



PSL  
PROANÁLISIS  
S.A.S. BIC

MÁS DE 30 AÑOS DE EXPERIENCIA

# COMPROMETIDOS

CON EL PLANETA



INNOVADORES  
PREMIO INNOVADORES DE SANTANDER 2025

## REPORTE DE GESTIÓN BIC 2025

INFORME DE SOSTENIBILIDAD CON REFERENCIA A GRI

PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.



# TABLA DE CONTENIDO

## 01 GOBIERNO CORPORATIVO



PÁG.	
3	Perfil de PSL
4	Portafolio de Productos y servicios
5	Gestión del talento - Nuestro equipo humano
9	Gobernanza
9	Nuestros compromisos
15	Cumplimiento legal
15	Nuestros grupos de interés
16	Análisis de materialidad

## 02 MODELO DE NEGOCIO



PÁG.	
19	Derechos humanos
19	GRI 204: Practicas de abastecimiento 2016
20	Proporción de gasto en proveedores locales
20	GRI 308/414: Evaluación ambiental y social de proveedores 2016

## 03 PRÁCTICAS AMBIENTALES



PÁG.	
22	GRI 302: Energía 2016
22	GRI 303: Agua y efluentes 2018
23	Contenido 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), Contenido 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2), Contenido 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
24	GRI 306: Residuos 2020
24	GRI 404-1,404-2: Formación y educación V-2016

## 04 PRÁCTICAS LABORALES



PÁG.	
28	

## 05 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



PÁG.	
30	

“ Comprometidos  
con el planeta,  
conectados  
con el futuro ”

**01**  
GOBIERNO  
CORPORATIVO





# CARTA GERENCIA

## GRI 2-22 COMPROMISO ESTRATÉGICO DE LA ALTA DIRECCIÓN CON LA SOSTENIBILIDAD

### Estimados grupos de interés,

Con gran compromiso y responsabilidad, presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2025, que refleja los avances y esfuerzos alcanzados en nuestra misión de generar valor compartido para Santander y para Colombia. Durante este periodo, convertimos desafíos en oportunidades de aprendizaje, manteniendo nuestro compromiso con la sostenibilidad de PSL Proanálisis S.A.S. BIC, guiados por nuestros valores corporativos de excelencia, objetividad, imparcialidad, profesionalismo, independencia y solidaridad, que orientan cada una de nuestras decisiones y acciones.

Nuestra gente es lo más importante para nosotros; por ello, la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores han sido una prioridad. Esto nos permite afirmar con orgullo que en 2025 no se registraron fatalidades. Cerramos el año con 417 empleados, entre personal directo y contratistas, de los cuales el 65 % son santandereanos, promoviendo estabilidad y crecimiento para un gran número de familias.

Como empresa, entendemos que nuestro impacto va más allá de los servicios que prestamos. Somos parte del tejido social y económico de Santander y del país, y nuestro actuar está guiado por el respeto a las comunidades, el medio ambiente y el desarrollo sostenible. Bajo estos principios, en 2025 aportamos a los municipios de nuestra área de influencia y a Santander 13.924 millones de pesos por concepto de impuestos y contribuciones.

Reafirmamos nuestro compromiso ambiental mediante la implementación de prácticas orientadas al uso eficiente de los recursos y la promoción de la economía circular, en coherencia con el ODS 12. Asimismo, desarrollamos acciones concretas para mitigar y adaptarnos al cambio climático, contribuyendo al ODS 13.

De manera complementaria, a través del análisis y monitoreo de la calidad del agua, contribuimos al ODS 14 al apoyar la identificación temprana de contaminación en fuentes hídricas, lo que permite a nuestros clientes implementar medidas correctivas y evitar impactos que puedan afectar ecosistemas marinos y costeros.

En línea con los ODS 14 y 15, trabajamos también en la protección de la biodiversidad y la conservación de los ecosistemas, promoviendo la absorción de CO<sub>2</sub>, reduciendo la huella de carbono y fomentando prácticas más sostenibles y responsables con el medio ambiente.

Recibimos el certificado de culminación del programa y el sello de Empresa con Compromiso en el Respeto de los Derechos Humanos Humane-Biz, que nos reconoce como una organización comprometida con el respeto de los derechos humanos.

Miramos hacia 2026 con determinación y un enfoque claro en la continuidad de nuestras operaciones. Somos conscientes de que el desarrollo sostenible exige el esfuerzo conjunto de todos los actores: gobierno, comunidades, trabajadores y empresa. Por ello, seguiremos comprometidos con impactar positivamente al país, tejiendo alianzas y sumando esfuerzos para aportar,

desde nuestro trabajo, a la construcción de una mejor sociedad.

Agradecemos a todos nuestros aliados, colaboradores y a quienes nos acompañan en este propósito compartido.

**Liliana Rincón Barrios**  
Gerente general - Representante legal

### ACERCA DE ESTE INFORME – GRI 2025

Gracias por interesarte en nuestro **Informe de Sostenibilidad 2025**. Es un placer para nosotros contarte acerca de lo que somos y lo que hacemos. En las siguientes páginas, encontrarás la esencia de **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC**: los desafíos y logros que nos motivan a más de 400 personas que trabajamos juntos por un **Santander más sostenible y consciente de su impacto social y ambiental**.

**Lineamientos:**  
Estándares del Global Reporting Initiative (GRI).

**Alcance:**  
El siguiente informe comparte la gestión de la compañía **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** 100% privada, domiciliada en Floridablanca, Santander.

**Periodo:**  
1 de enero al 31 de diciembre de 2025. El último informe fue realizado en el mismo período del año anterior.

### Consolidación, elaboración y revisión

**Liliana Rincón Barrios**  
Gerente

**Eugenio Jaramillo Londoño**  
Gerente Técnico

**Nelcy López Quintanilla**  
Coordinador del Sistema de Gestión Integrado

**Cindy Correa**  
Diseño y fotografía

**Sede y punto de contacto**  
Calle 200 # 10-77, Floridablanca, Santander  
607 644 4625  
info@pslproanalisis.com - www.pslproanalisis.com

## PERFIL DE PSL

GRI 2-1/2-2



En **Santander**, una región donde el conocimiento y la ciencia se convierten en herramientas para el desarrollo sostenible, nace **PSL Proanálisis S.A.S. BIC**, una empresa de gestión del conocimiento del sector privado, comprometida con la excelencia técnica, la protección del medio ambiente y la generación de valor para Colombia.

Nuestra operación se estructura a través de cuatro líneas de negocio: **Cumplimiento Ambiental, Caracterización Estratégica de Hidrocarburos y Biocombustibles, Biorremediación Integral y Servicios Profesionales Especializados**. Desde estas áreas, prestamos servicios de muestreo y análisis de diversas matrices ambientales —aguas, suelos, calidad del aire, gases de chimenea, ruido, sedimentos, residuos peligrosos y biota— así como de hidrocarburos, aportando información confiable para la toma de decisiones responsables.

**Con cobertura nacional** para el servicio de muestreo y con nuestros ensayos realizados en la sede ubicada en **Floridablanca, Santander**, generamos informes técnicos con interpretación especializada que apoyan a nuestros clientes en la identificación temprana de riesgos ambientales, el cumplimiento normativo y la protección de los ecosistemas.

Desde nuestra sede en la **Calle 200 #10-77**, trabajamos cada día con rigor científico, ética profesional y compromiso social, consolidándonos como un aliado estratégico para el desarrollo sostenible de los sectores productivos del país.



## Valores PSL



### Excelencia

Actuamos con altos estándares técnicos y de calidad en cada uno de nuestros procesos.



### Objetividad

Emitimos resultados y conceptos basados en evidencia científica y rigor técnico.



### Imparcialidad

Garantizamos independencia y transparencia en nuestros análisis y decisiones.



### Profesionalismo

Desarrollamos nuestro trabajo con ética, responsabilidad y competencia técnica.



### Independencia

Mantenemos autonomía técnica y criterio propio en la prestación de nuestros servicios.



### Solidaridad

Contribuimos al bienestar de las personas, las comunidades y el entorno.

### GRI 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

Desde 2021 y de manera anual, en **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** hemos fortalecido el diálogo y el relacionamiento con nuestros grupos de interés, presentando de forma equilibrada y transparente los resultados anuales de nuestra gestión. En este marco, elaboramos y publicamos informes de sostenibilidad que son aprobados por la **Asamblea General de Accionistas**.

El **Informe de Sostenibilidad 2025** fue elaborado para el periodo comprendido entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2025**, de conformidad con los **Estándares de Global Reporting Initiative (GRI)**. A través de estos lineamientos, se da cuenta del desempeño y los impactos de nuestra gestión en los ámbitos **Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG)**, en relación con los grupos de interés y los temas materiales vigentes.

Estamos atentos a resolver cualquier inquietud relacionada con el Informe de Sostenibilidad 2025 a través del correo electrónico: [nelcy.lopez@pslproanalisis.com](mailto:nelcy.lopez@pslproanalisis.com).

### GRI 2-4 Reformulación de la información

La organización no ha hecho ninguna actualización a la información presentada en el periodo anterior en vista que no se ha identificado ningún error en los datos presentados en el informe de gestión BIC 2024.

## CADENA DE VALOR

Nuestra cadena de valor se compone por:

# 4 LÍNEAS DE NEGOCIO

### Cumplimiento ambiental

Servicios que garantizan la conformidad con la normatividad ambiental vigente, desde la toma de muestras hasta el análisis y entrega de informes detallados.

### Caracterización Estratégica de Hidrocarburos y Biocombustibles

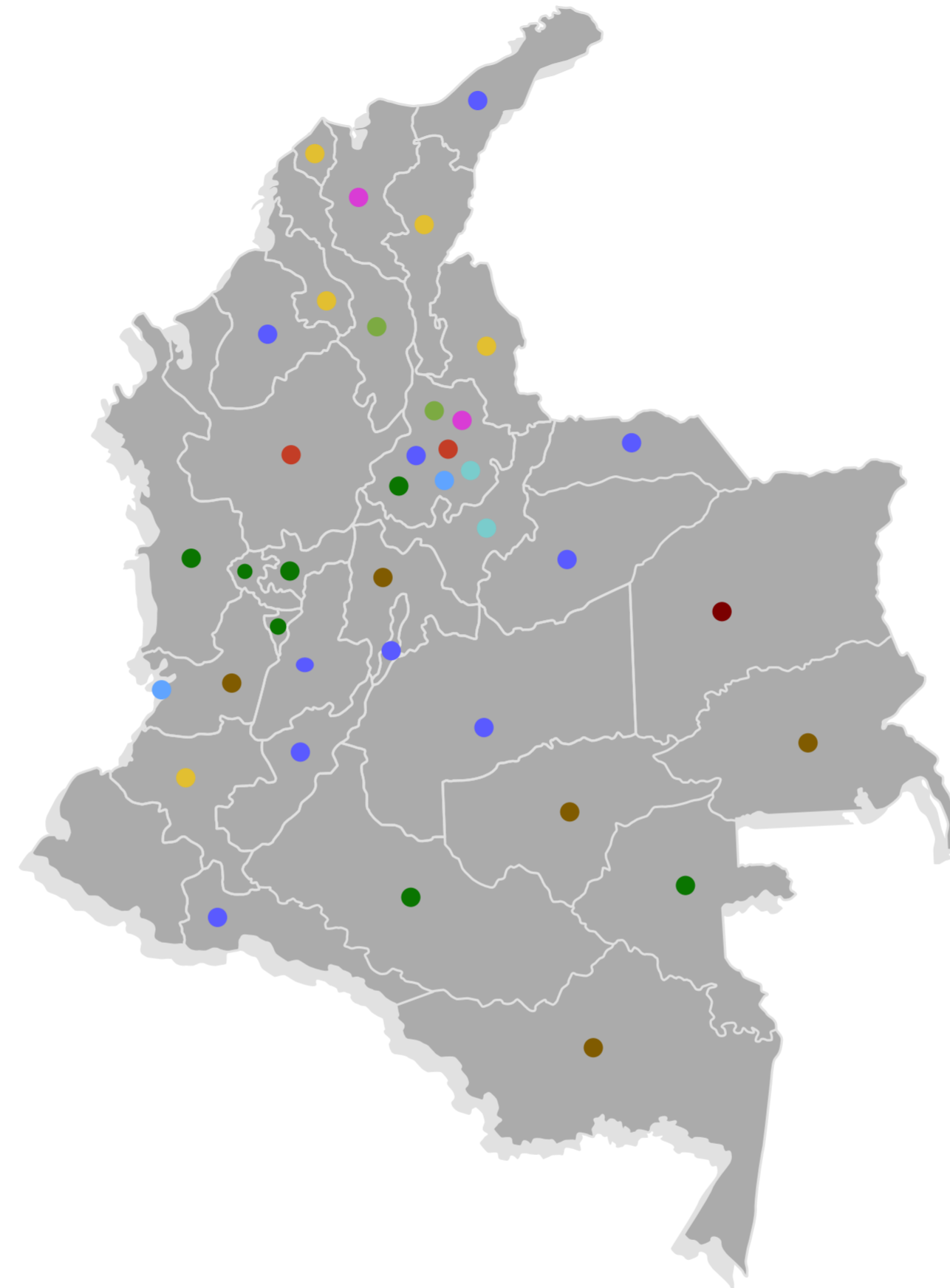
Ensayos fisicoquímicos según normas internacionales (ASTM, UOP) y métodos propios In-House, proporcionando información crítica para la gestión de hidrocarburos.

