECTIVA DE SOSTENIBILIDAD



PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC reafirma de manera constante su compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de todas sus partes interesadas. Como empresa BIC, hemos incorporado prácticas empresariales que se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, contribuyendo a la construcción de un sistema económico más consciente de su responsabilidad social.

En 2024, los temas materiales priorizados fueron el respeto por los derechos humanos, la salud y seguridad laboral, el fortalecimiento del relacionamiento con la comunidad y su calidad de vida, así como la ética, el buen gobierno y la gestión de riesgos. Estos aspectos reflejan nuestro compromiso con un modelo de negocio integral y responsable.

Nuestro propósito en **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** es seguir siendo una empresa de impacto positivo, que genere valor en el entorno económico, social y ambiental. Trabajamos para combinar los beneficios de nuestra actividad comercial con el bienestar de la comunidad y la protección del medio ambiente, buscando siempre la transparencia y el desarrollo en todos los ámbitos.

Es un placer presentar nuestro Informe de Sostenibilidad 2024, donde compartimos nuestras acciones, logros y desafíos para 2025. En este informe detallamos cómo **PSL PROANÁLISIS** ha

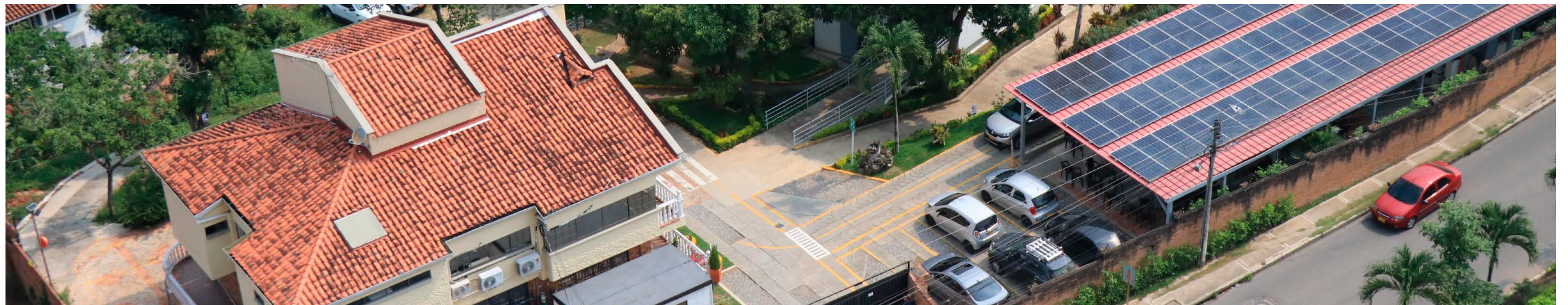
cumplido con los compromisos adquiridos en las cinco dimensiones de las sociedades BIC, reflejando nuestra responsabilidad corporativa y la creación de valor compartido a largo plazo. Les invito a seguir leyendo para conocer más sobre el compromiso de nuestra empresa con un futuro más responsable y sostenible.

Liliana Rincón Barrios
Gerente general
Representante legal

INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD – GRI 2024

Lineamientos: Estándares del Global Reporting Initiative GRI.
Periodo: 1 de enero a 31 de diciembre de 2024, el último informe fue realizado en el mismo periodo del año anterior.
Consolidación: Coordinación del Sistema Integrado de Gestión y Gerencia técnica.

Sedes y puntos de contacto:
Floridablanca, Santander Calle 200 # 10-77
6076444625
info@pslproanalisis.com
www.pslproanalisis.com



PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC es una empresa de gestión del conocimiento, constituida como una sociedad por acciones simplificada en el sector privado.

Operamos a través de cuatro líneas de negocio: Cumplimiento Ambiental, Caracterización Estratégica de Hidrocarburos y Biocombustibles, Biorremediación Integral, y Servicios Profesionales Especializados. Ofrecemos servicios de muestreo y análisis de diversas matrices ambientales (aguas, suelos, calidad del aire, gases de chimenea, ruido, sedimentos, respel y biota), así como de hidrocarburos. Generamos informes de resultados e interpretación para nuestros clientes, con cobertura nacional para el servicio de muestreo, mientras que los ensayos se realizan en nuestra sede en Floridablanca, Santander.

Nuestra sede está ubicada en la Calle 200 #10-77, Floridablanca, Santander.

Este informe de sostenibilidad refleja exclusivamente la gestión de **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, incluyendo los estados financieros correspondientes.

GRI 2-3 *Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto*

Desde 2021, hemos fortalecido de manera continua el diálogo y la relación con nuestros grupos de interés, presentando los resultados de nuestra gestión de manera equilibrada y transparente a través de informes anuales de sostenibilidad.

PERFIL DE PSL GRI 2-1/2-2

El Informe de Sostenibilidad 2024 cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, y se presenta por cuarto año consecutivo. Este informe ha sido elaborado conforme a los estándares establecidos, detallando el desempeño y los impactos de nuestra gestión en los aspectos económicos, sociales y ambientales, en relación con los grupos de interés y los temas materiales.

Para consultas adicionales sobre este informe de sostenibilidad 2024, puede ponerse en contacto con nosotros a través del correo electrónico: nelcy.lopez@pslproanalisis.com. Estaremos encantados de atender cualquier duda.

GRI 2-4 *Reformulación de la información*

Como parte de nuestro compromiso en la transparencia y mejora continua se llevó a cabo una revisión exhaustiva de los datos y metodologías utilizadas para lo cual identificamos algunas inconsistencias por lo tanto se realizaron correcciones en los factores de emisión, ajustes en la recopilación de datos y mejoras en la metodología de cálculo asegurando la alineación con los estándares vigentes en la contabilidad de gases de efecto invernadero con el fin de asegurar que los reportes sean una herramienta confiable para la toma de decisiones y la implementación de estrategias de reducción.

GRI 2-6 *Nuestros servicios*

Propuesta de valor

Nuestra cadena de valor se compone de cuatro líneas de negocio principales: Cumplimiento Ambiental, Caracterización Estratégica de Hidrocarburos y Biocombustibles, Biorremediación Integral, y Servicios Profesionales Especializados. Estas líneas de negocio se detallan en el gráfico a continuación:



Cumplimiento Ambiental



Caracterización Estratégica de Hidrocarburos y Biocombustibles



Biorremediación Integral



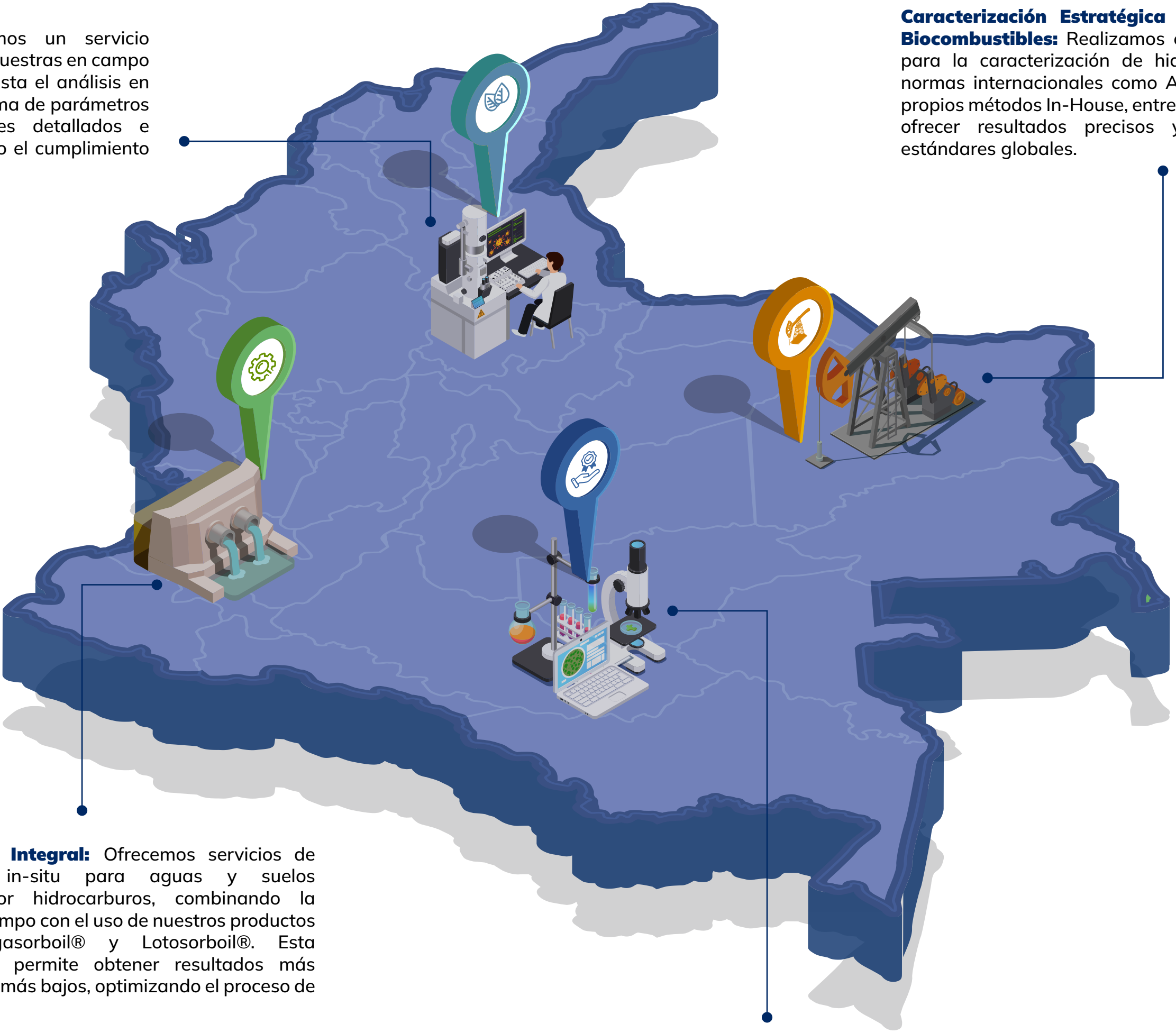
Servicios Profesionales Especializados

Cumplimiento Ambiental: Ofrecemos un servicio integral que abarca desde la toma de muestras en campo de todas las matrices ambientales, hasta el análisis en nuestro laboratorio con una amplia gama de parámetros acreditados. Proporcionamos reportes detallados e informes de interpretación, asegurando el cumplimiento con la normatividad ambiental vigente.

Caracterización Estratégica de Hidrocarburos y Biocombustibles: Realizamos ensayos fisicoquímicos para la caracterización de hidrocarburos, siguiendo normas internacionales como ASTM, UOP, y nuestros propios métodos In-House, entre otros. Esto nos permite ofrecer resultados precisos y alineados con los estándares globales.

Biorremediación Integral: Ofrecemos servicios de biorremediación in-situ para aguas y suelos contaminados por hidrocarburos, combinando la intervención en campo con el uso de nuestros productos patentados Megasorboil® y Lotosorboil®. Esta combinación nos permite obtener resultados más rápidos y a costos más bajos, optimizando el proceso de remediación.

Servicios Profesionales Especializados: PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC pone a disposición de sus clientes un equipo científico y técnico altamente calificado para apoyar sus operaciones. Este personal lleva a cabo labores de investigación, operación y capacitación según las necesidades específicas de cada cliente.



Las operaciones de la empresa se definen en este informe como el número de propuestas técnico-económicas aceptadas por los clientes, que luego se traducen en servicios prestados por la organización. Durante el año 2024, se registró una disminución del 40.4% en el número de operaciones en comparación con el año anterior. Sin embargo, los productos y servicios prestados disminuyeron solo en un 5.1%, mientras que los ingresos por actividades ordinarias aumentaron un 18.4% en relación con 2023.

Tabla 1, Actividades de la organización 2023 vs. 2024

Año de evaluación	2023	2024	Variación (%)
Operaciones	89	53	-40.4%
Ingresos por actividades ordinarias	\$39.994.602.062	\$47.353.071.384	18.4%
Productos o servicios prestados	80397	76329	-5.1%

Cadena de suministro de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC

Durante 2024, realizamos compras y contrataciones por un total superior a los \$5.308.886.574. De estas, el 98.8% correspondieron a empresas locales, regionales y nacionales, mientras que el 1.17% restante fue destinado a empresas internacionales. Entre los bienes y servicios requeridos, destacan el mantenimiento de equipos, auditorías para la acreditación de matrices ambientales, adquisición de insumos para la realización de ensayos, así como soporte en áreas operacionales como alimentación, transporte terrestre y aéreo, hospedaje y suministro de combustible a nivel nacional, regional y local. A nivel internacional, las compras fueron principalmente de equipos e insumos necesarios para la operación.

Durante el periodo del presente informe se presentaron los siguientes cambios significativos asociados a la cadena de valor.

Ampliación de 20 nuevos parámetros para el laboratorio de Suelos

2 nuevos parámetros para laboratorio de Microbiología

8 nuevos parámetros para laboratorio de calidad del Agua

22 nuevos parámetros para el área de Campo

3 nuevos parámetros de calidad del Aire

Proveedores de la organización

559 620
2023 2024

Proveedores de origen local

202 237
2023 2024

Se incrementó el número de proveedores de la organización pasando de 559 en el año 2023 a 620 en el 2024. Este aumento también se reflejó en los proveedores de origen local que aumentaron de 202 en 2023 a 237 en 2024.