### Biorremediación Integral

Intervención in-situ en aguas y suelos contaminados por hidrocarburos, combinando técnicas de campo con nuestros productos patentados Megasorboil® y Lotosorboil®.

### Servicios Profesionales

Apoyo técnico y científico mediante investigación, operación y capacitación adaptada a las necesidades de cada cliente.



Nuestros clientes en el 2025 crecieron el 11.90 % con respecto al 2024 así:

Concepto	2024	2025
Total de clientes	42	47

En **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** nos dedicamos a gestionar conocimiento cumpliendo con todas las normativas del sector, atendiendo a las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés. Nuestra misión es proporcionar soluciones ambientales integrales que promuevan la sostenibilidad y el desarrollo responsable.

Durante **más de 30 años** hemos acompañado los proyectos de nuestros clientes en todo el territorio nacional.

	Tipo de industria
●	Hidrocarburos
●	Autoridad ambiental
●	Empresas de servicios públicos
●	Minería
●	Energía
●	Alimentos
●	Entidad Publica
●	Entidad del estado
●	Concesiones Viales
●	Agroindustria

#### Sectores atendidos

Nuestra oferta comercial está dirigida a múltiples sectores, destacándose los siguientes:

- Industria y manufactura
- Sector energético y de hidrocarburos
- Minería
- Servicios de lavado de vehículos y mantenimiento urbano
- Gobierno y entidades regulatorias
- Agricultura y agroindustria
- Construcción e infraestructura
- Consultoras ambientales y estudios de impacto
- Academia e investigación
- Concesiones viales

A cada sector proporcionamos servicios integrales, que incluyen:

- Toma de muestras en campo de todas las matrices ambientales.
- Análisis en laboratorio con amplia gama de parámetros acreditados.
- Reportes e informes de interpretación que aseguran el cumplimiento normativo.

#### Equipo científico y técnico

Contamos con un equipo altamente calificado que respalda las operaciones de nuestros clientes, realizando investigación, operación y capacitación según sus necesidades específicas. Este enfoque garantiza soluciones ambientales eficientes, seguras y sostenibles.

Como reflejo de nuestro desempeño y liderazgo, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC fue reconocida con el **Premio a la Innovación de Producto más importante del oriente colombiano**, destacando nuestra capacidad de desarrollar soluciones innovadoras, competitivas y de alto valor agregado. Este logro fortalece nuestra reputación, motiva a continuar impulsando prácticas innovadoras y sostenibles, y posiciona a la Compañía como un referente de excelencia, innovación y creación de valor compartido en el sector y en la región.



#### Valor económico generado y distribuido

	2024	2025
Ingresos	\$50.559.674.636	\$52.081.631.016
Ebitda	\$12.810.142.317	\$13.245.314.356
Valor pagado a proveedores	\$5.308.886.574	\$5.367.192.208
Valor pagado al estado	\$12.680.131.190	\$13.924.317.105

Entendemos que nuestro impacto trasciende los resultados financieros y se materializa en el valor económico, social y organizacional que generamos y distribuimos entre nuestros colaboradores, proveedores, aliados y el país. Estos resultados reflejan una gestión responsable y sostenible, orientada a garantizar la permanencia del negocio en el largo plazo, mientras contribuimos activamente al bienestar y desarrollo de las comunidades que depositan su confianza en nosotros.

#### Cadena de suministro de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC

Durante 2025 llevamos a cabo compras y contrataciones por cerca de 5 mil millones de pesos distribuidos en 367 proveedores de bienes y servicios de Santander, una cifra que refleja nuestro compromiso con el crecimiento económico de la región.

Durante el periodo del presente informe se presentaron los siguientes cambios significativos asociados a la cadena de valor.

- Cambio de personal HSE en contrato ICPET
- Actualización de aspectos e impactos ambientales - integrando el ciclo de vida
- Actualización de metodología contexto interno-externo - partes interesadas

#### GRI 2-7/2-8 Gestión del talento - Nuestro equipo humano

Impulsamos el crecimiento de nuestros colaboradores a través de procesos de formación que fortalecen sus habilidades técnicas, comportamentales y de liderazgo. El aprendizaje continuo es un pilar de nuestra cultura, y lo promovemos con iniciativas que brindan herramientas reales para el presente y el futuro.

Nuestro compromiso se materializa a través de programas de formación interna y alianzas estratégicas con universidades y proveedores nacionales e internacionales, que enriquecen la experiencia de aprendizaje y amplían las oportunidades de crecimiento para nuestra gente.

Nuestro modelo de competencias se estructura en cinco etapas: Planeación, identificación, conceptualización y evaluación, desarrollo y retroalimentación.



A lo largo del año, impulsamos múltiples academias e iniciativas de aprendizaje a través de la plataforma Guardian de la Productividad de ARL Bolívar, que integra herramientas como el módulo de Capacitaciones. Otras formas de experiencias de aprendizaje son presenciales, lideradas y construidas con expertos internos y externos.

#### ¿Qué hemos logrado?

En 2025, recibimos el reconocimiento por nuestra alta participación en eventos de formación a través de nuestros colaboradores, otorgado por ARL Seguros Bolívar dentro del programa PROFE 2026. Estas formaciones se enfocaron en la disminución de riesgos de accidentalidad, capacitando a nuestro personal en áreas como Riesgo Psicosocial, Equidad e Inclusión Laboral, Riesgo Químico, Eléctrico, Lesiones Oculares, Vial, Espacios Confinados y Riesgo Público.

## “ Formación continua, éxito sostenible. ”

Los miembros de nuestra brigada de emergencias también participaron activamente de procesos de formación y capacitaciones que fueron realizadas de manera virtual y presencial por parte de diferentes aliados estratégicos, referentes en el tema de emergencias, primeros auxilios, rescate de lesionados, métodos de transporte, atención de derrames y simulacros.

El grupo de brigada asistió al Encuentro Regional de Brigadas 2025, desarrollado por ARL Bolívar, una jornada de 10 horas donde participaron 14 grupos de brigadas conformadas de diferentes empresas de Santander. En esta competencia nuestra brigada ocupó el primer puesto por segunda vez consecutiva, lo que nos llena de orgullo y motivación para seguir creciendo colectivamente y ser un referente a nivel regional.

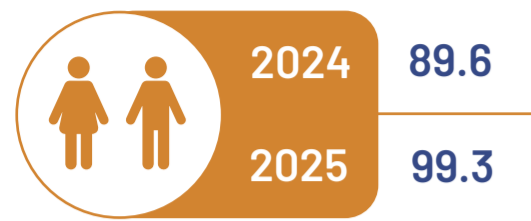


PREMIO PROFE 2026



1ER PUESTO, Encuentro Regional de Brigadas 2025

### Porcentaje de empleados que han recibido formación en el último año



### Inversión en formación Promedio colaborador



### Horas de formación Promedio colaborador

Indicador	Total horas	No de trabajadores	Promedio por trabajador
Total empresa	5838 h	414	14.10h
Hombres	2616 h	210	12.46h
Mujeres	3222 h	204	15.79h
Operativos	5688 h (aprox.)	382	14.89h
Administrativos	150 h (aprox.)	32	4.69h



14.0 horas promedio de formación por colaborador en 2025.

5838 horas dedicada al aprendizaje

Creemos que el desarrollo fortalece nuestra capacidad de innovar y crecer.

\$213.278 invertidos en formación por cada colaborador en 2025.

### Alianzas educativas

En alianza con nuestra caja de compensación Comfenalco, iniciamos el **Curso de Excel Avanzado**, en el cual **15** colaboradores fueron certificados, fortaleciendo sus competencias técnicas y aportando al mejoramiento de nuestros procesos internos.

Asimismo, desarrollamos un **Taller de Coctelería**, con la participación de **22** colaboradores, y un **Taller de Cocina**, en el que participaron **25** colaboradores, espacios diseñados para fomentar la integración, el bienestar y el aprendizaje de nuevas habilidades.



Estas iniciativas hacen parte de nuestro compromiso permanente por brindar oportunidades de desarrollo profesional y crecimiento personal a nuestros empleados, promoviendo una cultura organizacional basada en el aprendizaje continuo y el bienestar integral.

### Vinculación de practicantes del SENA y estudiantes universitarios



PSL PROANÁLISIS S.A.S BIC fortalece su compromiso con el desarrollo social y la formación del talento joven mediante la **vinculación de practicantes del SENA y estudiantes universitarios**, brindándoles espacios reales de aprendizaje y aplicación de conocimientos. A través de estas prácticas formativas se promueve la transferencia de conocimiento, el desarrollo de habilidades profesionales y la preparación para el mundo laboral, contribuyendo al crecimiento profesional de los estudiantes y al mismo tiempo aportando valor a la organización mediante nuevas ideas, innovación y apoyo en los procesos institucionales. Esta iniciativa refleja el interés de la empresa por generar oportunidades de formación, inclusión y fortalecimiento del capital humano.

En 2025, contamos con 25 aprendices SENA y 2 estudiantes universitarios. El 16% de ellos se ha integrado como trabajadores directos de nuestra organización después de terminar su ciclo de prácticas.

## Cursos

- Formación de Auditor Interno en el Sistema de Gestión de SST, Decreto 1072:2015, Resolución 0312 Estándares mínimos Consejo Colombiano de seguridad.
- Escuela liderazgo general para perfil influyente e impulsor TRANTA.
- Salud mental en los entornos de trabajo Universidad Javeriana.
- Herramientas para el Desarrollo de Equipos de Alto Rendimiento Jorge Tadeo.
- Curso Gerencial Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo - ISO 45001:2018 - Estructura y Formación de Auditor Interno. SGS.

## Diplomados

- Herramientas para la implementación del manual de procedimientos de rehabilitación integral para la reincorporación laboral y ocupacional en el sistema general de Riesgos Laborales (SGRL) Universidad del Bosque.
- Ergonomía Universidad Jorge Tadeo.
- Derecho laboral en SST Universidad Jorge Tadeo.
- Diplomado Abordaje de los factores psicosociales en el ámbito laboral Universidad Javeriana.
- Sistemas Integrados de Gestión HSEQ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. (Nacional) SGS.
- Líder en SST con énfasis de equidad de género y riesgo psicosocial incluye auditor interno ISO 45003:2021 e SIGS Equipares SGS.
- Gerencia Seguridad Vial-auditor 39001 SGS.

## Diversidad equidad e inclusión

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC trabajamos por nutrir el futuro transformando sueños en realidades; sabemos que para lograrlo necesitamos espacios de trabajo seguros, respetuosos e incluyentes. Por eso, contamos con una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) que reafirma nuestro compromiso con todos nuestros colaboradores y grupos de interés.

Esta política establece una cultura de respeto, aceptación y valoración de las diferencias como base para enriquecer nuestros equipos de trabajo y construir un entorno laboral libre de sesgos. Desde allí, rechazamos cualquier conducta o práctica discriminatoria y promovemos la integración efectiva de todas las personas que hacen parte de nuestra organización.

- 1** Igualdad en el trato, respeto a los derechos humanos y dignidad para las personas en su diversidad
- 2** Acceso al empleo y desarrollo de carrera
- 3** Entornos libres de discriminación y equidad de oportunidad
- 4** Liderazgo inclusivo
- 5** Entrenamiento y desarrollo
- 6** Equilibrio entre la vida personal y
- 7** Lenguaje y comunicación inclusiva, no sexista o discriminatoria
- 8** Ambiente de trabajo libre de acoso y discriminación
- 9** Generación de entornos abiertos a la

## Gestión del talento

Somos un empleador que fomenta una cultura organizacional centrada en el respeto a los Derechos Humanos, el desarrollo de nuestros colaboradores, tanto personal como profesional, y el acceso a beneficios que mejoran la vida de los empleados y sus familias.

Empleados por región según contrato laboral					Número total de empleados por género según contrato laboral:				Índice de rotación		
Región de origen	Santander	Resto de Colombia	Exterior	Total	Tipo de contrato	Femenino	Masculino	Total	Concepto	2024	2025
Termino Fijo	264	138	0	402	Termino Fijo	196	193	389	Planta de personal a Diciembre	395	412
Termino Indefinido	9	5	0	14	Termino Indefinido	6	8	14	Planta de personal a Enero	244	265
Contratistas	0	0	1	1	Contratistas	4	10	14	Promedio planta de personal	320	339
<b>Total</b>	<b>273</b>	<b>143</b>	<b>1</b>	<b>417</b>	<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>211</b>	<b>417</b>	Numero de retiros	49	26
									Índice de rotación voluntaria	15.3%	7.6%

Porcentaje de trabajadores Santandereanos: 65.47%

Número total de empleados por categoría laboral y género										
Género	Gerentes y subgerentes	Coordinadores	Líderes de proceso de laboratorio	Supervisores y líderes de procesos	Ingenieros de proyectos y asistentes administrativos	Analistas, profesionales analistas y auxiliares	Técnicos y profesionales de campo	Aprendices y Practicantes universitarios	Servicios generales	TOTAL
	1	4	5	6	30	139	5	15	1	206
	2	3	3	3	6	152	30	10	2	211
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>36</b>	<b>291</b>	<b>35</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>417</b>

Número total de empleados por categoría laboral y rango de edad										
Género	Gerentes y subgerentes	Coordinadores	Líderes de proceso de laboratorio	Supervisores y líderes de procesos	Ingenieros de proyectos y asistentes administrativos	Analistas, profesionales analistas y auxiliares	Técnicos y profesionales de campo	Aprendices y Practicantes universitarios	Servicios generales	TOTAL
Menores de 30 años	0	0	0	1	17	14	10	24	0	66
Entre 30 y 50 años	1	6	8	5	19	259	24	1	2	326
Mayores de 50 años	2	1	0	3	0	18	1	0	1	26
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>36</b>	<b>291</b>	<b>35</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>417</b>

# GOBERNANZA

## GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición

### Gobierno corporativo, ética y cumplimiento

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC, la toma de decisiones relacionadas con nuestras políticas y la dirección estratégica de nuestras operaciones está a cargo de la **asamblea general de accionistas y de su representante legal**.

Nuestra Gerente General **Liliana Rincón Barrios**, lidera la Asamblea, en la cual el **33.3% de los miembros son mujeres**, lo que refleja nuestro compromiso con la diversidad, equidad e inclusión en el liderazgo estratégico de la organización.

### Asamblea General de Accionistas

El máximo órgano de dirección es la Asamblea General de Accionistas, y lo constituyen las personas inscritas como accionistas en el libro de registro y gravámenes de acciones, reunidos con el quorum y en las condiciones previstas en los estatutos sociales. A la fecha no tienen constituidos comités para asuntos específicos, sus funciones se encuentran concentradas en el órgano en pleno.

La Asamblea General de Accionistas en su calidad de máximo órgano social, está conformada por tres accionistas, quienes tienen una participación del 100% del sector privado.

### Miembros de nuestra asamblea general de accionistas

<b>Liliana Rincón Barrios</b> Gerente General	Contador público y especialista en gerencia de recursos energéticos.
<b>David Fernando León Rincón</b> Subgerente	Ingeniero ambiental, Máster en gestión ambiental.
<b>Santiago León Rincón</b> Asistente de Gerencia	Economista, Máster en estudios territoriales y planificación.

La Asamblea General de Accionistas celebra una reunión ordinaria al año y tantas reuniones extraordinarias como sean requeridas para el adecuado cumplimiento de las funciones que le han sido asignadas de manera específica en el Artículo 20 de los estatutos sociales.

Durante el 2025 no se presentaron en la sociedad acuerdos entre accionistas, adquisición de acciones propias ni cambios en la participación accionaria.

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC no se presentan diferencias de funcionamiento de la Asamblea entre el régimen de mínimos de la normativa vigente y el definido por los Estatutos.

### Nuestros Valores y Principios

Los valores de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC guían todas nuestras acciones y estrategias, orientándonos hacia la sostenibilidad de la compañía. Fomentamos una cultura organizacional centrada en la ética, apoyada en políticas y procedimientos claros sobre temas clave como Derechos Humanos, igualdad de oportunidades, gobernanza de la información y gestión de conflictos de interés, entre otros.

Contamos con un **Código de ética y Buena Conducta Empresarial que establece las directrices para nuestros empleados directos y contratistas**, orientándolos sobre los valores y principios que deben considerar al tomar decisiones. Este Código permite que nuestras operaciones se lleven a cabo de manera responsable, ética y legal.

### Cumplimiento

Al cierre de 2025 **No tuvimos incidentes de corrupción o soborno en nuestras operaciones**, ni se registraron incumplimientos normativos relacionados con el código de ética y nuestra política de anticorrupción que hubieran resultado en multas o sanciones.

Para apoyar la aplicación de nuestras políticas, hemos habilitado una línea ética y en caso de dudas, denuncias y/o presuntos incidentes relacionados con vulneración de derechos humanos, incumplimientos al código de ética, buen gobierno y buena conducta empresarial que permite a cualquier persona realizar denuncias anónimas y hablar abiertamente sin miedo a represalias en caso de observar comportamientos no éticos o contrarios a nuestro Código de Conducta, nuestras políticas o la ley en general. Todas las denuncias son investigadas de manera confidencial, con la garantía de que no habrá represalias ni acciones en contra de los denunciantes.

## NUESTROS COMPROMISOS

### GRI 2-23 Estrategia, políticas y prácticas

#### Debida diligencia

En nuestro Código de Ética, Buen Gobierno y Conducta Empresarial, el Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAF) y el Procedimiento para la Gestión de los Derechos Humanos, establecemos los lineamientos de actuación para nuestros colaboradores, orientados a un comportamiento ético, transparente, responsable y respetuoso, asegurando un trato adecuado hacia todos nuestros grupos de interés.

Adicionalmente, implementamos procesos de debida diligencia para garantizar que las contrapartes con las que nos relacionamos no estén vinculadas a actividades relacionadas con lavado de activos, financiación del terrorismo, fraude, corrupción o soborno, fortaleciendo así la integridad y confiabilidad de nuestras operaciones.

#### Políticas empresariales

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC trabajamos con el compromiso de crecer de manera sostenible, atendiendo de manera responsable las necesidades de nuestros grupos de

interés. Este objetivo se logra mediante la **mejora continua de los procesos del Sistema de Gestión Integrado (SGI)** y el cumplimiento estricto de la **normativa vigente**.

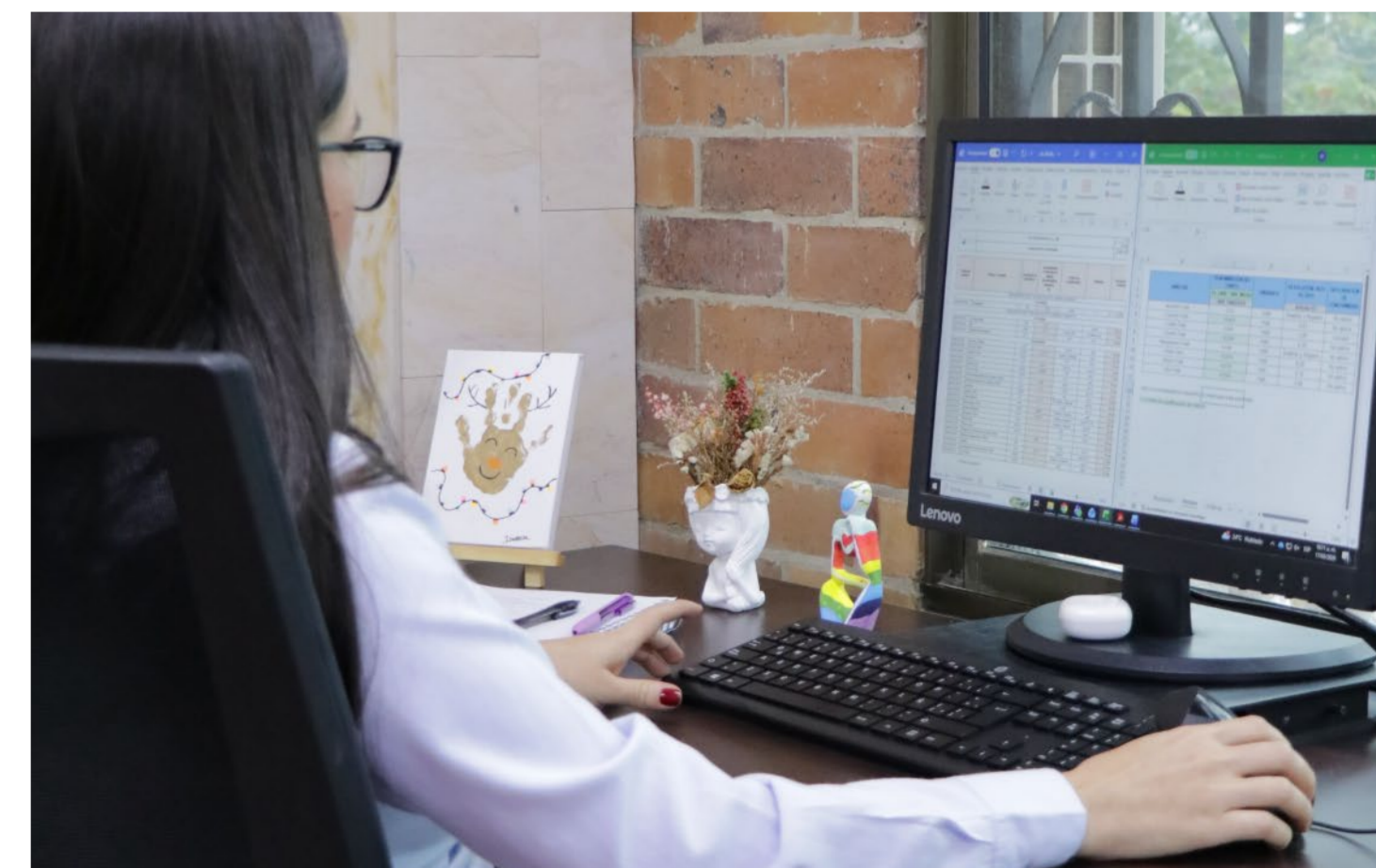
Para garantizar transparencia y acceso a la información, hemos adoptado políticas empresariales claras, las cuales se encuentran **disponibles en nuestro portal web**, asegurando que colaboradores, clientes, proveedores y aliados conozcan los principios que guían nuestras operaciones y decisiones.

En 2025 se aprobó en PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC la **Política Pública de Trabajo Digno y Decente**, una iniciativa liderada por el Ministerio del Trabajo que busca garantizar condiciones laborales justas, seguras y equitativas para todas las personas trabajadoras.

En coherencia con este marco nacional, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC reafirma su compromiso con la creación y sostenimiento de trabajo digno y decente, promoviendo:

- Generación de empleo formal y de calidad, con condiciones contractuales claras y transparentes.
- Respeto y fortalecimiento de los derechos laborales, asegurando igualdad de oportunidades, no discriminación y cumplimiento normativo.
- Ambientes laborales seguros y saludables, priorizando el bienestar físico y mental de las personas colaboradoras.
- Desarrollo profesional continuo, fomentando la capacitación y el crecimiento dentro de la organización.
- Cultura organizacional basada en el respeto, la ética y la corresponsabilidad social, alineada con su naturaleza BIC.

De esta manera, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC contribuye activamente al desarrollo sostenible, al bienestar de sus trabajadores y al fortalecimiento del tejido empresarial responsable en Colombia.