GRI 2-7/2-8 Gestión del talento - Nuestro equipo humano

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC, nos enorgullece ser un empleador de calidad, promoviendo una cultura organizacional basada en el respeto a los derechos humanos, el desarrollo personal y profesional, y el acceso a excelentes beneficios que impactan la vida de nuestros trabajadores y sus familias. Las más de 453 personas que forman parte de nuestra operación son lo más importante para nosotros.

Juntos, generamos valor para Santander y el país, adoptando prácticas seguras y saludables tanto con las comunidades vecinas como con el medio ambiente.

Trabajamos día a día en el desarrollo de líderes que asumen los retos presentes y futuros, promoviendo estrategias que equilibran la vida personal y profesional. Nos esforzamos por mantener un ambiente laboral libre de conflictos, y buscamos construir una fuerza laboral disciplinada, segura y motivada para alcanzar nuestras metas. Además, garantizamos un entorno controlado para nuestros contratistas y fomentamos relaciones con los sindicatos basadas en la confianza mutua.

En 2024, recibimos el reconocimiento por nuestra alta participación en eventos de formación a través de nuestros colaboradores, otorgado por ARL Seguros Bolívar dentro del programa PROFE 2024. Estas formaciones se enfocaron en la disminución de riesgos de accidentalidad, capacitando a nuestro personal en áreas como Riesgo Psicosocial, Equidad e Inclusión Laboral, Riesgo Químico, Eléctrico, Lesiones Oculares, Vial, Espacios Confinados y Riesgo Público. Además, nuestra brigada obtuvo el primer puesto en el Encuentro de Brigadas 2024 organizado por ARL Bolívar.

Nuestra gerente general representó a PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC en la VII Convención de Líderes SST, centrada en tres pilares fundamentales: Transformación Cultural, Liderazgo Visible en Seguridad y Gestión Efectiva del Error Humano. También tuvimos presencia en el 24º Congreso Internacional "Digitalization & Wellbeing: New Era for Prevention" en Santiago de Chile.



Al cierre de 2024, contamos con 453 trabajadores entre directos y contratistas. De estos, el 66% son oriundos de Santander. De los 112 trabajadores directos, el 64% provienen del departamento, y de ellos, un 58% son mujeres. Este dato resalta el 56% de representación femenina en cargos gerenciales, coordinaciones y direcciones, lo que refleja nuestro firme compromiso con la diversidad, equidad e inclusión en el liderazgo estratégico de la organización.

Entrenamientos y desarrollo de capacidades

En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, creemos firmemente en la capacitación continua de nuestro equipo para garantizar que nuestros colaboradores cuenten con las habilidades necesarias para realizar su labor de manera segura y eficiente.

En colaboración con nuestra caja de compensación **Comfenalco**, iniciamos el **Curso de Análisis de Datos y Automatización de Procesos con Microsoft Excel**, en el que **14 colaboradores fueron certificados**. Este curso forma parte de nuestro compromiso por brindar oportunidades de desarrollo profesional a nuestros empleados.

Además, ofrecemos prácticas en diversas áreas operacionales, especialmente en los procesos misionales de Toma de Muestras en Campo y Realización de Análisis, brindando acceso a jóvenes de nuestra área de influencia y de diferentes regiones del país. En 2024, contamos con 33 aprendices y practicantes, provenientes de localidades como Girón, Piedecuesta, Puerto Berrio (Antioquia), Pereira, y de los departamentos de Magdalena y Cesar. El 12% de ellos se ha integrado como trabajadores directos de nuestra organización.

Durante este período, impartimos un total de **9.860 horas de entrenamiento a 354 empleados directos**, lo que equivale a aproximadamente **176 horas al año por trabajador**. A través de entrenamientos virtuales y eventos presenciales, nos aseguramos de que todos los colaboradores que ejecutan tareas en campo cuenten con las competencias necesarias para realizar su trabajo de forma segura.



LOGROS

- Actualización del protocolo de Prevención del Acoso Laboral, con el objetivo de alinearlo a la normativa vigente en relación con el acoso sexual.
- Nominados y preseleccionados para el Premio Inspiradores de Tranquilidad 2024, en la categoría Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo con resultados en accidentalidad, en la categoría de 201 trabajadores en adelante, por ARL Seguros Bolívar a nivel nacional.



RETOS

- Realizar un estudio de cultura organizacional para profundizar en las percepciones y necesidades de nuestros colaboradores.
- Alcanzar el Sello en Sostenibilidad, consolidando nuestro compromiso con las mejores prácticas en materia ambiental, social y económica.
- Continuar con la certificación de Carbono Neutralidad.
- Continuar con las acciones de desarrollo para nuestros trabajadores, enfocándonos en su bienestar, crecimiento profesional y seguridad.

Gestión del talento

Tabla 2, Empleados por región según contrato laboral:

Empleados por región según contrato laboral				
Región Origen	Santander	Resto de Colombia	Exterior	Total
Termino Fijo	286	148	1	435
Termino Indefinido	7	4	0	11
Contratistas	6	1	0	7
Total	299	153	1	453

Tabla 4, Número total de empleados por categoría laboral y género

Género	Gerentes y subgerentes	Coordinadores	Directores	Supervisores y líderes de procesos	Ingenieros de proyectos y asistentes administrativos	Analistas, profesionales analistas y auxiliares	Técnicos y profesionales de campo	Aprendices y Practicantes universitarios	Servicios generales	TOTAL
Femenino	1	3	6	7	31	150	3	20	0	221
Masculino	2	3	1	4	6	171	29	13	3	232
Total	3	6	7	11	37	321	32	33	3	453

Tabla 5, Número total de empleados por categoría laboral y rango de edad

Rango de edad	Gerentes y subgerentes	Coordinadores	Directores	Supervisores y líderes de procesos	Ingenieros de proyectos y asistentes administrativos	Analistas, profesionales analistas y auxiliares	Técnicos y profesionales de campo	Aprendices y Practicantes universitarios	Servicios generales	TOTAL
Menores de 30 años	1	0	0	2	21	62	11	33	1	131
Entre 30 y 50 años	0	5	7	6	16	232	19	0	1	286
Mayores de 50 años	2	1	0	3	0	27	2	0	1	36
Total	3	6	7	11	37	321	32	33	3	453

Índice de rotación de personal (12 meses de 2024)	
General	10,2%
Mujeres	10,4%
Hombres	9,9%



GOBERNANZA

GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición

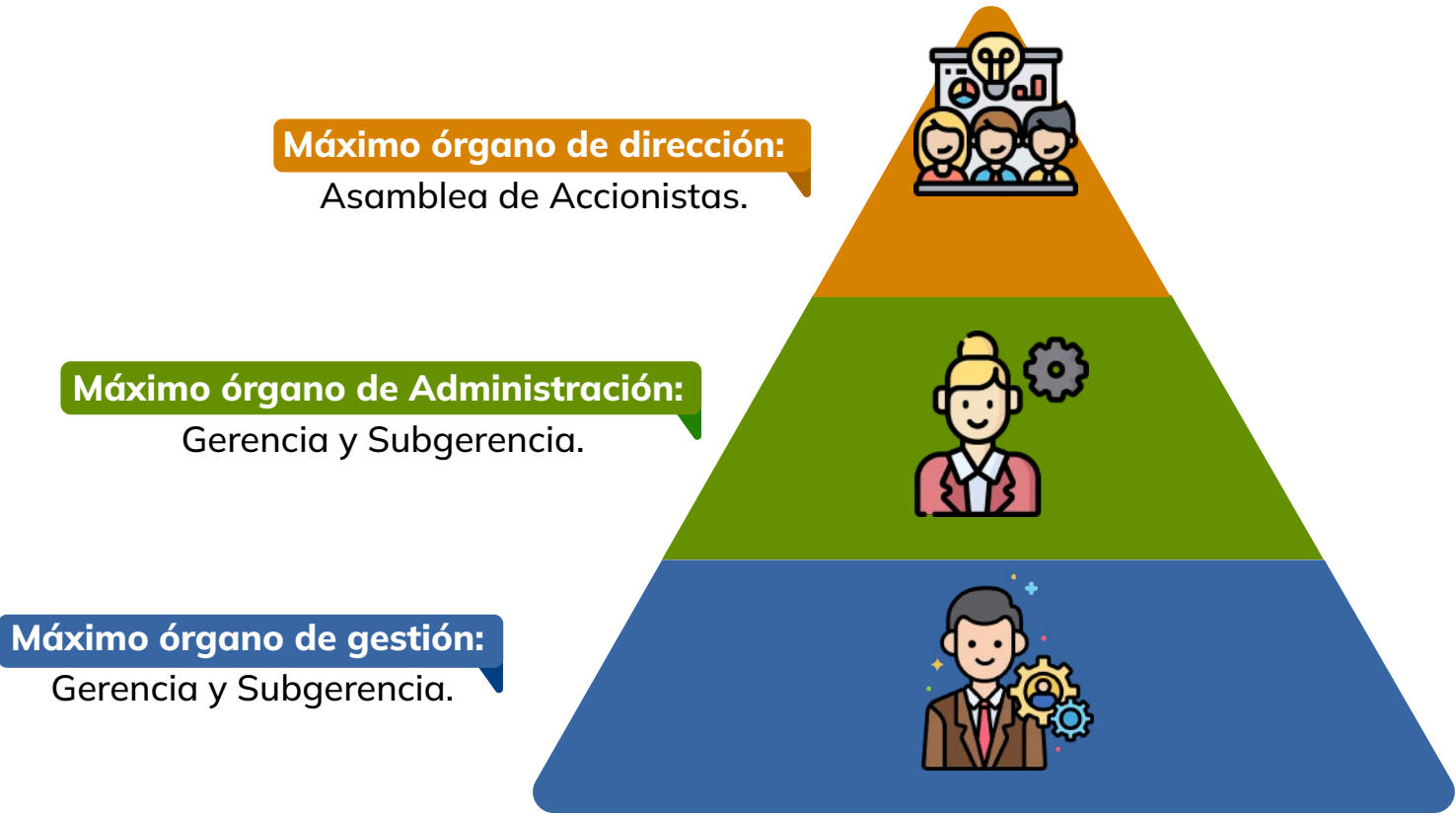
Según los estatutos sociales de **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, la dirección y administración de la sociedad la ejercerán, en sus respectivas competencias legales y estatutarias, la Asamblea General de Accionistas, la Gerencia y subgerencia, entes apoyados por la junta asesora para gestionar los diferentes asuntos.

La Asamblea General de Accionistas en su calidad de máximo órgano social, está conformada por tres accionistas, quienes tienen una participación del 100% del sector privado.

En el 2024 **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** mantuvo su estructura administrativa conformada de la siguiente manera:

Tabla 3, Número total de empleados por género según contrato laboral:

Tipo de contrato	Femenino	Masculino	Total
Termino Fijo	215	220	435
Termino Indefinido	6	5	11
Contratistas	0	7	7
Total	221	232	453



La Asamblea General de Accionistas celebra una reunión ordinaria al año y tantas reuniones extraordinarias como sean requeridas para el adecuado cumplimiento de las funciones que le han sido asignadas de manera específica en el Artículo 20 de los estatutos sociales.

Durante la vigencia 2024 no se presentaron en la sociedad entre accionistas adquisición de acciones propias y tampoco se presentaron cambios en la participación accionaria. **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** fomenta la participación y el relacionamiento con sus accionistas a través de reuniones, comités, la información y comunicación con los accionistas se realiza mediante la presentación de informes y la atención de las peticiones durante el desarrollo de la Asamblea General de Accionistas.

En la Asamblea General de Accionistas según acta No.002-2024 llevada a cabo el 22 de marzo de 2024, se contó con la asistencia de los 3 accionistas, que representan 500.000 acciones, equivalentes a un 100% de las acciones suscritas a la fecha.

En esta sesión se tomaron como principales acuerdos:

- 
- Aprobación y publicación de Informe de Gestión 2023.
 - Informe de la revisoría fiscal.
 - Presentación y Aprobación de estados financieros individuales bajo norma internacional comparativos a diciembre 31 de 2023.
 - Proyecto distribución de Utilidades

En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** no se presentan diferencias de funcionamiento de la Asamblea entre el régimen de mínimos de la normativa vigente y el definido por los Estatutos.

Nuestros **valores** guían cada una de nuestras acciones y son la base para impulsar la **sostenibilidad** de la empresa. Nuestras decisiones y comportamientos se fundamentan en una cultura organizacional que da prioridad a la **ética**, lo cual se refleja en **las políticas y procedimientos** que hemos desarrollado. Estas directrices abordan aspectos clave como **Derechos Humanos, igualdad de oportunidades, gobernanza de la información, y gestión de conflictos de interés**, entre otros.

Contamos con un **Código de Ética, Buen Gobierno y Buena Conducta Empresarial**, que orienta tanto a nuestros empleados directos como a nuestros contratistas sobre los valores y principios que deben guiar sus decisiones. Este código garantiza que desarrollamos nuestra labor de manera responsable, ética y legal, creando un entorno de confianza tanto dentro como fuera de la organización.

LOGROS

- 
- **Identificación de los perfiles de diversidad** existentes en la organización, lo que nos permite conocer mejor las características y necesidades de nuestro equipo.
 - **Ausencia de incidentes de corrupción o soborno** en nuestras operaciones, lo que refleja nuestro compromiso con la integridad empresarial.
 - **Identificación, actualización y evaluación** de los **41 riesgos significativos** que forman parte del registro de riesgos de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC. Para 2024, la evaluación abarcó un total de **169 riesgos**.
 - Iniciamos el proceso de **auditorías para la evaluación de sostenibilidad** a empresas contratistas, asegurando que nuestros socios cumplan con los mismos estándares de sostenibilidad que promovemos.

- **Aprobación del Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFI)**, asegurando el cumplimiento con las normativas nacionales e internacionales.
- Se dio inicio a la formación de un colaborador como **Oficial de Cumplimiento**, para fortalecer nuestra capacidad interna de supervisión y cumplimiento.

RETOS



- **Priorización de las expectativas** según los **perfiles de diversidad** identificados, y definición de planes de acción específicos para gestionar esa diversidad de manera efectiva.
- Continuar con el proceso de **auditorías para la evaluación de sostenibilidad** a empresas contratistas, con el fin de mejorar y fortalecer nuestra cadena de suministro.
- Desarrollar y aplicar un **Plan de Apoyo** para la mejora de las empresas contratistas en áreas clave como **Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), aspectos ambientales, éticos y sociales**.
- **Continuar con la inclusión laboral de personas con discapacidad**, promoviendo un entorno diverso y accesible para todos.

NUESTROS COMPROMISOS
GRI 2-23 Sistemas de Gestión Integrado



El Sistema de Gestión Integrado SGI de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC, está compuesto por tres sistemas de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin prestar un servicio eficiente, oportuno y confiable, en pro de la sostenibilidad y sus grupos de interés así:

Normas	Alcance
NTC ISO 9001:2015	NTC ISO 9001:2015
NTC/IEC 17025:2017	NTC/IEC 17025:2017
NTC ISO 45001:2018	NTC ISO 45001:2018
NTC ISO 14001:2015	NTC ISO 14001:2015
Guía RUC del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas	Guía RUC del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas

Estos sistemas se gestionan conforme a la política del Sistema de Gestión Integrado SGI aprobada el 13 de marzo de 2024, la cual se expresa así:

Lineamiento	Requisito de Norma
PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC mantiene un compromiso constante por suministrar servicios confiables y oportunos de muestreo y análisis de aguas, suelos, sedimentos, respel, lodos, calidad de aire, ruido, biota e hidrocarburos, buscando siempre la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes.	NTC-ISO/IEC 17025:2017 NTC-ISO 9001:2015 Apropiadas al propósito y contexto de la organización y apoya su estrategia.
PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC está comprometido con la implementación de un sistema integrado de gestión en calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente, que aborde todas sus operaciones; incluya la gestión de las relaciones con sus proveedores, contratistas y demás grupos de interés; y promueva buenas prácticas en derechos humanos, equidad de género y responsabilidad social.	NTC-ISO/IEC 17025:2017 NTC-ISO 9001:2015 NTC-ISO 14001:2015 NTC-ISO 45001:2018 RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas) Satisfacción de todos sus grupos de interés.
La gerencia y la alta dirección de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC , con el apoyo de todo el personal, se comprometen con la identificación de los peligros, evaluación, valoración de los riesgos y determinación de los respectivos controles, con la calidad de vida laboral; la prevención de enfermedades laborales, en nuestros trabajadores; la prevención de los accidentes, deterioro de la salud y daños a la propiedad, así como el impacto social ambiental.	NTC-ISO 45001:2018 RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas). Trabajos seguros y saludables, eliminar peligros, reducir riesgos, promover cultura de autocuidado y participación de los trabajadores.
Además, se aseguran de proporcionar las medidas necesarias para prevenir la contaminación del medio ambiente, controlando los aspectos significativos presentes en cada una de las actividades realizadas. La organización se compromete a promover la consulta, la participación de los trabajadores y, cuando existan, de los representantes de los trabajadores.	NTC-ISO 14001:2015 Protección del medio ambiente, prevención de la contaminación, promover el uso racional de los recursos naturales y controlar los aspectos e impacto ambientales.

Lineamiento	Requisito de Norma
La organización se compromete a dar cumplimiento a la legislación colombiana y a los requisitos legales que haya suscrito en calidad, seguridad, salud en el trabajo, ambiente, derechos humanos, responsabilidad social y de otras índoles aplicables.	NTC-ISO/IEC 17025:2017 NTC-ISO 9001:2015 NTC-ISO 14001:2015 NTC-ISO 45001:2018 RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas). Cumplimiento de requisitos legales aplicables.
La organización cuenta con una completa infraestructura, recursos financieros y un equipo humano idóneo, competente y comprometido con la buena práctica profesional, que trabaja de manera activa para garantizar la competitividad de la organización y aplica siempre las directrices documentadas de su Sistema Integrado de Gestión.	NTC-ISO/IEC 17025:2017 NTC-ISO 9001:2015 NTC-ISO 14001:2015 NTC-ISO 45001:2018 RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas). Aborda la competencia y la operación coherente. Compromiso con la disponibilidad de recursos para la realización de las actividades e implementación del sistema de gestión.
Todas las actividades de la empresa se encuentran orientadas hacia el desarrollo sostenible, el beneficio e interés colectivo, el mantenimiento y la mejora continua de altos estándares en el sistema de calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente en todos los procesos, a través de la implementación de programas y actividades que permitan alcanzar la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.	NTC-ISO/IEC 17025:2017 NTC-ISO 9001:2015 NTC-ISO 14001:2015 NTC-ISO 45001:2018 RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas). Cumplir con el desarrollo, la implementación del sistema de gestión y con la mejora continua para su eficacia.

Modelo de negocio

En 2024 Cumplimos los compromisos adquiridos en **Modelo de negocio**, fortaleciendo nuestra cadena de suministro al adquirir bienes y contratar servicios de empresas de **origen local**, con un total de **237 proveedores**. Además, hemos establecido relaciones con **empresas lideradas por mujeres y minorías**, sumando **128 proveedores**, y hemos firmado contratos con **94 proveedores** que implementan normas **ambientales y equitativas**, alineadas con nuestro compromiso de sostenibilidad. **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** ha estado realizando una evaluación de sostenibilidad con nuestros proveedores más relevantes. Este proceso se ha llevado a cabo sin costo alguno para los proveedores evaluados, asegurando que compartimos una visión común de crecimiento responsable.

Políticas de Buen Gobierno y Control de Riesgos

En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, somos conscientes de los riesgos asociados al **lavado de activos y la financiación del terrorismo (LA/FT)** en nuestras operaciones y relaciones comerciales. El lavado de activos, también conocido como lavado de dinero o blanqueo de capitales, es uno de los fenómenos ilícitos más graves que puede afectar cualquier sector económico.

Como parte de nuestro compromiso con las **buenas prácticas empresariales** y la **responsabilidad social**, hemos incorporado políticas y procedimientos de **buen gobierno corporativo** diseñados para prevenir y mitigar estos riesgos. Estos procedimientos nos permiten, en nuestras relaciones contractuales, evitar ser utilizados como canales para la comisión de delitos relacionados con el lavado de activos y la financiación del terrorismo.

El **Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT)** de **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** incluye:

- Identificación y conocimiento de clientes, proveedores y empleados.
- Mantenimiento y disponibilidad de registros detallados.
- Comunicación de operaciones inusuales y/o sospechosas.
- Procedimientos para la validación frente a listas restrictivas.
- Conocimiento del mercado en el que operamos, para garantizar transacciones limpias y transparentes.

Además, para respaldar estos procedimientos, hemos habilitado una Línea Ética, un mecanismo confiable e imparcial que permite a cualquier persona realizar denuncias de manera anónima si observa comportamientos no éticos o que no estén alineados con nuestro Código de Ética y nuestra política de derechos humanos. Estas denuncias son investigadas bajo estrictos principios de confidencialidad, asegurando que no habrá represalias contra quienes realicen denuncias de buena fe.

En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, entendemos que el riesgo es inherente a nuestro negocio. Por ello, la identificación, gestión y mitigación de estos riesgos son esenciales para el logro de nuestros objetivos estratégicos. Todos nuestros empleados y empresas contratistas deben integrar en sus actividades diarias los procedimientos y prácticas para gestionar los riesgos asociados, garantizando que cumplimos con los más altos estándares de integridad y ética.

Bienestar y Prácticas Laborales



En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, seguimos comprometidos con el bienestar de nuestros colaboradores, aplicando buenas prácticas laborales que fomenten su desarrollo personal y profesional. Durante el año 2024, continuamos brindando una serie de beneficios y programas para garantizar un ambiente de trabajo positivo, flexible y saludable:

- **Flexibilidad en la jornada laboral** para la realización de estudios formales.
- **Flexibilidad en la jornada laboral** para atender asuntos familiares y personales, incluyendo el cuidado de familiares.
- **Acceso a educación no formal** (Diplomados y cursos cortos) sin ningún costo.
- **Póliza de vida grupo** para nuestros empleados.
- **Elección del empleado del mes**, reconociendo su desempeño.
- **Plan Bienestar Área protegida – Asistencia Médica AME**, diseñado para proteger a todo el personal dentro de las instalaciones de la empresa, incluyendo trabajadores, visitantes, clientes y proveedores.
- **Actividades de bienestar**, orientadas a fortalecer el ambiente laboral.
- **Ocho cupos en gimnasio Bodytech**, ofreciendo programas de entrenamiento diseñados por profesionales de la salud, para mejorar la salud física y mental durante un año.
- **Consultoría psicológica** para apoyar a los colaboradores en temas intra y extralaborales.

Con el objetivo de mantener el bienestar integral de nuestros colaboradores y sus familias, hemos implementado planes y programas diseñados para mejorar su calidad de vida. Además, celebramos fechas especiales del calendario cultural para fortalecer el sentido de comunidad y pertenencia dentro de la empresa:



En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, el cuidado de la salud y la seguridad de nuestros colaboradores es nuestra principal prioridad. Por ello, nuestro **Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)** se enfoca en la prevención de accidentes y enfermedades laborales, promoviendo hábitos de vida saludable en todos nuestros trabajadores.

Dentro de nuestras acciones de prevención y bienestar, desarrollamos diversas actividades de salud, tales como:

- Exámenes médico-ocupacionales.
- Mediciones higiénicas de tipo ocupacional.
- Encuestas de morbilidad sentida.
- Baterías de riesgo psicosocial.
- Campañas de sensibilización, como "Tu familia es primero" y "Entrenamente", entre otras.

Además, implementamos un plan estratégico de mejora continua, el cual incluyó el seguimiento a la ejecución de las medidas adoptadas para garantizar la efectividad de nuestras acciones.



7

Reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente mediante nuestra participación activa en iniciativas que fomentan la conciencia ambiental y promueven una gestión responsable de nuestros recursos. Esta participación es nuestra respuesta a los desafíos que plantea la crisis climática y nuestra manera de contribuir a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

PSL PROANÁLISIS fue participante en la Medición 2023 Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Evaluación de impactos

Realizamos evaluaciones periódicas para medir la incidencia de nuestras actividades operacionales, con el objetivo de prevenir, mitigar y controlar los impactos negativos que puedan afectar el medio ambiente. Este proceso nos permite identificar áreas de mejora y tomar las acciones correctivas necesarias para garantizar una operación más sostenible.

Además, promovemos activamente la implementación de prácticas empresariales responsables, orientadas a la protección y conservación de los recursos naturales. Estas iniciativas son clave para reducir nuestra huella ambiental y contribuir positivamente al entorno en el que operamos.

Prevención y mitigación de impactos negativos



Prácticas con la comunidad

En **PSL PROANÁLISIS**, estamos comprometidos con el bienestar de las comunidades a las que servimos, y por ello participamos activamente en iniciativas que contribuyen a la mejora de la calidad de vida de las familias más necesitadas a nivel nacional. En 2024, estuvimos presentes en el lanzamiento de la edición número 64 del Banquete del Millón, organizado por la Corporación Minuto de Dios, con el objetivo de continuar ayudando a las familias más vulnerables.

- Entre nuestros apoyos más relevantes destacaron:
- Apoyo económico a la Asociación de Estudiantes de Geología de Bucaramanga.
 - Colaboración con la Fundación Padrinos de Niños, buscando un futuro mejor para los menores.
 - Contribución al Comedor Infantil Parroquia María Reina de las Misiones.
 - Promoción de actividades de voluntariado y establecimiento de alianzas con fundaciones que apoyan obras sociales en beneficio de la comunidad.

El desarrollo de nuestra operación se basa en un constante trabajo con las comunidades, gestionando adecuadamente nuestros impactos para aportar valor, mejorar la calidad de vida y contribuir al bienestar de las personas en el departamento y el país. En 2025, seguiremos implementando y fortaleciendo proyectos productivos y de voluntariado con las comunidades, reafirmando nuestro compromiso con el bienestar social.