Lineamiento	Requisito de Norma asociado
PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC mantiene un compromiso constante por suministrar servicios confiables y oportunos de muestreo y análisis de aguas, suelos, sedimentos, respel, lodos, calidad de aire, ruido, biota e hidrocarburos, buscando siempre satisfacer las necesidades de nuestros clientes y garantizar la excelencia operativa.	<p><b>NTC-ISO/IEC 17025:2017</b> <b>NTC-ISO 9001:2015</b></p> <p>Apropiada al propósito y contexto de la organización y apoya su estrategia.</p>
PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC garantiza la asignación de los recursos económicos necesarios para la implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión en calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente, que aborde todas sus operaciones; gestione adecuadamente las relaciones con sus proveedores, contratistas y demás grupos de interés; y promueva buenas prácticas en derechos humanos, equidad de género y responsabilidad social.	<p><b>NTC-ISO/IEC 17025:2017</b> <b>NTC-ISO 9001:2015</b> <b>NTC-ISO 14001:2015</b> <b>NTC-ISO 45001:2018</b> <b>RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas)</b></p> <p>Satisfacción de todos sus grupos de interés.</p>
La gerencia y la alta dirección de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC, con el apoyo de todo el personal, se comprometen con la identificación de los peligros, evaluación, valoración de los riesgos y determinación de los respectivos controles, con la calidad de vida laboral; la prevención de enfermedades laborales, en nuestros trabajadores; la prevención de los accidentes, deterioro de la salud y daños a la propiedad, así como el impacto social ambiental.	<p><b>NTC-ISO 45001:2018</b> <b>RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas).</b></p> <p>Trabajos seguros y saludables, eliminar peligros, reducir riesgos, promover cultura de autocuidado y participación de los trabajadores.</p>
Además, se aseguran de proporcionar las medidas necesarias para prevenir la contaminación del medio ambiente, controlando los aspectos significativos presentes en cada una de las actividades realizadas. La organización se compromete a promover la consulta, la participación de los trabajadores y, cuando existan, de los representantes de los trabajadores.	<p><b>NTC-ISO 14001:2015</b></p> <p>Protección del medio ambiente, prevención de la contaminación, promover el uso racional de los recursos naturales y controlar los aspectos e impacto ambientales.</p>
La organización se compromete a dar cumplimiento a la legislación colombiana y a los requisitos legales que haya suscrito en calidad, seguridad, salud en el trabajo, ambiente, derechos humanos, responsabilidad social y de otras índoles aplicables.	<p><b>NTC-ISO/IEC 17025:2017</b> <b>NTC-ISO 9001:2015</b> <b>NTC-ISO 14001:2015</b> <b>NTC-ISO 45001:2018</b> <b>RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas).</b></p> <p>Cumplimiento de requisitos legales aplicables.</p>

# POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO, SGI

Lineamiento	Requisito de Norma asociado
La organización cuenta con una completa infraestructura, recursos financieros y un equipo humano idóneo, competente y comprometido con la buena práctica profesional, que trabaja de manera activa para garantizar la competitividad de la organización y aplica siempre las directrices documentadas de su Sistema Integrado de Gestión basado en las normas NTC-ISO/IEC 17025:2017, NTC-ISO 9001:2015, NTC-ISO 14001:2015, NTC-ISO 45001:2018 y el RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas).	<p><b>NTC-ISO/IEC 17025:2017</b> <b>NTC-ISO 9001:2015</b> <b>NTC-ISO 14001:2015</b> <b>NTC-ISO 45001:2018</b> <b>RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas).</b></p> <p>Aborda la competencia y la operación coherente. Compromiso con la disponibilidad de recursos para la realización de las actividades e implementación del sistema de gestión.</p>
La organización cuenta con una completa infraestructura, recursos financieros y un equipo humano idóneo, competente y comprometido con la buena práctica profesional, que trabaja de manera activa para garantizar la competitividad de la organización y aplica siempre las directrices documentadas de su Sistema Integrado de Gestión basado en las normas NTC-ISO/IEC 17025:2017, NTC-ISO 9001:2015, NTC-ISO 14001:2015, NTC-ISO 45001:2018 y el RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas).	<p><b>NTC-ISO/IEC 17025:2017</b> <b>NTC-ISO 9001:2015</b> <b>NTC-ISO 14001:2015</b> <b>NTC-ISO 45001:2018</b> <b>RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas).</b></p> <p>Aborda la competencia y la operación coherente. Compromiso con la disponibilidad de recursos para la realización de las actividades e implementación del sistema de gestión.</p>
Todas sus actividades se encuentran orientadas hacia el desarrollo sostenible, el beneficio e interés colectivo, el mantenimiento y la mejora continua de altos estándares en el sistema de calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente en todos los procesos, a través de la implementación de programas y actividades que aseguren la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.	<p><b>NTC-ISO/IEC 17025:2017</b> <b>NTC-ISO 9001:2015</b> <b>NTC-ISO 14001:2015</b> <b>NTC-ISO 45001:2018</b> <b>RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas).</b></p> <p>Cumplir con el desarrollo, la implementación del sistema de gestión y con la mejora continua para su eficacia.</p>



### Modelo de negocio

PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC desarrolla su modelo de negocio bajo un enfoque de generación de valor integral, combinando sostenibilidad económica con impacto social positivo. La compañía estructura sus actividades estratégicas, operativas y comerciales con el propósito de ofrecer servicios de alta calidad, asegurando al mismo tiempo prácticas responsables frente a sus grupos de interés.

En 2025, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC dio cumplimiento a los compromisos establecidos en su modelo de negocio con enfoque BIC, fortaleciendo su cadena de suministro mediante la adquisición de bienes y la contratación de servicios con empresas de origen local, alcanzando un total de **367** proveedores.

Asimismo, la compañía promovió la inclusión y la diversidad empresarial, consolidando relaciones comerciales con **144** proveedores liderados por mujeres y/o pertenecientes a minorías, contribuyendo así al cierre de brechas y al desarrollo económico inclusivo.

De igual manera, se suscribieron contratos con **100** proveedores que implementan prácticas alineadas con estándares ambientales y criterios de equidad, en coherencia con el compromiso organizacional de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

### Buen Gobierno Corporativo

PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC integra en su modelo de negocio principios de buen gobierno corporativo y gestión integral de riesgos, orientados a garantizar transparencia, sostenibilidad y toma de decisiones responsables en toda su cadena de valor.

Como parte de nuestro compromiso la compañía implementa las siguientes prácticas:

- **Código de Ética, buen gobierno y buena conducta empresarial**, aplicable a directivos, colaboradores y proveedores.
- **Política de compras responsables**, con criterios objetivos de selección y evaluación de proveedores.
- **Debida diligencia en la vinculación de proveedores**, verificando cumplimiento legal, reputacional y financiero mediante las directrices documentadas en el Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAF) asegurando el cumplimiento con las normativas nacionales e internacionales.
- **Cláusulas contractuales de cumplimiento**, incluyendo compromisos en materia laboral, ambiental y de derechos humanos documentados en el P-1335 Procedimiento para la gestión de los derechos humanos.
- **Prevención de conflictos de interés**, garantizando procesos transparentes y documentados.

Estas acciones fortalecen la confianza con los grupos de interés y reducen riesgos legales, reputacionales y operativos.



## Gestión y Control de Riesgos

En el marco de su modelo de negocio, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC adopta un enfoque preventivo mediante:

- Identificación y valoración de riesgos asociados a la cadena de suministro (operativos, legales, ambientales y sociales).
- Evaluación de sostenibilidad de proveedores estratégicos, promoviendo planes de mejora cuando se identifican brechas.
- Seguimiento periódico al cumplimiento contractual y normativo.
- Mecanismos de reporte y canales de comunicación confidenciales para la gestión de posibles irregularidades.
- Actualización periódica de la matriz de riesgos y oportunidades, alineada con los objetivos estratégicos y el propósito BIC.

Estas políticas permiten mitigar impactos negativos, fortalecer la continuidad del negocio y asegurar que el crecimiento empresarial se mantenga alineado con principios de responsabilidad social y sostenibilidad.

## Bienestar y Prácticas Laborales

A lo largo del año 2025, en PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC desarrollamos diversas actividades dentro del programa **Entrenamiento**, proporcionando herramientas que permiten mejorar las actitudes de los colaboradores tanto dentro como fuera del trabajo, reducir riesgos y fomentar un equilibrio entre cuerpo y mente. Estas acciones contribuyen a la prevención del deterioro en múltiples dimensiones y promueven el bienestar integral de los trabajadores, generando una mejor calidad de vida en los ámbitos personal, familiar, social y laboral. Los pilares del programa son:



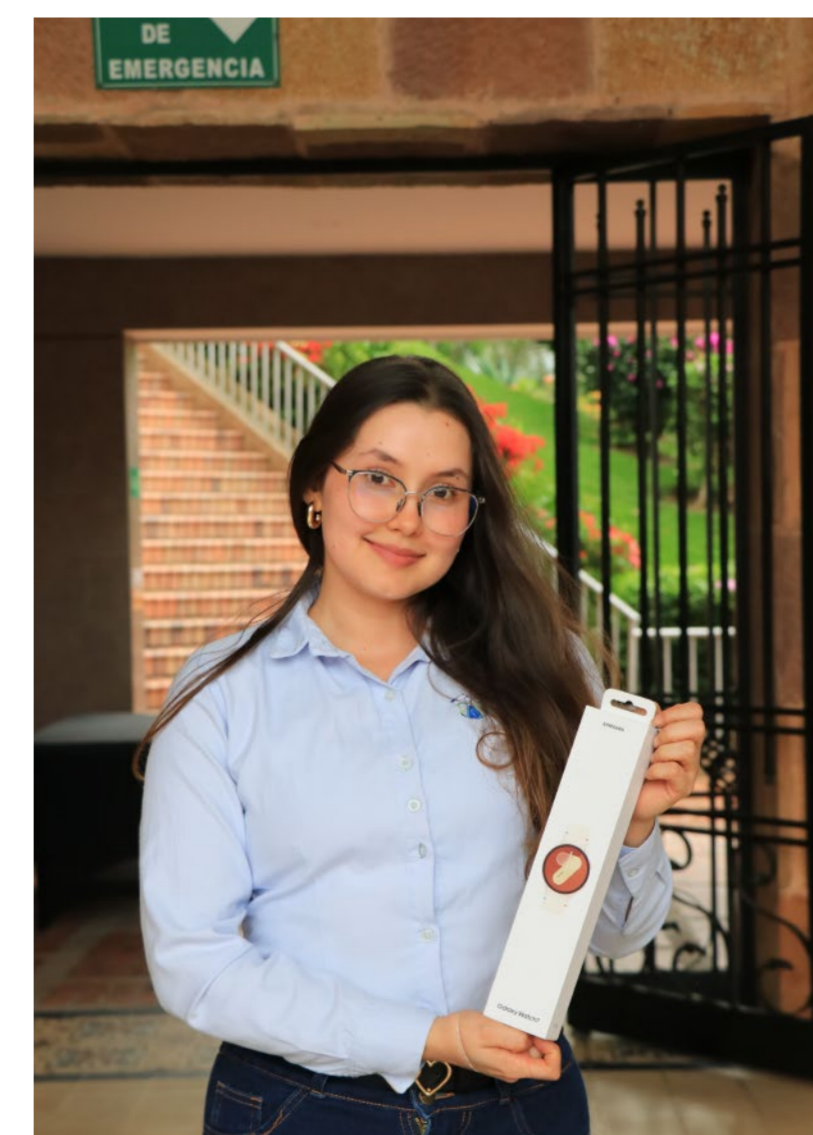
Concurso Navideño 2025



Jornada de bienestar



Programa Entrenamiento



Fiesta fin de año



Taller de Cocina



Taller de Cocina



Paseo a Chalet Suizos, Santander



Día de la Mujer



Celebración Día de la Mujer



Jornada de bienestar



Fiesta fin de año

- Celebración del día de la mujer y del día del hombre, honrando a las mujeres y hombres que hacen parte de nuestro equipo, mediante la realización de un Taller Yo como ser consiente, Yo como ser social, Yo como ser excepcional. Entrega de obsequios a cada uno de los asistentes.

- En el marco de la conmemoración del Día Internacional del Trabajo, la empresa realizó la entrega de obsequios a todos los colaboradores como reconocimiento a su compromiso, esfuerzo y contribución al cumplimiento de los objetivos organizacionales.

- Tuvimos espacios para conversar sobre temas claves del entorno y la compañía: Actividades de neuroliderazgo, manejo de estrés y fatiga laboral, estrategias de equilibrio mental, taller de comunicación, Equilibrio armónico, taller de inteligencia financiera, entre otros.

- La organización otorgó a todos los colaboradores un Día de la Familia cada semestre, con el objetivo de promover la convivencia familiar, el bienestar personal y fortalecer el equilibrio entre la vida laboral y familiar.



**Taller de inteligencia financiera  
- finanzas y economía personal**



**Sesiones de descarga de estrés**



**Sesiones de descarga de estrés**



**Donación de sangre**



**Jornadas de Vacunación**

A lo largo del año, la organización implementó un programa de actividades orientadas al bienestar integral de los colaboradores, que incluyó:

- Clases de Yoga y Pilates, para promover la relajación, la flexibilidad y el equilibrio físico y mental.
- Sesiones de descarga de estrés, enfocadas en el manejo emocional y la reducción de la tensión laboral.
- Clases de ejercicio funcional y deportivas, fomentando la actividad física, el trabajo en equipo y hábitos saludables.
- Valoración de tratamientos y realización de profilaxis básica.
- Taller de autocuidado sobre el cáncer de mama "La hora de cuidarte ¡es YA!", dirigido a hombres y mujeres, con el objetivo de sensibilizar sobre la prevención y la detección temprana.
- Jornadas de vacunación, dirigidas a todos los colaboradores, para prevenir enfermedades transmisibles como fiebre amarilla e influenza.
- Durante la temporada navideña, la organización realizó novenas navideñas dirigidas a todos los colaboradores, fomentando la convivencia, la integración y el espíritu de equipo.
- En el mes de septiembre, con motivo de la celebración de Amor y Amistad, la organización realizó un Taller de Cocina dirigido a los colaboradores, promoviendo la convivencia, la creatividad y el trabajo en equipo.
- En el mes de noviembre se realizó una Jornada de bienestar: ¡Cuida de ti, crece con nosotros! Un día dedicado a talleres y actividades de entretenimiento.
- La organización realizó un paseo al Chalet Suizos en Zapatoca, Santander con el objetivo de brindar a los colaboradores un espacio de relajación, esparcimiento y convivencia, fortaleciendo los lazos entre los miembros del equipo y promoviendo el bienestar integral.
- Concurso navideño: Decoración de áreas con la mejor decoración navideña con materiales reciclables.
- Fiesta de fin de año: Celebramos el gran año que fue el 2025, realizamos un evento en Club Lomas del Viento con almuerzo, música, concursos, rifas, entrega de bonos, regalos para hijos de trabajadores menores a 16 años. Este evento reunió a colaboradores con la asistencia de 80 colaboradores. Este evento no solo cumplió con su objetivo de reconocer y celebrar los logros, sino que también sirvió como un momento para unirnos como compañía.