CUMPLIMIENTO LEGAL

2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas incluyendo gestión de nuevas regulaciones

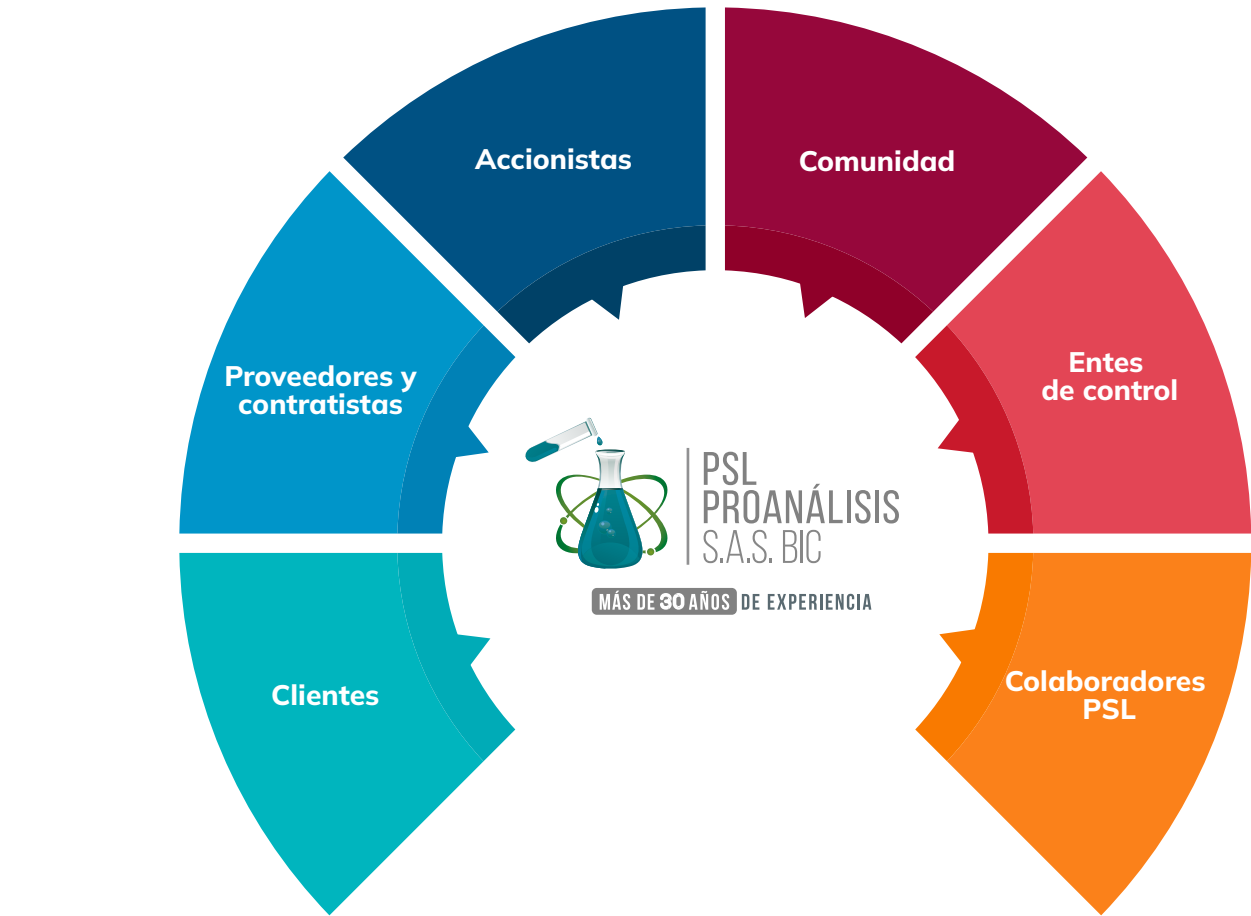
En la vigencia 2024 no se tiene registro de multas y sanciones no monetarias significativas, generadas en procesos administrativos o judiciales que se hayan concluido en contra de **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** en relación con el incumplimiento de leyes y normativas en el ámbito social, laboral, económico y en materia de medioambiente.

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Los grupos de interés son conjuntos de personas o entidades que tienen un alto impacto en el desarrollo de las actividades de **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, son impactados por nosotros y comparten objetivos estables y comunes. La priorización de estos grupos se realiza en base a su alta o baja dependencia e influencia en sus necesidades y expectativas con respecto a nuestra compañía.

Los seis grupos de interés identificados a partir de estos criterios en **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** son:



- Grupo de interés:** Accionistas
- Definición:** Socio capitalista que participa de la gestión de la sociedad en la misma medida en que aporta capital.
- Objetivo de relacionamiento:** Mantener confianza a partir del cumplimiento estricto de derechos y compromisos.
- Área de relacionamiento en PSL:** Gerencia y Subgerencia
- Grupo de interés:** Clientes
- Definición:** Personas, empresas y otras organizaciones con las que se tiene una relación a partir de la prestación de los servicios.
- Objetivo de relacionamiento:** Recibir servicios de Muestreo y realización de análisis, con precios competitivos, calidad, confiables y oportunamente.
- Área de relacionamiento en PSL:** Gestión de solicitudes de servicios Comercial



Grupo de interés:
Entes de control



Definición: Organismos que vigilan y controlan la gestión privada y la actividad de la institucionalidad.

Objetivo de relacionamiento:

- Cumplimiento legal frente a la operación de los servicios (en materia tributaria, SG-SST, ambiental, Salud, calidad etc.)
- Cumplimiento de acuerdos definidos entre las partes.
- Comunicación oportuna entre las partes.
- Respuestas a requerimientos
- Entrega de informes (suministros de información, periódico)
- Pago de tributos.



Área de relacionamiento en PSL:
Gerencia, Subgerencia y
Coordinación SGI



Grupo de interés:
Colaboradores



Definición: Trabajadores, beneficiarios, profesionales en formación, aprendices del SENA y estudiantes de práctica.

Objetivo de relacionamiento:

- Estabilidad laboral - construcción del proyecto de vida.
- Crecimiento personal y profesional.
- Ingresos recíprocos (según roles, responsabilidades, experiencia y formación académica).



Área de relacionamiento en PSL:
Recurso Humano y
Coordinación SGI



Grupo de interés:
Proveedores y Contratistas



Definición: Personas naturales y jurídicas que proveen o están en capacidad de proveer bienes o
Servicios Proveedores de mano de obra, pequeños proveedores de bienes y servicios, proveedores de conocimiento, proveedores estratégicos y grandes proveedores de bienes y servicios.

Objetivo de relacionamiento:

Establecer esquemas de relacionamientos alineados con el direccionamiento estratégico de PSL, para convertir la contratación en palanca tanto de los objetivos estratégicos como del desarrollo sostenible y competitivo de territorios, mediante fortalecimiento del tejido productivo local, fortalecimiento y desarrollo de proveedores, y condiciones de los trabajadores indirectos que favorezcan su desarrollo.



Área de relacionamiento en PSL:
Compras



Grupo de interés:
Comunidad



Definición: Población ubicada en las zonas donde PSL tiene presencia a través de sus operaciones.

Objetivo de relacionamiento:

Población ubicada en las zonas donde PSL tiene presencia a través de sus operaciones. Establecer compromisos multidireccionales con un sentido compartido entre la comunidad, las autoridades estatales y otros actores legítimos en los territorios donde PSL tienen presencia, para co-gestionar dinámicas permanentes y pertinentes en la sociedad y el medio ambiente que se traduzcan en equidad y en una mejor calidad de vida para las personas en el marco de lo que establecen las políticas y el direccionamiento estratégico de PSL.



Área de relacionamiento en PSL:
Gerencia, Subgerencia y
Coordinación SGI

Mantenemos relacionamiento permanente a través de diversos canales, lo que nos permite un diálogo respetuoso con los grupos identificados. Algunos de estos canales incluyen reuniones presenciales, jornadas educativas, auditorias de primera y segunda parte, visitas a la operación, socialización y divulgación de piezas de comunicación.

Nuestro reto para 2025 es mantener las puertas abiertas a nuestros grupos de interés.

Por lo anterior, por cada grupo de interés de **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, se resaltan las acciones más representativas que se desarrollaron en el 2024 así:

Grupo de interés Accionistas:

En la Asamblea General de Accionistas según acta No.002-2024 llevada a cabo el 22 de marzo de 2024, se contó con la asistencia de los 3 accionistas, que representan 500.000 acciones, equivalentes a un 100% de las acciones suscritas a la fecha.

Grupo de interés Comunidad:

Durante el año 2024 Realizamos actividades de voluntariado y creamos alianzas con fundaciones que apoyan obras sociales en interés de la comunidad alineadas con nuestra Estrategia de Responsabilidad Social.

Grupo de interés Colaboradores:

Logramos la cobertura de formación del 75% de los trabajadores en diferentes tipos de formación tales como la actualización de temas del negocio, desarrollo de competencias directivas, desarrollo del ser, fortalecimiento de habilidades y conocimiento de la labor y temas normativos.

Contribuimos al desarrollo personal y laboral de los trabajadores, otorgando 26 auxilios educativos entre diplomados, seminarios y cursos cortos.

Vinculamos a nuestros colaboradores mediante diligenciamiento de encuesta en Evaluación Derechos Humanos Empresarial con el fin de identificar riesgos e impactos, si están siendo impactados sus derechos humanos y qué podría hacer la empresa para remediarlo con una participación del 53% del total del personal directo.

Grupo de interés Entes de Control:

Con el objetivo de garantizar la transparencia en la información presentada ante nuestros grupos de interés, **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** realiza auditorías y verificaciones periódicas que avalan la legitimidad de nuestros logros en sostenibilidad. Estas prácticas

permiten asegurar que nuestras actividades se alinean con los estándares regulatorios y las expectativas de las partes interesadas.

Durante el 2024, reportamos información detallada sobre la calidad de vertimientos y la gestión de residuos, tanto ordinarios como peligrosos y aprovechables, cumpliendo con los requerimientos de las autoridades ambientales competentes, como la CDMB, EMPAS e IDEAM.

En el marco de nuestra gestión ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo, recibimos visitas de entidades certificadoras, entre ellas el Consejo Colombiano de Seguridad y Bureau Veritas. Estas auditorías validaron nuestro cumplimiento y buenas prácticas, reflejándose en una calificación del 94% en la Guía RUC y cero no conformidades en términos de seguridad y salud laboral.

Adicionalmente, obtuvimos un concepto favorable de seguridad humana y protección contra incendios por parte de los Bomberos Voluntarios de Floridablanca, luego de una inspección exhaustiva de nuestros sistemas de prevención y control de incendios en las instalaciones de la compañía.

También recibimos visitas de acreditadores como ONAC, IDEAM, la Secretaría de Salud y Bureau Veritas, quienes corroboraron nuestro compromiso con el cumplimiento de la normativa vigente en los distintos aspectos de la gestión de la calidad en la prestación de nuestros servicios.

En el año 2024, **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** brindó servicios a un total de 43 clientes, de los cuales 23 fueron clientes leales y recurrentes que continúan confiando en nuestros servicios y marca.

Se enviaron un total de 76 encuestas de satisfacción a los clientes que recibieron servicios relacionados con matrices ambientales e hidrocarburos, obteniendo un total de 37 respuestas. En nuestra línea de servicio de Cumplimiento Ambiental, logramos una tasa de respuesta del 45%, lo que equivale a 24 respuestas de un total de 53 encuestas enviadas. En cuanto a la línea de Caracterización de Hidrocarburos y Biocombustibles, obtuvimos 13 respuestas completas de las 23 encuestas enviadas a los clientes que requirieron nuestros servicios.

En 2024, realizamos compras y contrataciones por un total de \$5.308.886.574. De esta cifra, el 98.8% fue destinado a empresas locales, regionales y nacionales, mientras que el 1.17% restante fue a empresas internacionales.

Iniciamos el proceso de auditorías para evaluar la sostenibilidad de nuestras empresas contratistas, fortaleciendo así nuestros estándares de responsabilidad social y ambiental.

Además, nuestros proveedores y contratistas, a través del diligenciamiento de la encuesta de **Evaluación de Derechos Humanos Empresarial**, contribuyeron de manera activa en la identificación de riesgos e impactos en **Derechos Humanos**.

2-30 Convenios de negociación colectiva

En nuestra organización no existen sindicatos, sin embargo, mantenemos un enfoque en el relacionamiento transparente y en fomentar la participación en doble vía con

organizaciones sindicales. Siempre basamos nuestras interacciones en un diálogo respetuoso y constructivo.

A 31 de diciembre de 2024, un total de 120 empleados vinculados al contrato vigente con el Instituto Colombiano del Petróleo formaban parte de la Unión Sindical Obrera (USO), y reportamos que cumplimos al 100% con los compromisos adquiridos en el acuerdo directo con dicho sindicato.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

GRI 3-1/3-2

3-1 Proceso de determinación de los temas materiales

Producción en colaboración con TROUBLESHOOTING COMPANY | TheGlobalSustainableInk.com | +1 212 529 1010
Para cualquier duda sobre la utilización, por favor comuníquese con: dpkamp@globalun.org

Nuestra gestión está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y nos esforzamos por contribuir al cumplimiento de las metas globales en aquellos temas relevantes para la organización y nuestros grupos de interés.

Cada año, la alta dirección lleva a cabo un ejercicio de materialidad, basado en información contextual, la planeación estratégica, el desempeño de los procesos, y la retroalimentación de nuestros grupos de interés, incluyendo la satisfacción del cliente, las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias recibidas. Además, consideramos otras fuentes de información relevantes para identificar los temas más significativos en cuanto a nuestra gestión económica, operativa, social y ambiental. Este proceso es validado mediante reuniones y entrevistas con los equipos de diferentes niveles de la organización, lo que nos permite contar con un insumo valioso para comunicar de manera transparente y clara tanto nuestros logros como los retos por superar.

Algunos de los temas más relevantes identificados incluyen la generación de empleo local y la promoción de la diversidad, el fortalecimiento del relacionamiento con la comunidad y su contribución al mejoramiento de la calidad de vida, el uso eficiente de los recursos en nuestra operación, así como nuestra contribución a la economía del país y la región.

Además, el ejercicio de materialidad ha permitido identificar áreas que requieren una mayor atención en los próximos años, como el manejo de residuos, el desempeño operacional y económico, y el bienestar laboral.

3-2 Temas materiales

	Salud y seguridad en el trabajo	Promover hábitos de vida saludables y la aplicación de comportamientos seguros en el desarrollo de las tareas diarias, e implementar los controles y las medidas que permitan mantener nuestros altos estándares operacionales.	
	Bienestar laboral	Ser un empleador de calidad que promueve la equidad, impulsa el desarrollo profesional, vela por el cumplimiento de los derechos de sus trabajadores y genera beneficios para ellos y sus familias.	
	Generación de empleo local y diversidad	Promover la generación de empleo en los municipios vecinos a nuestra operación en un ambiente diverso y equitativo.	
	Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida	Relacionarnos de manera directa, fomentar el diálogo y tratar a nuestros grupos de interés de manera justa y respetuosa como dictan nuestros valores de integridad y transparencia.	
	Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH)	Promover el respeto de los derechos humanos a lo largo de nuestras operaciones.	
	Uso eficiente del agua en nuestra Operación.	Desarrollar acciones para garantizar el uso eficiente del agua en la Operación.	
	Cuidado y conservación de la Biodiversidad. Manejo de residuos	Implementar estrategias encaminadas a proteger la fauna y flora, con el fin de contribuir a la preservación y sostenibilidad de la biodiversidad y los ecosistemas.	
	Manejo de residuos Desempeño operacional y económico	Gestionar los residuos de la empresa con rutas adecuadas para el manejo de estos, desde su control hasta su disposición final.	
	Desempeño operacional y económico	Crear valor económico y desarrollo social para nuestros empleados, Santander, la región y el país.	
	Contribución a la economía del país y la región	Contribuir, desde nuestra operación, a la economía nacional y regional, a través de la generación de empleo, impuestos, regalías e inversión social y ambiental.	

Reporte de gestión BIC 2024

10



GRI 204 Prácticas de abastecimiento V-2016
GRI 3-3 Confianza en calidad del servicio

En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** nos centramos en el cliente y estamos comprometidos con la excelencia. Somos siempre claros, concisos y exactos. Nos esforzamos por mejorar continuamente la calidad y fomentamos la transparencia. Respetamos la confidencialidad de nuestros clientes y la privacidad de los individuos.

GRI 3-3 Relación con el cliente

Nuestros clientes son el centro de todo lo que hacemos. Para nosotros es fundamental comprender si logramos nuestros objetivos: hacer que sus negocios sean más eficientes, rentables y sostenibles, y crear valor juntos.

Estamos comprometidos con ofrecer servicios dentro de cumplimiento ambiental, caracterización estratégica de hidrocarburos y biocombustibles, biorremediación integral y Servicios profesionales especializados siguiendo los más altos estándares de calidad e integridad. Ayudamos a nuestros clientes a mejorar sus operaciones, reducir riesgos y desarrollar soluciones inteligentes.

Contenido 3-3 Enfoque de gestión prácticas de abastecimiento

En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, consideramos fundamental no solo operar de manera responsable, sino también incorporar aspectos sociales, éticos y ambientales en nuestras relaciones con proveedores y contratistas, tanto locales, nacionales como internacionales, que forman parte de nuestra cadena de suministro.

Para lograrlo, estamos participando en el programa Pymes y Proveedores Humane-Biz en Derechos Humanos, apoyado por Ecopetrol, dentro del cual hemos realizado un proceso de

debida diligencia para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el abastecimiento de productos y servicios. Este proceso también garantiza el cumplimiento de nuestras políticas en áreas clave como Derechos Humanos, Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Comunidades, Ética, así como la Guía para la Prevención de la Corrupción. También hemos implementado el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva, entre otros.

DERECHOS HUMANOS

En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** estamos comprometidos con el bienestar de nuestros colaboradores y habitantes de las comunidades vecinas a nuestra operación. Somos conscientes de que nuestras actividades tienen el potencial de afectar los derechos humanos de estos grupos, por ello nos esforzamos en adoptar políticas y procesos rigurosos que actualizamos periódicamente.

Durante el año 2024 participamos en el Programa De Desarrollo De Proveedores En Derechos Humanos HUMANE-BIZ apadrinado por ECOPETROL.

Con el fin de establecer un marco de acción en **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** que nos permita fortalecer nuestra actuación en la prevención, promoción, protección y garantía de los DDHH realizamos las siguientes actividades:

- En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**, asumimos públicamente el

compromiso frente a los DDHH, consolidando la política de derechos humanos suscrita en febrero de 2024, que establece los lineamientos que orientan el actuar responsable en nuestros programas, proyectos y operación.

- Así mismo, hemos implementado un proceso de debida diligencia a través de la realización de diagnósticos para la identificación de riesgos en DDHH y sus planes de tratamiento para detener, prevenir o mitigar los impactos adversos.

- Contamos con el “Mecanismo de Atención a quejas y reclamos relativos a DDHH”, como una herramienta de interlocución, acompañamiento y diálogo para identificar afectaciones asociadas a derechos humanos en el marco de las actividades empresariales y corregirlas en los casos necesarios.

- Realizamos auditorías integrales a contratistas priorizados para determinar su desempeño en materia social, de derechos humanos y laborales. Este proceso se ha llevado a cabo sin costo alguno para los proveedores evaluados.

- Incluimos criterios de derechos humanos en los procesos de contratación y evaluación de proveedores.

- Se ejecutó el 100% del plan de socialización de la Política de Derechos Humanos a grupos de interés externos, a través de piezas graficas en redes sociales Facebook, Instagram y pagina web, con las que sensibilizamos sobre la gestión realizada por la compañía en este tema.

- En 2024, ejecutamos el 100% del plan de capacitaciones a empleados: se formaron en derechos humanos el 53% de empleados activos a través de capacitación presencial.

LOGROS

- Logramos una cobertura del 53% el plan de derechos humanos establecido para el año 2024.

- Conseguimos la integración en el abordaje de derechos humanos en nuestra cadena de suministro realizando valoraciones de riesgo en casos priorizados.

- La ejecución de auditorías integrales a contratistas con componente sobre este tema y recursos humanos.

- No recibimos quejas asociadas a incumplimiento en DDHH.



RETOS

- Continuar el fortalecimiento de los temas de cadena de suministro y proveeduría responsable en materia de derechos humanos.

- Obtener nuestro **Sello Human Biz**, consolidando nuestro compromiso frente a los Derechos humanos.

- Continuar con el proceso de **auditorías para la evaluación de sostenibilidad** a empresas contratistas, con el fin de mejorar y fortalecer nuestra cadena de suministro.

- Desarrollar y aplicar un **Plan de Apoyo para la mejora** de las empresas contratistas en áreas clave como **Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)**, **aspectos ambientales, éticos y sociales**.



"Compromiso con Proveedores Locales y Sostenibilidad"

Con el objetivo de lograr parámetros claros y una selección justa, **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** sigue rigurosamente lo establecido en su Política de Compras, celebrando contratos con proveedores de bienes y servicios locales, que implementen normas equitativas y ambientales y promoviendo la contratación de empresas de origen local y/o lideradas por mujeres.

A lo largo de los procesos de contratación con proveedores y terceros, la Compañía prioriza las alternativas más competitivas en cuanto a calidad, costo y eficiencia, logrando parámetros claros para una selección objetiva y justa. Esto permite que exista un control interno que garantice la aplicación de buenas prácticas y los lineamientos establecidos en la mencionada Política.

El volumen de adquisiciones realizadas y su correspondiente distribución geográfica para los procesos de Compras durante 2024, cumpliendo con nuestra política y procedimiento de Compra de suministros y servicios, es el siguiente:

Tabla 6, Compras en el año 2024

Adquisición	Órdenes de compra	Valor ejecutado	% de valor total de compras
Local	429	\$ 1.955.143.847	36.83%
Nacional	839	\$ 2.177.884.708	41.02%
Internacional	15	\$ 1.175.858.019	22.15%
Total	1283	\$ 5.308.886.574	100%

Como se puede observar en la tabla 6 el 36.83% del dinero invertido en compras corresponde a proveedores locales.

Como parte de nuestros logros en 2024, recibimos el Premio Futuros Exportadores de Servicios 2024 otorgado por la Cámara de Comercio de Bucaramanga, un reconocimiento que nos enorgullece y que refuerza nuestra visión de ser líderes en la exportación de servicios en nuestro departamento. Este galardón nos motiva a seguir adelante y convertirnos un referente en el sector.



Es política de **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** admitir a nuevos proveedores previa evaluación de criterios ambientales y sociales.

Dentro de los criterios de evaluación inicial y selección del proveedor se incluyeron para el año 2024 los siguientes:

- Debida diligencia en derechos humanos y buenas prácticas laborales
- Criterios éticos y sociales
- Cambio climático

Así, en el año 2024, todos ellos fueron revisados con base en estos aspectos. Indicadores de filtro de nuevos proveedores.

Criterio

Nuevos proveedores



2024



Criterio

Nuevos Proveedores que cumplieron con los criterios ambientales



2024



Criterio

Nuevos Proveedores que cumplieron con los criterios sociales



2024



Durante este periodo la empresa no ha identificado proveedores con impactos ambientales y/o sociales significativos negativos. Consecuentemente, no se han realizado acciones de cancelación de contrato o acuerdos de mejoras.

Annualmente, evaluamos a nuestros proveedores estratégicos en sus políticas y actividades. En el año 2024 incorporamos a esta evaluación nuevos criterios de sostenibilidad, evaluando los impactos sociales y ambientales.

Criterios de sostenibilidad incluidos en la Evaluación Anual de Proveedores

 Pregunta	Criterios éticos y sociales: ¿Cuenta con Código de Ética, Política Anticorrupción/Antisoborno o Debida diligencia en LAFT, aspectos de Diversidad e igualdad, Gestión de la Comunidad o Bienestar laboral?	Ponderación 5%
 Pregunta	Derechos Humanos: ¿Cuenta con una Política de DDHH, matriz de Riesgos DDHH, formación en DDHH o Mecanismos de Denuncia?	Ponderación 5%
 Pregunta	CAMBIO CLIMÁTICO: ¿Ha realizado alguna vez una medición de Cálculo de emisiones de GEI, Plan de Descarbonización o Compensación de emisiones de GEI?	Ponderación 5%

Durante el año 2024 evaluamos un total de 111 proveedores en el primer semestre y 114 proveedores en el segundo semestre. para un total de 225 evaluaciones realizadas y 160 proveedores evaluados.

GRI 302 ENERGÍA V-2016
Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Consumo de Energía

Las energías renovables representan una alternativa limpia y sostenible frente a los combustibles fósiles, reduciendo la huella de carbono y contribuyendo a la mitigación del cambio climático. La inversión en tecnologías de energía renovable es esencial para garantizar un suministro energético sostenible y preservar nuestro planeta para las generaciones futuras

Por ello, fomentamos el cuidado ambiental, promoviendo prácticas responsables y educando a nuestros grupos de interés sobre la importancia de adoptar un enfoque más eficiente del consumo de energía.

03
PRÁCTICAS AMBIENTALES



- 1 Realizamos seguimientos a los consumos energéticos generados en nuestra organización.
- 2 Sensibilizamos a nuestros colaboradores y aliados estratégicos.
- 3 Desarrollamos e implementamos estrategias de ahorro y uso eficiente de la energía.

Contenido 302-1 Consumo de energía dentro de la organización

En el transcurso del 2024, hemos evaluado detalladamente nuestro consumo energético interno, identificando resultados significativos. Para efectos del presente informe se reporta un consumo total de 177.203 kWh durante el 2024, presentando un decrecimiento del consumo total en 54.195 kWh respecto al año 2023.

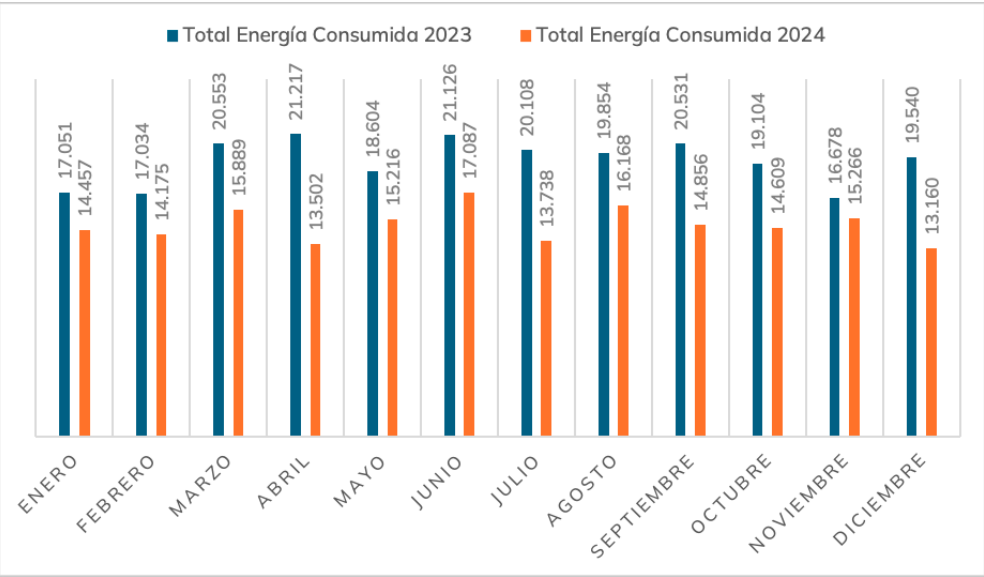
Consumo energético fuera de la organización. No realizamos mediciones de consumos externos en el desarrollo de actividades y operaciones de proveedores y contratistas.