Estas iniciativas contribuyen al fortalecimiento del clima organizacional, la motivación del personal, la prevención de riesgos psicosociales, y la promoción de la salud integral, alineándose con las buenas prácticas de bienestar establecidas en la gestión BIC.

#### Prácticas ambientales y evaluación de impactos

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC, apostamos por un desarrollo responsable y sostenible, conscientes de la importancia de cuidar nuestro entorno y reforzando nuestros servicios con soluciones innovadoras basadas en la naturaleza. Reconocemos el papel fundamental del agua en nuestras operaciones, por lo que hemos implementado medidas para optimizar su uso y reducir el consumo, contribuyendo a la conservación de este recurso.

Asimismo, asumimos el compromiso de afrontar el cambio climático mediante la disminución de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), incorporando procesos, proyectos y actividades innovadoras que promuevan la descarbonización de nuestras operaciones y la mitigación de impactos ambientales.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad, la protección del medio ambiente y el desarrollo social y empresarial, evidenciado además por nuestra participación en el programa Empresas Verdes de la Cámara de Comercio de Bucaramanga.



### Evaluación ambiental de proveedores

Establecimos medidas de manejo ambiental en los procesos de contratación para evaluar y mitigar los posibles impactos ambientales significativos que podrían generar las actividades de nuestros proveedores. Estas medidas se enfocaron principalmente en la gestión integral de residuos sólidos y líquidos, el manejo adecuado de sustancias, el control de emisiones atmosféricas y la gestión del riesgo ambiental. A través de estas acciones, buscamos reducir o prevenir efectos negativos sobre el medio ambiente y garantizar una mejora continua del desempeño ambiental en nuestra cadena de suministro.

### Prácticas con la comunidad

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC promovemos el compromiso con la comunidad a través de diversas iniciativas que buscan generar un impacto social positivo. Durante el año, desarrollamos **Donaciones y apoyo a causas sociales, Contratación inclusiva, donación de sangre, entrega de dotación a grupos de comunidades locales**, fomentando la participación de nuestros colaboradores y fortaleciendo los lazos con la sociedad. Estas acciones contribuyen al desarrollo social, cultural y ambiental de las comunidades cercanas, reflejando nuestro compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad.



Entrega de dotación

## CUMPLIMIENTO LEGAL

### 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas incluyendo gestión de nuevas regulaciones

Evaluamos y garantizamos el cumplimiento de la legislación y normativas que rigen nuestras operaciones, mediante el monitoreo continuo de las actualizaciones y cambios en la normativa vigente. De esta manera, aseguramos que nuestra gestión esté alineada con los requisitos legales y las mejores prácticas del sector.

## NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

### 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Creemos que el futuro se construye en equipo. Por eso, el diálogo con nuestros grupos de interés es parte esencial de nuestra forma de trabajar.

Escuchar, compartir y avanzar juntos nos permite generar valor compartido y fortalecer nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Mantenemos canales activos de comunicación —unidireccional y bidireccional— que nos ayudan a mantenernos conectados y alineados con sus expectativas.

Parte interesada	¿Quiénes son?	Medios de comunicación
<p><b>Accionistas</b></p>	<p>Son quienes trazan el rumbo. Su visión y liderazgo guían nuestras decisiones y definen el camino hacia un futuro sostenible y lleno de propósito.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cartelera física y virtuales</li> <li>• Sitio web</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Línea Ética</li> <li>• Informe de Sostenibilidad</li> <li>• Encuestas, sondeos y estudios</li> <li>• Redes sociales</li> </ul>
<p><b>Cientes</b></p>	<p>Son la razón de ser de lo que hacemos. Confían en nosotros y al elegirnos cada día nos inspiran a seguir creciendo. Su satisfacción es el motor que impulsa nuestra sostenibilidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Patrocinios y eventos</li> <li>• Sitio web</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Línea Ética</li> <li>• Informe de Sostenibilidad</li> <li>• Encuestas, sondeos y estudios</li> <li>• Redes sociales</li> </ul>
<p><b>Entes de control</b></p>	<p>Son quienes regulan, orientan y velan por el bien común. Cumplir con las leyes y colaborar con las instituciones públicas y privadas es parte de nuestro compromiso con una sociedad más justa, transparente y sostenible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sitio web</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Línea Ética</li> <li>• Informe de Sostenibilidad</li> <li>• Encuestas, sondeos y estudios</li> <li>• Redes sociales</li> </ul>
<p><b>Colaboradores</b></p>	<p>Son el alma de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC. Con su entrega y pasión hacen realidad nuestro propósito. Trabajan en la compañía a cambio de su salario.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cartelera física y virtuales</li> <li>• Sitio web</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Línea Ética</li> <li>• Informe de Sostenibilidad</li> <li>• Encuestas, sondeos y estudios</li> <li>• Redes sociales</li> </ul>
<p><b>Proveedores y Contratistas</b></p>	<p>Empresas que suministran a PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC bienes y servicios, como equipos, insumos, entre otros. Es importante establecer relaciones de confianza con ellos para garantizar la calidad y el suministro continuo de insumos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sitio web</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Línea Ética</li> <li>• Informe de Sostenibilidad</li> <li>• Encuestas, sondeos y estudios</li> <li>• Redes sociales</li> </ul>
<p><b>Comunidad</b></p>	<p>Son nuestros vecinos, quienes comparten territorio y futuro con nosotros. Contribuir a su desarrollo y bienestar es parte esencial de nuestro compromiso con la responsabilidad social y el impacto positivo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sitio web</li> <li>• Línea Ética</li> <li>• Informe de Sostenibilidad</li> <li>• Encuestas, sondeos y estudios</li> <li>• Redes sociales</li> </ul>

## 2-30 Derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva

En nuestra organización no existen sindicatos, sin embargo, promovemos la libertad de asociación, consolidándonos como una empresa socialmente responsable. Garantizamos el ejercicio de los derechos constitucionales de libertad sindical, asociación y negociación colectiva, entendiendo que estos procesos fortalecen relaciones sostenibles y duraderas. Bajo esta premisa, solicitamos a nuestros proveedores y contratistas el respeto por estos derechos, porque creemos firmemente en la importancia de construir territorios más justos y equitativos para todos.

A 31 de diciembre de 2025, un total de 227 empleados vinculados al contrato vigente con el Instituto Colombiano del Petróleo y Energías de la Transformación (ICPET) formaban parte de la Unión Sindical Obrera (USO), y reportamos que cumplimos al 100% con los compromisos adquiridos en el acuerdo directo con dicho sindicato.



## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

### 3-1 Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde nuestros asuntos materiales

En 2025, actualizamos nuestro ejercicio de materialidad con la participación de personas de diversos grupos de interés, con el fin de identificar sus expectativas en relación con los temas ambientales, sociales y económicos que consideran relevantes para ellos.

Este proceso nos permite actualizar nuestra estrategia corporativa, alineándola con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. De este modo, adaptamos nuestras iniciativas y acciones a los objetivos globales, asegurando que nuestra gestión contribuya al progreso y bienestar de la región y del país en general.

Nuestros grupos de interés clave incluyen trabajadores, sindicatos, contratistas, miembros de comunidades, proveedores, clientes, accionistas, medios de comunicación, líderes de opinión, autoridades, gremios y representantes académicos, entre otros.

Gracias a este ejercicio, hemos podido reafirmar y profundizar en temas materiales que han sido relevantes en años anteriores, tales como:

**Temas materiales**

**Agua y biodiversidad**

2. Agua limpia y saneamiento, 6. Agua limpia y saneamiento, 7. Energía asequible y limpia, 13. Acción por el clima, 15. Vida de ecosistemas terrestres, 17. Alianzas para lograr los objetivos

**Uso eficiente de los recursos y la promoción de la economía circular.**

12. Producción y consumo responsables

**Cambio climático**

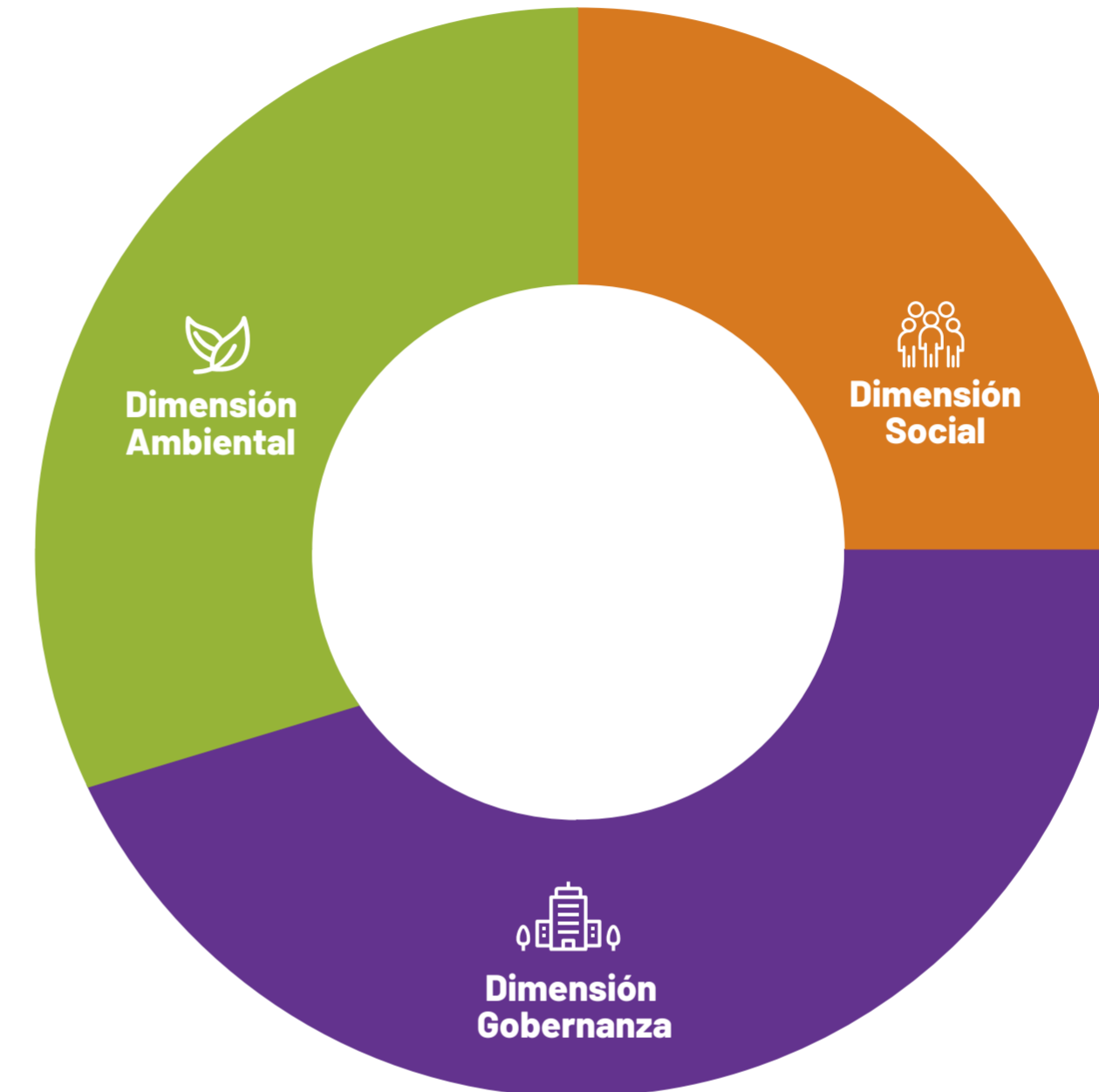
13. Acción por el clima, 15. Vida de ecosistemas terrestres