Contenido 302-4 Reducción del consumo energético

Desde marzo de 2022 se implementó el funcionamiento del sistema solar fotovoltaico conectado a la red eléctrica. La energía eléctrica generada por los paneles se vende a la Electrificadora de Santander S.A. E.S.P.

Durante el periodo de 2024 se presentó una disminución de 54.195 kWh en la cantidad de energía eléctrica consumida respecto al año 2023, valor que corresponde al descenso en un 23 %; al incluir la autogeneración se observa una reducción de

49.744 kWh en la energía eléctrica comprada a la Electrificadora de Santander en el año 2023. El aumento del consumo de energía se redujo considerablemente al realizarse una comparación con el aumento presentado en el año 2023 respecto al 2022.



Histórico

2021-2022 Aumento de consumo 23% línea base.

2022-2023 Aumento de consumo 4.82%

2023-2024 Disminución de consumo del 23%

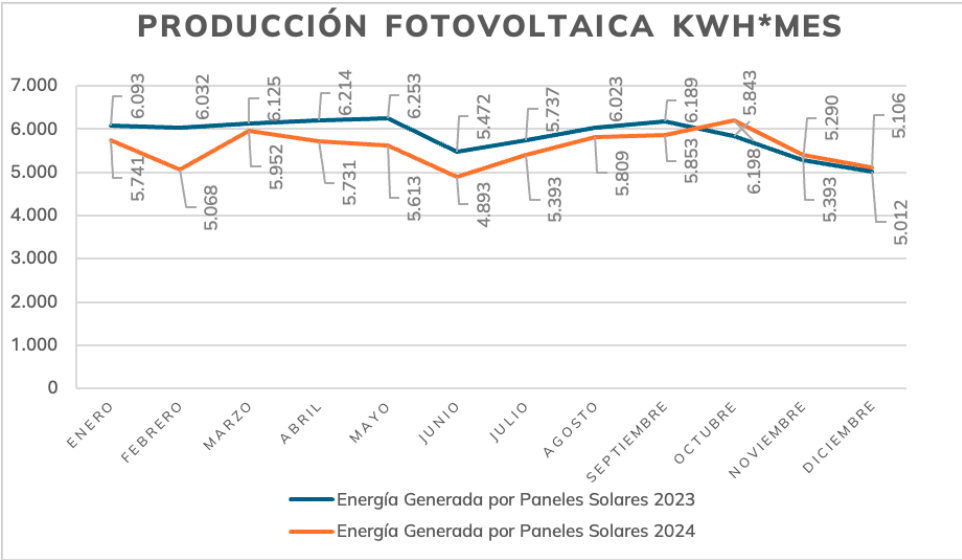
Actual 2023-2024 Disminución de consumo del 23%

La reducción en el consumo eléctrico fue debida principalmente a:

- Cambio de equipos de refrigeración como: Neveras con alto consumo de energía, reemplazadas por un cuarto frío con un sistema de enfriamiento Inverter y un gas amigable con el medio ambiente.
- Reemplazo de luminarias en parqueaderos y áreas perimetrales por luces led de carga solar.
- Cambio de luminarias de tubos halógenos por luminarias de luces led en oficinas y laboratorios.
- Cambio de aires acondicionados en un promedio de 3 a 4

anualmente. (aires acondicionados convencionales con gas R22 por aires con tecnología Inverter.

- Debido a la alta demanda del uso de la unidad deshidratadora de crudo de 5 galones, con un consumo de energía alto, se diseñó y construyó una unidad de deshidratadora de crudo de 2 litros disminuyendo el consumo de energía en un 80%, optimizando este proceso en laboratorio de Hidrocarburos.



Durante el 2024, disminuyó el 5.02% de la generación de energía fotovoltaica, sin embargo, esto se debe a las condiciones climáticas durante el año. En la siguiente tabla se relaciona el consumo total de la organización para el año 2024 en comparación con el año 2023.

Tabla 7, Comparación de consumo energético total 2023-2024 en PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC

MES	AÑO 2023			
	Energía comprada a la ESSA (kWh)	Energía Generada por Paneles Solares (kWh)	Total energía Consumida (kWh)	% Generación de energía Paneles Solares PSL (%)
Enero	10.958	6.093	17.051	35,7
Febrero	11.002	6.032	17.034	35,4
Marzo	14.428	6.125	20.553	29,8
Abril	15.003	6.214	21.217	29,3
Mayo	12.351	6.253	18.604	33,6
Junio	15.654	5.472	21.126	25,9
Julio	14.371	5.737	20.108	28,5
Agosto	13.831	6.023	19.854	30,3
Septiembre	14.342	6.189	20.531	30,1
Octubre	13.261	5.843	19.104	30,6
Noviembre	11.388	5.290	16.678	31,7
Diciembre	14.528	5.012	19.540	25,6
TOTAL AÑO	161.117	70.281	231.398	30,6

AÑO 2024				
MES	Energía comprada a la ESSA (kWh)	Energía Generada por Paneles Solares (kWh)	Total energía Consumida (kWh)	% Generación de energía Paneles Solares PSL (%)
Enero	8.434	5.741	14.175	40,5
Febrero	10.821	5.068	15.889	31,9
Marzo	7.550	5.952	13.502	44,1
Abril	9.485	5.731	15.216	37,7
Mayo	11.474	5.613	17.087	32,9
Junio	8.845	4.893	13.738	35,6
Julio	10.775	5.393	16.168	33,4
Agosto	9.048	5.809	14.856	39,1
Septiembre	8.756	5.853	14.609	40,1
Octubre	9.068	6.198	15.266	40,6
Noviembre	7.767	5.393	13.160	41,0
Diciembre	8.432	5.106	13.537	37,7
TOTAL AÑO	110.453	66.750	177.203	37,9

AGUA Y EFLUENTES V-2018

GRI 303



Contenido 3-3 Enfoque de gestión de agua y efluentes

En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** somos conscientes que el agua es un recurso vital. Es por eso que desarrollamos estrategias y procesos que promueven su uso eficiente.

El agua desempeña un papel fundamental en el desarrollo de nuestras operaciones. Su servicio proviene del Acueducto Metropolitano de Bucaramanga S.A. E.S.P. (AMB), correspondiente a la ciudad, garantizando un suministro seguro y confiable.

Contenido 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido

Para la ejecución de actividades rutinarias como realización de análisis, higiene personal, aseo y desinfección, la organización consume agua potable. Durante la realización de los análisis, el agua entra en contacto con otras sustancias, lo que produce que en algunos casos cambie sus propiedades y características fisicoquímicas, por lo que hemos implementado como control operacional que sea tratada como un residuo peligroso, siendo almacenada y gestionando su disposición final con la empresa DESCONT S.A.S. E.S.P.



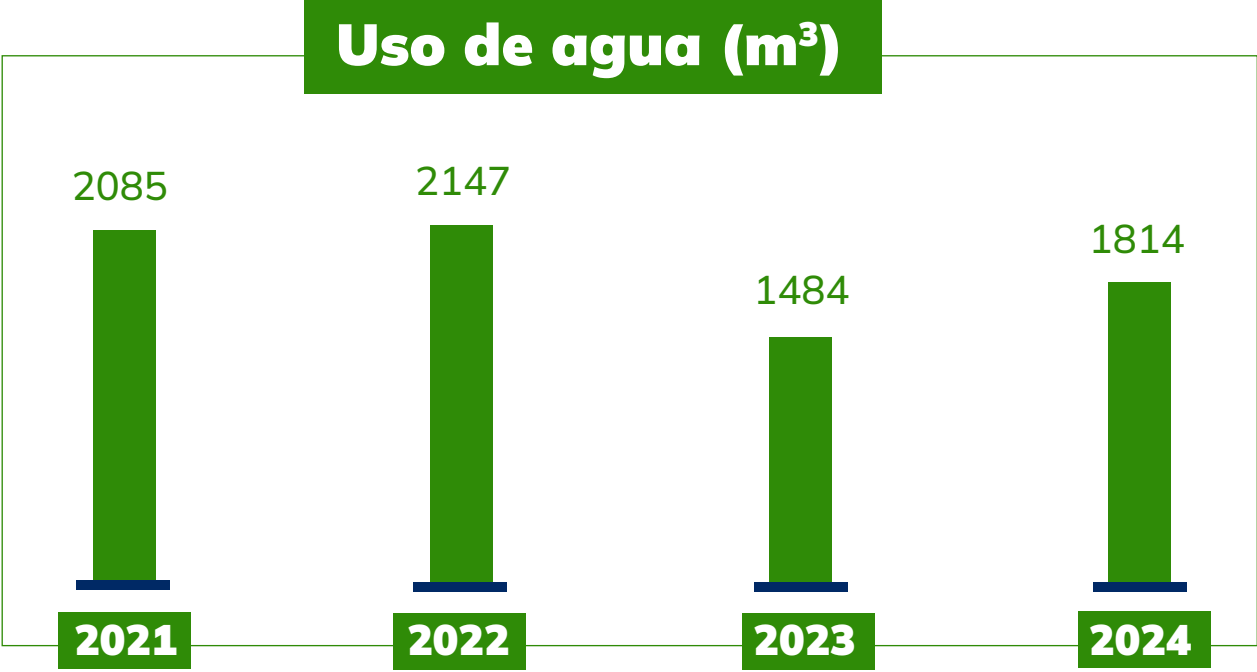
Contenido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

Para evitar y mitigar los posibles impactos sobre el agua, adoptamos medidas preventivas y correctivas para preservar la calidad y la disponibilidad del agua. Los posibles impactos identificados en la matriz de aspectos e impactos ambientales han sido evaluados como poco significativos, gracias a la efectividad de los controles operacionales implementados.

Este resultado se respalda anualmente mediante la caracterización fisicoquímica de nuestros vertimientos por un tercero, resultados que son reportados a EMPAS para su control, evidenciando el cumplimiento de los parámetros permisibles exigidos por la normativa ambiental vigente conforme a la Resolución 0631 de 2015 en sus artículos 5, 15 y 16 (Actividades industriales, comerciales o de servicios diferentes a las contempladas en los Capítulos V y VI).

Contenido 303-5 Consumo de agua V-2018

El consumo de agua durante el año 2024 fue un total de 1814 m³ de agua con un aumento del 22 % respecto a la vigencia de 2023 donde se generó un consumo de 1484 m³.



GRI 305: Emisiones V-2016

Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Emisiones



PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC ratifica su compromiso en la consecución de la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero GEI que se generan a raíz de sus actividades, quedando así alineados a los objetivos en materia de carbono neutralidad adoptados por el país en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP21) en París; con esto buscamos estar a la vanguardia en este importante asunto y así ser una empresa referente en el ámbito de mejoramiento de la calidad ambiental.

En 2024 la implementación de los paneles solares redujo emisiones en **7.48 tonCO₂e**.

Desde la implementación de la energía solar **marzo 2022** se ha logrado disminuir **21.63 tonCO₂e** lo cual es equivalente a **1.442** árboles.

*1 Roble (Quercus spp.) equivale a entre 10 a 22 kg CO₂ /año. Se promedia para el cálculo 15 Kg CO₂/año.

Concepto	2022	2023	2023	Variación
Generación MWh	56.04	70.28	66.75	-5.02
tCO ₂ e	6.28	7.87	7.48	-4.95

Participamos como panelistas en el XXI Congreso Colombiano de Petróleo, Gas y Energía, organizado por ACIPET. Durante el evento, compartimos los avances y resultados obtenidos en colaboración con nuestro cliente ECOPETROL, en el marco del contrato vigente con el Instituto Colombiano del Petróleo y de las Energías de la Transición (ICPET). En la exposición oral, Diana Carolina Castañeda Monsalve presentó el tema “Reutilización del agua de producción en operaciones de estimulación y fracturamiento hidráulico: rompiendo paradigmas y avanzando en la reducción de la huella hídrica”, destacando los esfuerzos realizados para reducir la huella hídrica y minimizar los impactos ambientales en nuestras operaciones.



Contenido 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), Contenido 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2), Contenido 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Cuantificar y gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero, nos permite estimar la magnitud del impacto real de la operación en términos de GEI. A continuación, reportamos nuestras emisiones alcance uno, dos y tres.

Hemos llevado a cabo la elaboración del inventario de gases de efecto invernadero (GEI) empleando las metodologías del GHG Protocol y de la norma ISO 14064-1, con un factor de emisión de 0.112 tonCO₂eq/MWh emitido por la resolución UPM 705 de 2024.

El reporte de emisiones corresponde al periodo del 1° de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024.