**Energías renovables**

6. Agua limpia y saneamiento, 7. Energía asequible y limpia, 13. Acción por el clima, 17. Alianzas para lograr los objetivos

**Manejo de residuos**

3. Salud y bienestar, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 11. Ciudades y comunidades sostenibles



**Temas materiales**

**Desempeño operacional y económico**

1. Paz y justicia, 2. Agua limpia y saneamiento, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 10. Reducción de las desigualdades, 11. Ciudades y comunidades sostenibles

**Gobierno corporativo**

16. Paz, justicia y fortalezcas sociales, 17. Alianzas para lograr los objetivos

**Contribución a la economía del país y la región**

1. Paz y justicia, 2. Agua limpia y saneamiento, 4. Educación de calidad, 5. Igualdad de género, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 9. Industria, innovación e infraestructura, 10. Reducción de las desigualdades, 12. Producción y consumo responsables

**Temas materiales**

**Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida**

2. Agua limpia y saneamiento, 4. Educación de calidad, 6. Agua limpia y saneamiento, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 11. Ciudades y comunidades sostenibles, 13. Acción por el clima, 14. Vida submarina

**Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH)**

1. Paz y justicia, 2. Agua limpia y saneamiento, 3. Salud y bienestar, 4. Educación de calidad, 5. Igualdad de género, 6. Agua limpia y saneamiento, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 16. Paz, justicia y fortalezcas sociales

**Bienestar laboral**

1. Paz y justicia, 2. Agua limpia y saneamiento, 3. Salud y bienestar, 4. Educación de calidad, 5. Igualdad de género, 8. Trabajo decente y crecimiento económico

**Salud y seguridad en el trabajo**

3. Salud y bienestar, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 9. Industria, innovación e infraestructura, 12. Producción y consumo responsables

**Generación de empleo local y diversidad**

1. Paz y justicia, 2. Agua limpia y saneamiento, 5. Igualdad de género, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 10. Reducción de las desigualdades

Asimismo, a partir del ejercicio de materialidad, identificamos varios temas emergentes que requieren mayor atención y profundización en el corto y mediano plazo. Estos incluyen:

**Desarrollo de proyectos sociales para Santander**



**Fortalecimiento de proveedores locales y generación de encadenamientos productivos**



Como resultado del análisis de materialidad 2025, **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** definió un conjunto de temas materiales que reflejan los impactos más significativos de la organización en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza, así como su influencia en el desempeño y la sostenibilidad del negocio. Estos temas orientan nuestra estrategia corporativa, la gestión de riesgos y oportunidades, y la definición de iniciativas que buscan generar valor compartido para nuestros grupos de interés.

Los temas materiales identificados se encuentran alineados con los estándares GRI aplicables, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el propósito BIC de la compañía, y constituyen la base para el seguimiento de indicadores, la rendición de cuentas y la mejora continua de nuestro desempeño ASG.

**Articulación de los temas materiales y el Sistema Integrado de Gestión**

Criterio	Tema material	Enfoque	Sistema de gestión de calidad ISO 9001:2015 ISO 17025:2017	Sistema de Gestión ambiental ISO 14001:2015	Sistema de Gestión SST ISO 45001:2018 RUC
AMBIENTAL	Uso eficiente del agua y energía	Optimización de recursos y control operacional		●	
	Cambio climático	Reducción de emisiones GEI		●	
	Residuos	Economía circular		●	●
SOCIEDAD	Confiabilidad de resultados de laboratorio	Aseguramiento metrológico Control de calidad Competencia técnica	●		
	Idoneidad del personal	Formación, evaluación de competencias y entrenamiento continuo	●		
	Prevención de accidentes y enfermedades laborales	Identificación de peligros, control de riesgos Programas de bienestar			●
	Derechos Humanos	Debida diligencia en DDHH	●		
	Salud mental y equilibrio vida-trabajo	Programa Entrenamiento, jornadas médicas, autocuidado			●
	Desarrollo social en zonas de influencia	Donaciones, dotación agrícola, apoyo a escuelas, inclusión laboral		●	●
	Contratación inclusiva	Oportunidades para población vulnerable	●		●
GOBERNANZA	Gobierno Corporativo	Ética en la actuación	●		
	Transparencia	Información frente a procesos de contratación y selección de contratistas	●		
	Cumplimiento normativo y buenas prácticas	Políticas internas, control documental, auditorías	●		●
	Solidez financiera	Competitividad y sostenibilidad de los negocios	●		

“ Unidos por el planeta, guiados por la innovación. ”

02 MODELO DE NEGOCIO



**GRI 204\_ Prácticas de abastecimiento V-2016**  
**GRI 3-3 Confianza en calidad del servicio**

La confianza en la calidad del servicio constituye un tema material para PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC, dado que impacta directamente la satisfacción de nuestros clientes, la reputación corporativa y la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

Para gestionarla, contamos con un sistema de gestión de calidad certificado y acreditado (ISO 9001:2015 – ISO/IEC 17025:2017), protocolos estandarizados, seguimiento a indicadores de desempeño y canales formales de atención a quejas y sugerencias. Además, evaluamos periódicamente la satisfacción del cliente y capacitamos continuamente a nuestro equipo.

El desempeño se monitorea mediante indicadores de satisfacción, cumplimiento de acuerdos de servicio y auditorías internas, bajo la supervisión de la alta gerencia, asegurando la mejora continua y la confiabilidad del servicio.

**GRI 3-3: Relación con el cliente**

Nuestro equipo comercial tiene un propósito claro: poner al cliente en el centro y actuar como un aliado estratégico en el crecimiento de sus negocios; ayudamos a nuestros clientes a mejorar sus operaciones, reducir riesgos y desarrollar soluciones inteligentes. Para lograrlo, ofrecemos un servicio cercano, oportuno y de alta calidad, respaldado por procesos estandarizados, canales de comunicación formales y seguimiento constante de la satisfacción del cliente.

Nuestras políticas de Atención al Cliente, Gestión de Activos, Protección de Datos y Sistema de Gestión Integrado han sido fundamentales para generar valor en nuestra gestión de este tema material. Estos lineamientos nos han permitido fortalecer nuestro compromiso con la responsabilidad, la oportunidad de respuesta y la transparencia en todas nuestras acciones.

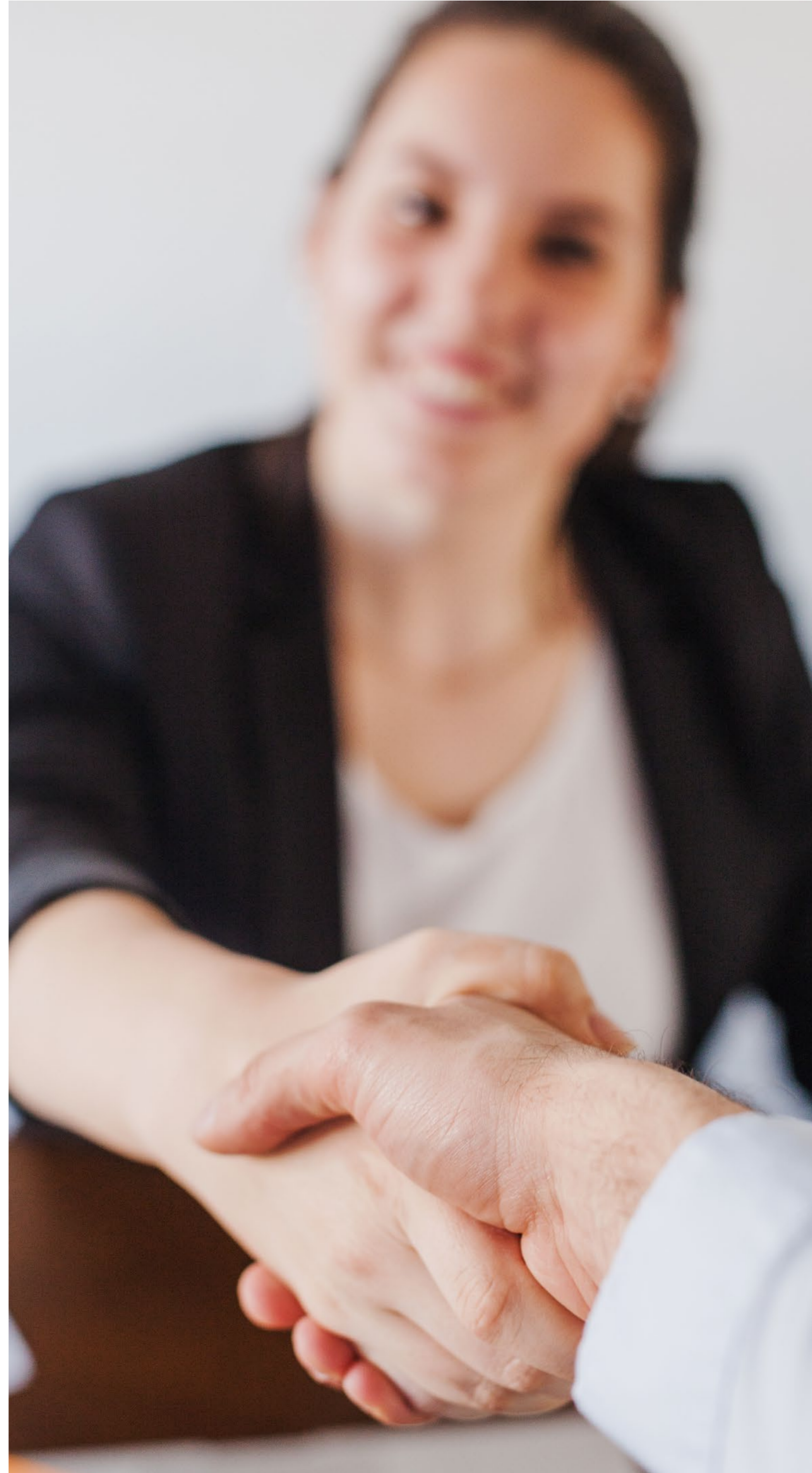
**GRI 3-3: Enfoque de gestión prácticas de abastecimiento**

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC gestionamos nuestra cadena de suministro bajo criterios de responsabilidad social, ética y ambiental, integrando estos principios en la selección, contratación y evaluación de proveedores locales, nacionales e internacionales.

Nuestros contratos incorporan cláusulas de cumplimiento normativo en materia de anticorrupción, prevención del lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva. Asimismo, a través de nuestro sistema de abastecimiento responsable, evaluamos y gestionamos riesgos asociados a Derechos Humanos, Salud y Seguridad en el Trabajo, y desempeño ambiental y social de nuestras contrapartes.

En coherencia con nuestro propósito empresarial inclusivo, promovemos activamente la participación de proveedores locales y la empleabilidad regional en nuestras operaciones, contribuyendo al desarrollo económico de las comunidades en nuestras áreas de influencia.

Para 2026 nos hemos propuesto incrementar la participación de proveedores locales en nuestras compras y fortalecer la inclusión de talento regional en los servicios vinculados a nuestra operación.



## DERECHOS HUMANOS

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC asumimos el compromiso y la responsabilidad de respetar, prevenir, promover, proteger y garantizar los Derechos Humanos. Adelantamos acciones alineadas con la definición e implementación de nuestra política de DDHH, la ejecución de procesos de debida diligencia y el funcionamiento del mecanismo de atención a quejas y reclamos en esta materia.

**Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas**

A través del Comité de Convivencia Laboral, promovemos una cultura organizacional basada en el respeto, la armonía y el dialogo, fortaleciendo las relaciones entre nuestros colaboradores y fomentando entornos de trabajo seguros y libres de discriminación. Adoptamos prácticas socialmente orientadas a la dignificación del trabajo y al bienestar integral de nuestro equipo humano. Nos enorgullece compartir que, durante este periodo, no recibimos quejas por discriminación, lo que refleja el compromiso institucional con la equidad y la inclusión.

**Planes de tratamiento a riesgos en Derechos Humanos**

PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC reafirma su compromiso con el monitoreo permanente de los riesgos en Derechos Humanos y con la implementación de las acciones definidas en el plan de tratamiento para su adecuada atención, con el fin de mitigar y atender posibles situaciones que puedan generar vulneraciones asociadas al desarrollo de nuestros proyectos, programas y operación.

**Derechos Humanos en la cadena de suministro**

Impulsamos la integración de los derechos humanos en nuestra cadena de suministro, reconociendo su importancia la identificación, prevención y mitigación de riesgos, así como para el fortalecimiento de una gestión empresarial sostenible. Mediante estas acciones, garantizamos un comportamiento empresarial responsable y alineado con nuestros principios y con los compromisos asumidos en materia social y ética.

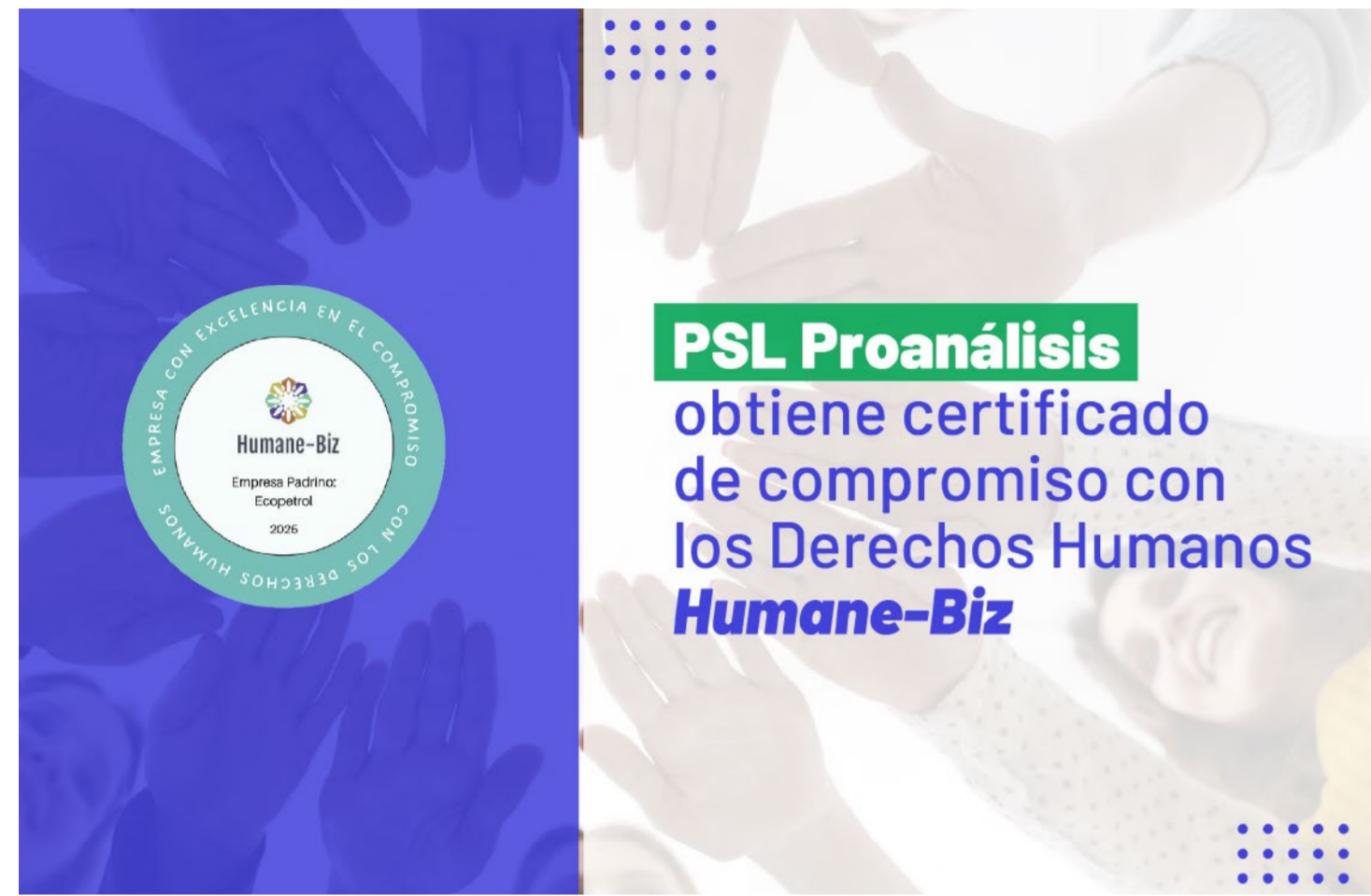
**Trabajo infantil y forzoso u obligatorio**

En el desarrollo de nuestros proyectos y procesos, reiteramos el cumplimiento estricto del lineamiento de prohibición del trabajo infantil y de cualquier forma de trabajo forzoso, tanto en nuestras operaciones como en la gestión con aliados estratégicos. Durante el período reportado, no se identificaron casos relacionados con estas prácticas ni se recibieron denuncias formales a través de los canales establecidos.

**Mecanismo de quejas y reclamos atención a Derecho Humanos**

Mantuvimos activo nuestro Mecanismo de Atención a Quejas y Reclamos en materia de Derechos Humanos, como herramienta clave para la identificación, gestión y seguimiento de riesgos reales o potenciales en toda nuestra cadena de valor. Durante el año 2025 no se recibieron quejas relacionadas con presuntos incumplimientos en Derechos Humanos, lo que refleja la efectividad de nuestras medidas preventivas y el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en el respeto y la transparencia.

**PSL Proanálisis obtuvo el certificado Humane-Biz**, la primera certificación global especializada en debida diligencia de derechos humanos para Pymes. Este logro demuestra el compromiso de nuestra empresa con las prácticas responsables, la sostenibilidad y el respeto a los derechos humanos, alineándonos con los estándares internacionales más exigentes.



Con este certificado fortalecemos nuestra competitividad, mantenemos y ampliamos oportunidades como proveedores confiables, y abrimos nuevas puertas comerciales y de financiamiento en mercados que valoran la responsabilidad social empresarial.

**Contenido 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales**

**" Compromiso con proveedores locales, inclusión y sostenibilidad"**

Compras en el año 2025			
Adquisición	Órdenes de compra	Valor ejecutado	% de valor total de compras
Local	367	\$ 1.681.714.560	31.33%
Nacional	682	\$ 3.073.471.380	57.26%
Internacional	58	\$ 612.006.268	11.40%
<b>Total</b>	<b>1107</b>	<b>\$ 5.367.192.208</b>	<b>100%</b>

En 2025, **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC** consolidó su compromiso con el desarrollo económico sostenible, la inclusión empresarial y la responsabilidad ambiental a través de su gestión estratégica de compras. Durante este período, la Compañía ejecutó **1.107 órdenes de compra por \$5.367.192.208**, destinando **\$1.681.714.560 (31,33%)** a proveedores locales.

Se promovió activamente la vinculación de empresas de origen local y/o lideradas por mujeres, fortaleciendo la diversidad, la equidad y el tejido empresarial regional. El 57,26% del gasto correspondió a proveedores nacionales y el 11,40% a proveedores internacionales, priorizando siempre criterios de calidad, eficiencia y sostenibilidad, así como prácticas responsables en materia ambiental, ética y social. De cara a 2026, PSL Proanálisis proyecta incrementar progresivamente la participación de proveedores locales y con enfoque diferencial, consolidando una cadena de suministro más inclusiva, resiliente y sostenible, coherente con su condición de sociedad BIC y su compromiso con la generación de valor económico, social y ambiental de largo plazo.

**GRI 308 /414: Evaluación ambiental y social de proveedores V-2016**  
**Contenido 308-1 / 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales y sociales**

Es política de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC admitir a nuevos proveedores previa evaluación de criterios ambientales y sociales. Dentro de los criterios de evaluación inicial y selección del proveedor fueron revisados para el año 2025 los siguientes:

- Debida diligencia en derechos humanos y buenas prácticas laborales
- Criterios éticos y sociales
- Cambio climático

Indicadores de filtro de nuevos proveedores		
Criterio	2024	2025
Nuevos proveedores	60	34
Nuevos Proveedores que cumplieron con los criterios ambientales	13	13
Nuevos Proveedores que cumplieron con los criterios sociales	25	17
Proveedores con impactos ambientales y/o sociales significativos negativos.	0	0
Cancelación de contrato o acuerdos de mejoras con proveedores	0	0

“ Cada práctica sostenible cuenta para proteger nuestro planeta. ”

**03**  
**PRÁCTICAS AMBIENTALES**



## GRI 302 ENERGÍA V-2016

### Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Consumo de Energía

La aplicación de mejora continua nos lleva a buscar la eficiencia energética en nuestras operaciones; para ello se identifican y preseleccionan oportunidades encaminadas a optimizar el uso de instalaciones, realizar ahorro y uso eficiente de la energía, y la sustitución de los equipos y tratamiento de los residuos, entre otras.

### Contenido 302-1 Consumo de energía dentro de la organización

Durante 2025 registramos una reducción del 10.4% en el consumo de energía eléctrica, en comparación con 2024. Estos resultados reflejan los esfuerzos de eficiencia energética implementados en nuestra sede operativa.

**Consumo energético fuera de la organización.** No realizamos mediciones de consumos externos en el desarrollo de actividades y operaciones de proveedores y contratistas.

### Contenido 302-4 Reducción del consumo energético

PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC opera un sistema solar fotovoltaico conectado a la red, que permite la generación y venta de energía limpia a la Electrificadora de Santander S.A. E.S.P., contribuyendo a la reducción de nuestra huella de carbono y fomentando la transición hacia fuentes de energía renovables.

En 2025 se consumieron **14.474 kWh menos** que en 2024, reflejando una reducción del 8,1 % en el consumo total anual.

Gráfico Consumo energético 2024-2025

Mes/Año	Cantidad de energía utilizada en el periodo 2024 (kWh)	Cantidad de energía utilizada en el periodo 2025 (kWh)
Enero	14457	13537
Febrero	14175	13024
Marzo	15889	14354
Abril	13502	13908
Mayo	15216	12557
Junio	17087	13087
Julio	13738	12110
Agosto	16168	14564
Septiembre	14856	14504
Octubre	14609	13396
Noviembre	15266	12096
Diciembre	13160	12512

### Producción fotovoltaica (kWh\*mes)

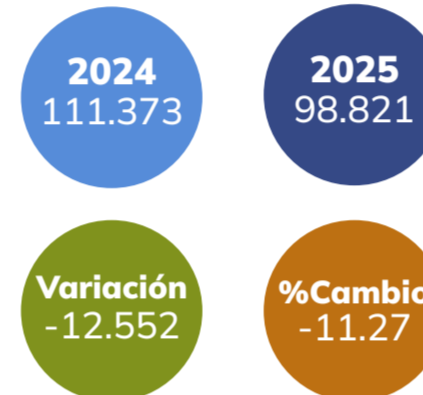
La generación de energía fotovoltaica disminuyó 5.922 kWh en 2025, lo que representa una reducción moderada del 8.87% respecto a 2024. Esta disminución se debe principalmente a la variabilidad climática, con meses de menor radiación solar. Estas condiciones reflejan la naturaleza estacional de la energía solar.

## Comparación de consumo energético total 2024-2025 en PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC

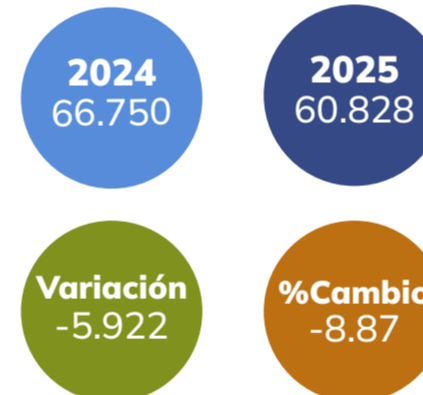
**Indicador**  
Energía Total Consumida (kWh)



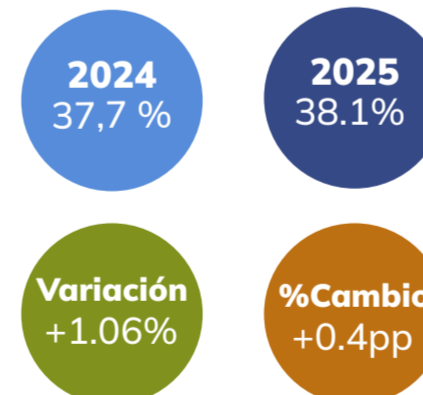
**Indicador**  
Energía Comprada a ESSA (kWh)



**Indicador**  
Energía Generada por Paneles Solares (kWh)



**Indicador**  
% Generación Solar Promedio



Durante el periodo 2024-2025, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC evidenció una mejora significativa en su desempeño energético, consolidando avances en eficiencia operativa y fortaleciendo la participación de fuentes renovables dentro de su matriz energética.

En 2025 la organización logró:



Reducir el consumo energético total en **10.37 %**



Disminuir la energía comprada a red en **11.27 %**



Incrementar la participación de energía solar del **37.7 % al 38.1 %**



Mejorar su perfil ambiental mediante mayor autosuficiencia energética



## GRI 303 AGUA Y EFLUENTES V-2018

### Contenido 3-3 Enfoque de gestión de agua y efluentes

Para PSL PROANÁLISIS S.A.S BIC el cuidado del agua es una prioridad. Somos conscientes de su vital importancia, y por eso, en nuestra operación, nos esforzamos por hacer un uso eficiente y racional del recurso hídrico, prevenir su contaminación, cumplimiento de la normatividad ambiental aplicable, monitoreo y mejora continua del desempeño hídrico.