Emisiones alcance 1

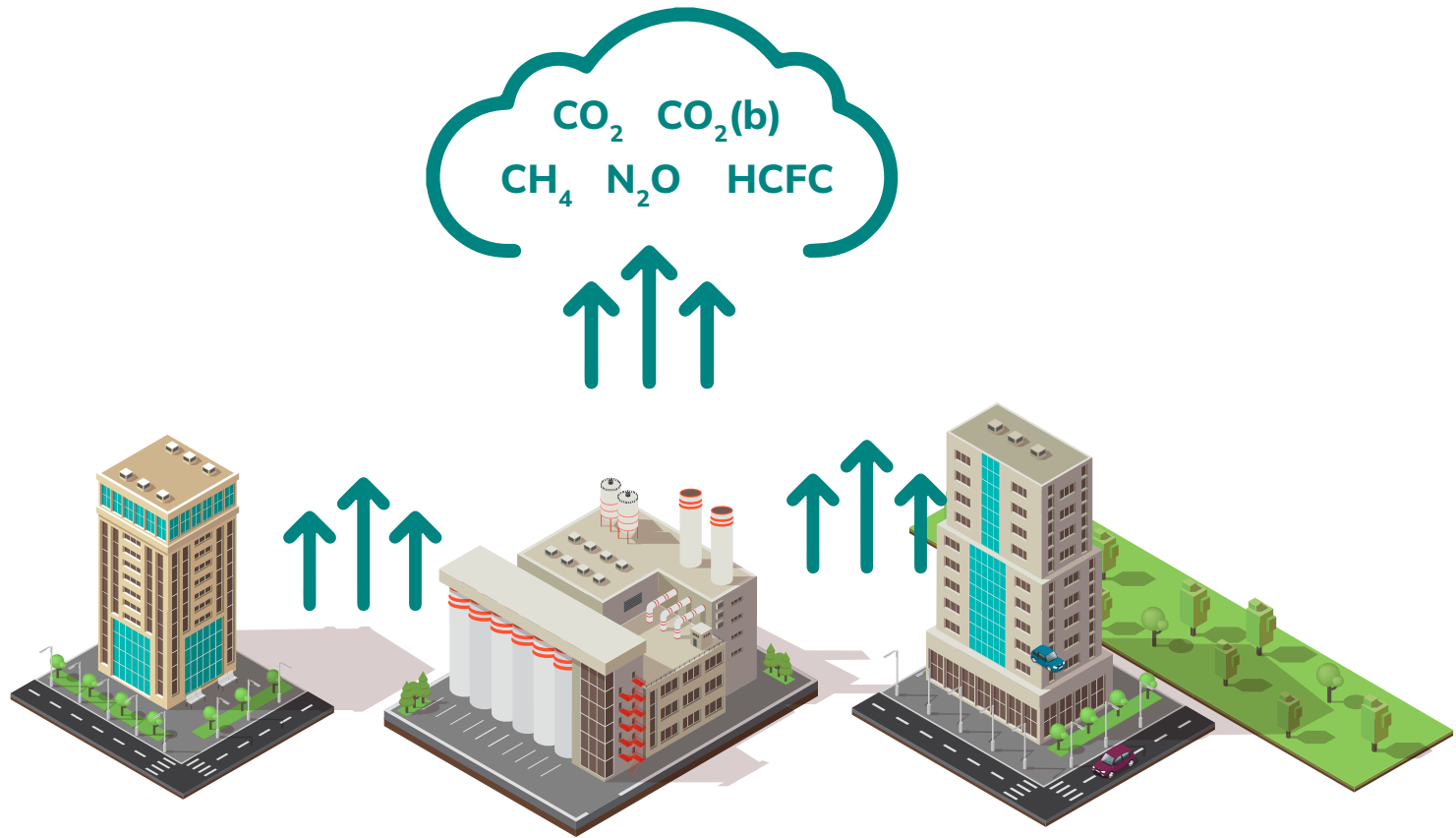
Categoría	CO ₂	CO ₂ (b)	CH ₄	N ₂ O	HCFC	Ton CO2e
	(Ton)					
Quema de combustible						
Plantas generadoras de energía	14,701	1,633	0,00002	0,00001	-	14,704
Transporte terrestre	51,832	5,759	0,00030	0,00021	-	51,897
Total, alcance 1						66,601

Emisiones alcance 2

Categoría	CO ₂	CO ₂ (b)	CH ₄	N ₂ O	HCFC	Ton CO2e
	(Ton)					
Energía						
Industrias de la energía	19,847	-	-	-	-	19,847
Total, alcance 2						19,847

Emisiones alcance 3

Categoría	CO ₂	CO ₂ (b)	CH ₄	N ₂ O	HCFC	Ton CO2e
	(Ton)					
Procesos industriales y uso de productos						
Transporte aéreo	12,023	-	-	-	-	12,023
Uso de productos como sustitutos de para las sustancias que agotan la capa de ozono	-	-	-	-	-	-
Refrigeración y aire acondicionado	-	-	-	-	1,962	1,962
Productos contra incendios	-	-	-	-	-	-
Otros	-	-	-	-	-	-
Industria de la pulpa y el papel	0,262	-	-	-	-	0,262
Desechos						
Sitios de eliminación de desechos gestionados	-	-	-	-	-	-
Eliminación de desechos sólidos	6,428	-	0,078	-	-	8,542
Tratamiento y eliminación de aguas residuales	6,407	-	0,236	0,003	-	13,600
Total, alcance 3						36,389



- Alcance 1:**

Asociadas a combustible móvil y estacionario usado en nuestra operación en campo.
- Alcance 2:**

Asociadas a la compra de energía importada.
- Alcance 3:**

El resto de emisiones indirectas se derivan de viajes de trabajo, gestión de residuos, cadena de valor, etc.

A continuación, se presenta una comparación del total de emisiones generadas en el año 2024 con relación al 2023

Tabla 8, Generación de gases de efecto invernadero

Categoría	CO ₂	CO ₂ (b)	CH ₄	N ₂ O	HCFC	Ton CO2e	%
	(Ton)						
Total, de emisiones 2023	124,89	8,92	0,33	0,003	-	134,600	100
Total, de emisiones 2024	111,50	7,39	0,31	0,003	1,962	122.837	100

Se omite la información en cumplimiento del estándar GRI 1, ya que no procede en vista de que la organización no realiza combustión a partir de biomasa y, por tanto, no genera emisiones asociadas.

Durante el año 2024, **PSL Proanálisis S.A.S. BIC** logró una reducción de 8.74% en sus emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con el año 2023. Esta disminución se debe a la implementación de estrategias de eficiencia energética, optimización en el consumo de combustibles y mejoras en la gestión ambiental. Además, se realizó una revisión y actualización de la metodología de cálculo, asegurando una mayor precisión en la medición de la huella de carbono. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción del impacto ambiental de nuestras operaciones.

GRI 306: RESIDUOS V-2020
Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Residuos

Contenido 306-1;306-2 Generación y gestión de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

Para nosotros la gestión integral de residuos desempeña un papel fundamental para garantizar la adecuada disposición final y la reincorporación de subproductos como “nuevas materias primas” en un proceso, bajo los lineamientos de la economía circular.

Table with 4 columns: Año, Cantidad generada, Gestión de residuos (Aprovechamiento, Disposición final), and data for 2024.

No obstante, priorizamos aquellos residuos con características reutilizables y peligrosas para posteriormente viabilizar su aprovechamiento o disposición por parte de gestores ambientales licenciados.

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC, abordamos los desafíos ambientales contemporáneos. En lugar de considerar los residuos como un problema, reconocemos su potencial como recursos con segundas alternativas.

RECICLAJE DE PAPEL



Durante la vigencia 2024 se recolectaron 0.042 toneladas métricas de papel, realizamos la entrega a PaperLab. Con el reciclaje de estos residuos producidos se generaron los siguientes ahorros:

Table with 4 columns: Energía Kw/h, Agua litros (L), Árboles unidades, GEI TonCO2e, showing savings from paper recycling.

RAEES



Durante la vigencia 2024, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC también gestionó de manera responsable con el medio ambiente un total de 0.494 toneladas métricas, de residuos tipo RAEES.

Table with 2 columns: Residuo, Toneladas. Lists various electronic waste items and their total weight of 0.4948 tons.

Esto a través de empresas santandereanas especialistas en el aprovechamiento de Aparatos Eléctricos y Electrónicos los cuales se destinaron para las actividades de:

- Destrucción y limpieza de datos de los RAEE (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos).
- Despiece y segregación para el tratamiento y aprovechamiento.
- Recuperación de materiales ferrosos, no ferrosos, plásticos, entre otros, que se incorporan como materia prima para elaboración de nuevos productos.

Logramos un aumento significativo de 0.24 toneladas métricas con respecto a los residuos entregados en 2023.

ICOPOR

También realizamos entrega de residuos de material residual de poliestireno expandido (Icopor 0.073 Toneladas métricas) proveniente de las cavas usadas en la operación, a INDULPOR S.A.S para que sea transformado en producto nuevo, garantizando una disposición final adecuada y evitando que este residuo genere impactos ambientales adversos.

Los residuos peligrosos son colectados y entregados a la empresa DESCONT S.A.S. E.S.P., en 2024 fueron entregadas 9.80 toneladas métricas a esta empresa, la cual realiza una serie de tratamientos y su correspondiente disposición final.



OTRO MATERIAL RECICLABLE

También se realizó la entrega de material reciclable a Fundación Ambiental FAI para su aprovechamiento por un total de 0.321 toneladas métricas de Cartón 0.136 toneladas métricas de Plástico. Para un total de: 0.457 toneladas métricas de residuos sólidos, realizando un correcto aprovechamiento de los residuos sólidos y promoviendo una economía circular.

Contenido 306-3 Residuos generados

Durante el año 2024 se generaron en total 9808 kilogramos equivalentes a 9,808 toneladas métricas de residuos peligrosos que fueron dispuestos adecuadamente con apoyo del gestor DESCONT S.A. E.S.P.

A continuación, se relaciona la cantidad de residuos debidamente caracterizados generados mensualmente en el año 2024. De la tabla 9 se puede identificar que el tipo de residuo que más se generó durante todo el año fue “vidrio” (1.35 toneladas métricas). Hay clasificaciones como la “Y29 desechos que contengan mercurio-compuestos de mercurio” Y33 Cianuros orgánicos, compuestos bencénicos, que no presentaron residuos en ningún mes del periodo del presente informe

Tabla 9, RELACIÓN DE RESIDUOS GENERADOS EN EL AÑO 2024 EN TONELADAS MÉTRICAS

TIPO DE RESIDUOS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Y29 DESECHOS QUE CONTENGAN MERCURIO, COMPUESTOS DE MERCURIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Y33 CIANUROS ORGÁNICOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Y34 SOLUCIONES ACIDAS O ÁCIDOS EN FORMA SOLIDA	0	0,226	0,166	0	0,315	0,316	0,136	0	0,203	0,063	,0212	0,182
Y35 SOLUCIONES BÁSICAS O BASES EN FORMA SOLIDA	0	0,020	0,054	0	0,021	0,076	0	0	0,020	0	0,014	0
Y39 FENOLES, COMPUESTOS FENÓLICOS CON INCLUSIÓN DE CLOROFENOLES	0	0,037	0,022	0	0,063	0,042	0,022	0	0,018	0,022	0,017	0,062
Y42 DISOLVENTES ORGÁNICOS CON EXCLUSIÓN DE DISOLVENTES HALOGENADOS	0	0,207	0,076	0	0,219	0,205	0,080	0	0,126	0,092	0,038	0,066
SULFUROS	0	0	0	0	0,021	0	0,041	0	0	0	0,017	0
SURFACTANTES	0	0	0,022	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MATERIAL ADSORBENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VIDRIO	0	0,190	0,189	0	0,281	0,145	0,125	0	0,080	0,209	0,066	0,065
PLÁSTICO	0	0,205	0,131	0	0,175	0,060	0,054	0	0,025	0,095	0,054	0,057
LODOS O FONDOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0,004	0,008	0	0
AGUA RESIDUAL INDUSTRIAL SIN GRASAS	0	0,167	0,102	0	0	0,134	0,127	0	0,070	0,076	0,086	0,184
AGUA RESIDUAL INDUSTRIAL CON GRASAS	0	0	0	0	0,308	0	0	0	0	0,022	0,019	0
SOLUCIÓN TRANSEAU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COMPUESTOS BENCÉNICOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRASAS Y ACEITES	0	0,043	0,023	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ROSA DE BENGALA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FORMALDEHIDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TENSOACTIVOS	0	0,022	0	0	0,042	0	0,076	0	0,014	0,043	0,015	0
MICROBIOLÓGICOS, BIOSANITARIO, ANATOMOPATOLÓGICOS, MEDIOS DE CULTIVO	0	0,164	0,205	0	0,122	0,171	0,081	0	0,108	0,059	0,078	0,129
CARTÓN CONTAMINADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CRUDO, AGUA CON CRUDO	0	0,073	0,306	0	0	0		0		0,370	0	0
LATAS CONTAMINADAS CON CRUDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0,002	0	0	0
FLUORESCENTES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESIDUOS DE DBO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KIT DE OXIGENO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ICOPOR	0	0	0	0	0,004	0	0,003	0	0,003	0	0,001	0,001
DIÓXIDO DE AZUFRE	0	0,070	0,054	0	0,041	0,022	0,037	0	0,061	0	0,099	0,020
RESIDUOS DE NO2	0	0,018	0	0	0,021	0	0	0	0,020	0	0	0

TIPO DE RESIDUOS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
EPPS	0	0	0,008	0	0	0	0,031	0	0	0,006	0,020	0,003
PILAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MEDICAMENTOS VENCIDOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MATERIAL TECNOLÓGICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TÓNER	0	0,001	0	0	0,001	0	0	0	0	0	0,001	0
CDS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAPICEROS/MARCADORES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BATERÍAS UPS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CORTOPUNZANTE	0	0,002	0,001	0	0	0	0,003	0	0,001	0	0,001	0
PARTES ELÉCTRICAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BOMBILLAS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FLUORESCENTES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,001	0,003
REACTIVOS FISICOQUÍMICOS Y VENCIDOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACEITE USADO DIESEL COMBUSTIBLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0,018	0	0	0
ACEITE USADO DE AUTOMOTORES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LLANTAS DE AUTOMOTORES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BATERÍAS DE AUTOMOTORES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PARTES DE METAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EXTINTOR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LUBRICANTES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIQUIDO DE FRENOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILTROS COMBUSTIBLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILTROS ACPM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILTROS DE ACEITE VEHÍCULOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILTROS DE AIRE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILTROS DE AIRE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACEITE CONTAMINADO (de cocina)	0	0	0,026	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TINTAS DE IMPRESORA	0	0,006	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VIALES	0	0,001	0	0	0	0	0	0	0	0	0,001	0

Reporte a las entidades Gubernamentales (Registro de generadores RESPEL)

Con el fin de que el Instituto de Hidrología, Metrología y Estudios ambientales (IDEAM) obtengan manejo frente al uso de los recursos naturales a nivel nacional, de manera anual, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC, reporta la información asociada a la gestión ambiental realizada sobre la generación y el manejo de residuos o desechos peligrosos para el periodo 2024-01-01 a 2024-12-31.

Dicho reporte lo hacemos bajo parámetros de transparencia, siendo esta información de utilidad para las autoridades ambientales como una herramienta de control adicional. A continuación, se relaciona imagen de la cantidad de residuos generados mensualmente en el año 2024. En la imagen se puede identificar el tipo de categoría **Mediana** asignada como generador de residuos peligrosos.

INFORMACIÓN SOBRE GENERACIÓN, MANEJO Y EXISTENCIAS DE RESIDUOS O DESECHOS PELIGROSOS

Capítulo III / Sección 2.- Categoría del generador

Sección 1.- Corrientes RESPEL

Sección 2.- Categoría del generador

Sección 3.- Plan RESPEL

Usuario=PSL PROANALISIS S.A.S BIC - Periodo=01/01/2024 - 31/12/2024

CATEGORIA DEL GENERADOR DE RESIDUOS O DESECHOS PELIGROSOS - CLASIFICACIÓN COMO GENERADOR E INFORMACIÓN FINAL

Periodo	Cantidad Total Generada de Residuos o Desechos Peligrosos, en Kilogramos	Media Móvil (De los Últimos 6 Meses) En Kilogramos
Enero	0	
Febrero	1462	
Marzo	1385	
Abril	0	
Mayo	1834	
Junio	1171	
Julio	816	1079.3
Agosto	0	824.3
Septiembre	773	732.3
Octubre	1085	909.3
Noviembre	740	760.3
Diciembre	772	694.3
Total en el Periodo de Balance, en Kilogramos	9809	834.7
Para cerrar el formato tenga en cuenta que esta cantidad sea igual a la del Total (kg) de la opción listado del capítulo 3 sección 1		
Microgenerador	☐	
Pequeño	☐	
Mediano	☒	
Grande	☐	

Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Formación y Educación
GRI 404-1,404-2: Formación y educación V-2016



Contenido 404-1 Capacitación - Promedio de horas de formación al año por empleado

PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC promueve acciones de desarrollo humano que buscan habilitar al talento, dotándolo de la capacidad necesaria para responder a los retos de la organización en un equilibrio entre las dimensiones laboral, personal y familiar, para lo cual se promueven mecanismos de mejora continua a través de procesos de desarrollo, buscando reconocer el potencial de las personas en pro de su crecimiento a través del tiempo en la organización y que permita alcanzar el propósito del direccionamiento estratégico.

El desarrollo del talento humano se refiere a las prácticas, políticas, estructura, procesos, herramientas digitales y sistemas de la empresa que impacta el capital humano en el que se desarrolla el trabajo cotidiano.



Para contribuir al desarrollo personal y laboral de los trabajadores, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC con apoyo de la ARL otorgó en el 2024 las siguientes formaciones:

- Seminario Fundamentos en seguridad de procesos
- Diplomado Economía circular, carbono neutralidad e indicadores de sostenibilidad en las organizaciones.
- Curso Gerencial Sistemas de Gestión de la Seguridad Vial - ISO 39001 Estructura y Formación de Auditor Interno
- Curso Gerencia Estratégica de Seguridad Vial
- Diplomado en Inteligencia Artificial y Análisis de Datos
- Curso Inteligencia Emocional para Líderes del Siglo XXI
- Cultura Productiva y Segura
- Diplomado Programa de Alta Gerencia, en Gestión Organizacional

PSL Proanálisis estuvo presente en el Congreso Internacional 2024 Digitalization & Wellbeing: New Era for Prevention en Santiago de Chile. El Congreso Internacional de la

ORP es un lugar ideal para discutir temas importantes relacionados con la salud y seguridad en el trabajo.



Nuestra Gerente General Liliana Rincón asistió a la convención de líderes para líderes SST en la ciudad de Barranquilla, evento que se enfocó en 3 pilares: Transformación cultural, liderazgo visible en seguridad y gestión efectiva del error humano. La convención brindó un espacio valioso para fortalecer conocimientos, compartir estrategias y aprender de los líderes del sector, lo cual enriquece nuestras prácticas en PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC



Otros congresos donde hicimos presencia:

- X Congreso internacional de Innovación en SST en la ciudad de Cartagena descubriendo las últimas tendencias, compartiendo conocimientos y avanzando juntos hacia entornos laborales más seguros y saludables.
- 57 ° CONGRESO CCS Congreso de Seguridad, salud y ambiente en la ciudad de Bogotá.
- Congreso de semana SSO organizado por la Corporación de salud ocupacional en la ciudad de Medellín.

(GRI 404-1)

En el 2024 la formación y desarrollo de capacidades evidenció los siguientes resultados:

Durante el 2024 la media de horas de formación por colaborador correspondió a 176 horas al año; durante el 2023, la media fue de 164 horas. Se presento un aumento del porcentaje de formación por persona.



Tabla 10, Media de horas de formación

Formación	2023	2024	%
Media de horas de formación para el nivel directivo	164	172	4,87% (Incremento)

Formación	2023	2024	%
Media de horas de formación para el nivel operativo	123	176	43,08% (incremento)
Formación	2023	2024	%
Promedio de horas de formación por mujer	164	174	6,09% (incremento)
Formación	2023	2024	%
Promedio de horas de formación por hombre	163	186	14,11% (incremento)
Formación	2023	2024	%
Promedio de horas de formación por empleado	164	176	7,31% (incremento)

Contenido 404-3 Evaluación de desempeño

PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC busca promover el fortalecimiento de las competencias de sus colaboradores, para lo cual se realizan evaluaciones de desempeño anuales a todos los colaboradores, en cada uno de los cargos que ejerce en la organización. En este proceso se identifican fortalezas y oportunidades de mejora, y además se trazan compromisos y planes de acción que permitan cerrar las brechas identificadas. En ese sentido, se continúa mejorando el seguimiento realizado a procesos de retroalimentación de resultados, dando al colaborador la oportunidad de mejorar sus competencias.

Trabajadores evaluados en su desempeño por género

2024		
Hombres	Mujeres	TOTAL
143	146	289

Trabajadores evaluados en su desempeño por categoría laboral

Administrativos	Laboratorios	Campo
34	234	21



04 PRÁCTICAS LABORALES

Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Trabajadores con Flexibilidad en la Jornada Laboral

En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** estamos convencidos que nuestro equipo de trabajo es pieza clave para la continuidad de nuestras operaciones, por ello nos preocupamos en proporcionar un ambiente laboral saludable y cómodo, condiciones de trabajo motivadoras que fomenten el compromiso y la calidad de servicio de nuestros colaboradores.

Como parte de las acciones orientadas a fomentar el Bienestar de nuestros colaboradores, en 2024 llevamos a cabo las siguientes actividades:

- En el año 2024, se brindó la opción de trabajo flexible a tres (3) empleados que están estudiando su carrera profesional.
- Se les permitió a dos colaboradores tener un horario especial que les permitiera atender asuntos familiares previo al inicio de la jornada laboral.
- Por otra parte, se tiene flexibilidad para brindar permisos a los colaboradores que lo requieran y sean solicitados con 24 horas de anticipación.
- Se cuenta con espacios con ambientes confortables como áreas de trabajo, cafetería, enfermería, zona verde, parqueadero en pro de la sostenibilidad y la mejora continua de la organización.
- Se repartieron regalos de navidad a 33 hijos menores de 15 años de colaboradores de la empresa.
- Entrega de un bono de alimentación en el año.
- Entrega de bono BIC.
- Entrega de bono navideño.
- Se realizó entrega de detalles de cumpleaños a los trabajadores.
- Acceso a educación no formal (diplomados y cursos cortos) sin ningún costo.
- Póliza de vida grupo para nuestros empleados.
- Elección del empleado del mes, reconociendo su desempeño.
- Plan Bienestar Área protegida – Asistencia Médica AME, diseñado para proteger a todo el personal dentro de las instalaciones de la empresa, incluyendo trabajadores, visitantes, clientes y proveedores.



- Actividades de bienestar, orientadas a fortalecer el ambiente laboral.
- Ocho cupos en gimnasio Bodytech, ofreciendo programas de entrenamiento diseñados por profesionales de la salud, para mejorar la salud física y mental durante un año.
- Consultoría psicológica para apoyar a los colaboradores en temas intra y extralaborales.
- Celebración día del trabajo.
- Celebración de día de la mujer.
- Celebración de día del hombre.
- Integración de fin de año.

- Novenas Navideñas.
- Campaña Tu Familia Primero.
- Programa Entrenamente.
- Día de la familia.
- Día de relajación y bienestar en spa en Hotel Mesón de Cuchicute San Gil.
- Bonos para limpiezas dentales, masaje terapéutico de relajación cuello y espalda.
- Tarjetas para pago de servicios en la caja de compensación.
- Realización de maratón.
- Bonos de Decathlon para compra de artículos deportivos.





05
PRÁCTICAS CON
LA COMUNIDAD

Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Prácticas con la Comunidad

A fin de continuar fortaleciendo la relación y confianza entre **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** con la comunidad y sus áreas de influencia, realizamos las siguientes actividades:

- Apoyo la comunidad de la vereda Soraca, de Girón, Santander con la entrega de dotación como botas, camisas y pantalones para trabajar en labores agrícolas; a la entrega asistió personal de **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** como la coordinadora del sistema integrado de gestión y personal operativo.



Durante el 2024 se realizaron 2 campañas de donación voluntaria de sangre en las instalaciones, en alianza con el Banco de sangre Higuera Escalante. Participaron 26 trabajadores.



Además, se realizaron contribuciones económicas a la Fundación Padrinos de Niños Buscando un Futuro y a la Parroquia María Reina de las Misiones y a la corporación organización el Minuto de Dios (Banquete del Millón Piedecuesta, Santander).



Para impulsar la igualdad, el bienestar y la prosperidad de nuestros colaboradores y la sociedad en la que operamos de forma descentralizada, impulsamos actividades de voluntariado y creamos alianzas con fundaciones que apoyan obras sociales en interés de la comunidad alineadas con nuestra Estrategia de Responsabilidad Social para el año 2025.

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	Actividad BIC
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1/2-2 Perfil de PSL	1		
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	1		
	2-4 Reformulación de la información	2		
	2-6 Nuestros servicios propuesta de valor, cadena de suministro	2		
	2-7/2-8 Gestión del talento - Nuestro equipo humano	3		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	4		
	2-22 Declaratoria directiva de sostenibilidad	1		
	2-23 Nuestros Compromisos Sistema de Gestión Integrado	5		Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas incluyendo gestión de nuevas regulaciones	8		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	8		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	9		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	10		
	3-2: Temas materiales	10		
Prácticas de abastecimiento				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Confianza en la calidad del servicio – relación con el cliente – Enfoque de gestión prácticas de abastecimiento Derechos humanos	11		Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías (GRI 204), además se dará preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas (GRI 414) y ambientales (GRI 308).
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	12		
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 / 414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	12		
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016				

Energía				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Enfoque de gestión de Consumo de Energía	13		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
GRI 302: Energía 2016	302-1: Consumo de energía dentro de la organización	13	No procede, información no disponible, la organización no genera energía a partir de combustibles procedentes de fuentes renovables y no renovables, ni se consume energía por calefacción o vapor, se profundiza la información en el contenido 302-1	
	302-4 Reducción del consumo energético	13		
Agua y efluentes				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Enfoque de gestión de agua y efluentes	14		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	14		
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	14		
	303-5 Consumo de agua	14		
GRI 305: Emisiones 2016	3-3: Enfoque de gestión de emisiones	14		Supervisar las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial (GRI 305); implementar programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios (GRI 306); aumentar progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad (GRI 302), y motivar a los proveedores a reutilizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisión de gases efecto invernadero y empleo de energías renovables (GRI 308).
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	15	No procede, la organización no realiza combustión a partir de biomasa, se profundiza la información en el contenido 305-1	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociados a la energía (alcance 2)	15		
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	15		
Residuos				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de la gestión de residuos	16		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	16		
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	16		
	306-3 Residuos generados	16		
Formación y educación				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Enfoque de gestión de formación y educación	19		Divulgar ante los trabajadores los estados financieros de la sociedad.
GRI 404-1: Formación y educación 2016	404-1 Capacitación - Promedio de horas de formación al año por empleado	19		
	404-3 Evaluación de desempeño	20		
Prácticas laborales - Opciones de empleo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Enfoque de gestión de Trabajadores con Flexibilidad en la Jornada Laboral	21		Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.
Prácticas con la comunidad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Enfoque de gestión de Prácticas con la Comunidad	22		Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.