La gestión del agua y los efluentes forma parte integral del Sistema de Gestión Ambiental y de la estrategia de sostenibilidad corporativa.

Para la ejecución de sus actividades rutinarias, como la **realización de análisis, higiene personal, aseo y desinfección**, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC utiliza **agua potable proveniente del Acueducto Metropolitano de Bucaramanga S.A. E.S.P. (AMB)**, garantizando un suministro seguro y confiable para la operación.

Durante los análisis, el agua puede entrar en contacto con otras sustancias, lo que ocasiona cambios en sus propiedades y características fisicoquímicas. Para minimizar riesgos y cumplir con la normativa ambiental, la organización ha implementado las siguientes medidas de control operacional:

- El agua que ha sido alterada se **trata como residuo peligroso**.
- Se realiza un **almacenamiento seguro** de estos residuos líquidos.
- La disposición final se gestiona a través de la empresa autorizada **DESCONT S.A.S. E.S.P.**, asegurando cumplimiento normativo y protección del recurso hídrico compartido.

Con estas acciones, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC asegura que su interacción con el agua como recurso compartido sea responsable, segura y sostenible, minimizando impactos sobre el medio ambiente y contribuyendo a la gestión ambiental de la región.

### Contenido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC gestiona de manera responsable los vertidos de agua generados por sus operaciones, con el objetivo de minimizar impactos ambientales y garantizar el cumplimiento de la normativa vigente. La gestión de vertidos se integra al Sistema de Gestión Ambiental de la organización y está alineada con los principios BIC de sostenibilidad y uso responsable de recursos.

Los principales vertidos de agua provienen de actividades de higiene y limpieza, que generan aguas residuales domésticas o sanitarias.

La organización clasifica los vertidos según su nivel de riesgo y determina la forma adecuada de manejo y disposición, asegurando que los vertidos no generen contaminación de fuentes hídricas naturales ni riesgos para la salud humana o el entorno.

### Control y seguimiento

Para garantizar la correcta gestión de los vertidos, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC implementa:

- **Caracterización fisicoquímica anual de los vertimientos**, realizada por un tercero especializado.
- **Reporte de resultados a EMPAS**, permitiendo su control y verificación.
- Cumplimiento de los **parámetros permisibles establecidos por la normativa ambiental vigente**, conforme a la **Resolución 0631 de 2015**, artículos 5, 15 y 16, aplicables a actividades industriales, comerciales o de servicios no contempladas en los Capítulos V y VI.

### Contenido 303-5 Consumo de agua V-2018

2025: Nueva reducción del 22% %, reflejando una gestión más eficiente y racional del recurso, consolidando políticas de ahorro y control de consumo.

Gráfico Consumo agua 2021-2025

Año	Consumo de Agua (m3)	Variación anual	%Cambio
2021	2085	--	--
2022	2.147	+62	+2.97%
2023	1.484	-663	-30.88%
2024	1.814	+330	+22.24%
2025	1.421	-393	-21.66%

**GRI 305: Emisiones V-2016**  
**Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Emisiones**



En 2025, y en línea con su **política de carbono neutralidad** como compañía Carbono Neutro, **PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC compensó el 100% de las emisiones generadas dentro de su alcance operacional** correspondientes a los años **2023 y 2024**, asegurando así la neutralidad de su huella de carbono en sus operaciones.

Para garantizar la validez y transparencia de este proceso, la organización contó con la participación de **VERSA EXPERTOS EN CERTIFICACIÓN S.A.S.**, quien, en su rol de Organismo de Validación y Verificación de tercera parte, fue comisionado para verificar el Inventario Corporativo de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) desarrollado de acuerdo con las directrices de la norma internacional ISO 14064-1:2018 e ISO 14064-3:2019.

El inventario declarado incluye todas las actividades desarrolladas en la sede principal de la organización, en la dirección: Calle 200 #10-77, Vía Río Frío, Floridablanca, Santander, Colombia.

Cobertura: Alcance operacional de la compañía, contemplando emisiones directas e indirectas asociadas a sus operaciones.

### Contenido 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), Contenido 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2), Contenido 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Cuantificamos las emisiones de Gases de Efecto Invernadero correspondientes a los alcances 1, 2 y 3, lo que nos permitió medir tanto las emisiones directas como las indirectas generadas por nuestras actividades. Conocer estas emisiones fue fundamental, ya que nos proporcionó una base sólida para identificar áreas de mejora y establecer acciones concretas para mitigar nuestro impacto ambiental.

Hemos llevado a cabo la elaboración del inventario de gases de efecto invernadero (GEI) empleando las metodologías del GHG Protocol y de la norma ISO 14064-1, con un factor de emisión de 0.112 tonCO<sub>2</sub>eq/MWh emitido por la resolución UPM 705 de 2024.

El reporte de emisiones corresponde al periodo del **1° de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025**.

Emisiones Ton CO <sub>2</sub> eq	2023	2024	2025
<b>Alcance 1</b> Emisiones directas generadas por operaciones propias. Incluye uso de plantas generadoras de energía y transporte terrestre.	85.18	73.6	80.3
<b>Alcance 2</b> Emisiones indirectas asociadas a la energía eléctrica que compramos y consumimos para operar.	29.14	31.5	28.3
<b>Total</b>	<b>114.3</b>	<b>105.1</b>	<b>108.6</b>

### Intensidad de las emisiones de CO<sub>2</sub>

La intensidad de emisiones de GEI (Alcances 1 y 2) por ingresos pasó de 2,22 kg CO<sub>2</sub>e por millón de pesos en 2024 a 2,09 kg CO<sub>2</sub>e por millón de pesos en 2025, lo que representa una reducción del 6 %, asociada principalmente al crecimiento de los ingresos operacionales durante el periodo.

### Emisiones de nuestra cadena de valor /Alcance 3

En PSL PROANÁLISIS S.A.S BIC, el compromiso con la sostenibilidad abarca toda nuestra cadena de valor, no solo nuestras operaciones directas. Las emisiones de alcance 3 incluyen aquellas generadas de forma indirecta a lo largo del ciclo de vida de nuestros servicios, como el transporte, el uso de insumos y la gestión de residuos.

Categoría	Ton CO <sub>2</sub> eq 2023	Ton CO <sub>2</sub> eq 2024	Ton CO <sub>2</sub> eq 2025
Transporte aéreo	11,1	12,0	9,3
Uso de productos como sustitutos de para las sustancias que agotan la capa de ozono	-	-	-
Refrigeración y aire acondicionado	7,3	9,1	9,1
Productos contra incendios	0,0	0,0	0,0
Otros	-	-	-
Industria de la pulpa y el papel	0,2	0,19	0,2
Sitios de eliminación de desechos gestionados	-	-	--
Eliminación de desechos sólidos	6,5	4,6	4,0
Tratamiento y eliminación de aguas residuales	13,7	13,6	15,1
<b>Total emisiones de alcance 3</b>	<b>38,8</b>	<b>39,5</b>	<b>37,7</b>

A continuación, se presenta una comparación del total de emisiones generadas en el año 2025 con relación al 2024 y 2023

### Generación de gases de efecto invernadero

Categoría	CO2	CO2(b)	CH4 Ton	N2O	HCFC	TonCO2e	%
Total, de emisiones 2023	130,8	8,6	0,3	0,0	7,3	145,9	100
Total, de emisiones 2024	118,8	7,1	0,2	0,0	9,1	135,5	100
Total, de emisiones 2025	119,7	7,9	0,3	0,0	9,1	137,2	100

Se omite la información en cumplimiento del estándar GRI 1, ya que no procede en vista de que la organización no realiza combustión a partir de biomasa y, por tanto, no genera emisiones asociadas.

En 2024 las emisiones alcanzaron **135,5 t CO2e**, lo que representó una **disminución del 7,1 %** respecto a 2023. Para 2025 se registraron 137,2 t CO2e, evidenciando un **ligero incremento del 1,3 % frente a 2024**. No obstante, las emisiones de 2025 continúan siendo **5,9 % inferiores a las registradas en 2023**, lo que refleja una tendencia general de reducción en el periodo analizado.

### GRI 306 RESIDUOS V-2020



Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Residuos  
Contenido 306-1;306-2 Generación y gestión de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

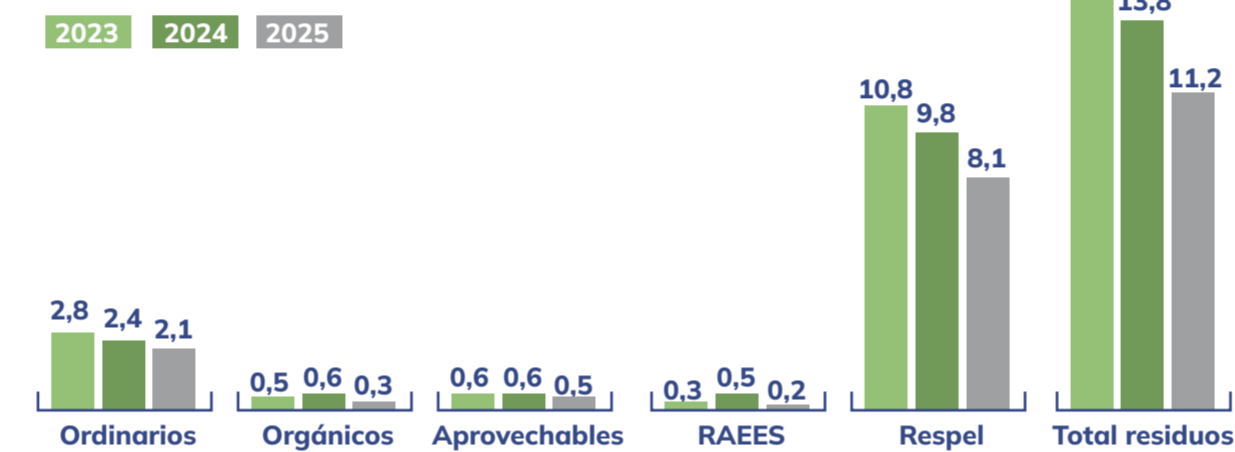
En nuestra organización creemos que los residuos también pueden transformarse en oportunidades. A través de una **iniciativa de economía circular**, reutilizamos la dotación en desuso de nuestros empleados para elaborar tulas destinadas a los kits de atención de derrames. Este proceso no solo reduce el impacto ambiental y prolonga la vida útil de los materiales, sino que también genera un aporte social significativo.

Para la elaboración de las tulas, se contó con el apoyo de una mujer cabeza de familia, fortaleciendo el empleo local y contribuyendo al bienestar de su hogar. De esta manera, unimos sostenibilidad, responsabilidad social y compromiso ambiental, demostrando que pequeñas acciones pueden generar grandes cambios.

### Contenido 306-3 Residuos generados

Realizamos la trazabilidad a los residuos según su tipo y características, con el objetivo de maximizar su aprovechamiento y asegurar una disposición final adecuada, en línea con los principios de excelencia operativa y sostenibilidad. A continuación, presentamos los resultados de este eje.

#### Cifras en toneladas



Entre 2023 y 2025, PSL PROANÁLISIS logró una reducción progresiva en la generación total de residuos, pasando de 14,9 toneladas a 11,2 toneladas, lo que representa una disminución del 24,8%. Esta reducción se evidencia principalmente en los residuos peligrosos (Respel), que disminuyeron en un 25% durante el periodo reportado pasando de **10,8 toneladas en 2023 a 8,1 toneladas en 2025**, fortaleciendo la gestión ambiental alineada con los estándares GRI 306-1, GRI 306-2 y 306-3. Estos resultados reflejan la implementación de estrategias de optimización operativa, segregación en la fuente y gestión responsable con gestores autorizados.



### Reporte a las entidades Gubernamentales (Registro de generadores RESPEL)

Con el fin de que el Instituto de Hidrología, Metrología y Estudios ambientales (IDEAM) obtenga un mejor manejo frente al uso de los recursos naturales a nivel nacional, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC, reporta de manera anual la información asociada a la gestión ambiental realizada sobre la generación y el manejo de residuos o desechos peligrosos para el periodo 2025-01-01 a 2025-12-31.

### Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Formación y Educación

#### GRI 404-1,404-2: Formación y educación V-2016



En PSL PROANÁLISIS S.A.S BIC nuestro objetivo es que cada persona encuentre un propósito, tanto en su vida personal como en su rol profesional, y que este propósito se conecte con la misión y visión de la empresa.

Durante 2025, implementamos **acciones de formación estratégicas** para:

- Potenciar el talento y fortalecer competencias distintivas.
- Fomentar el **trabajo colaborativo**.
- Cerrar brechas de conocimiento y optimizar procesos.
- Adoptar **nuevas tecnologías** y desarrollar modelos innovadores.
- Apoyar la **transformación cultural y digital**.
- Garantizar el **bienestar, la seguridad y salud en el trabajo** y el cumplimiento normativo.

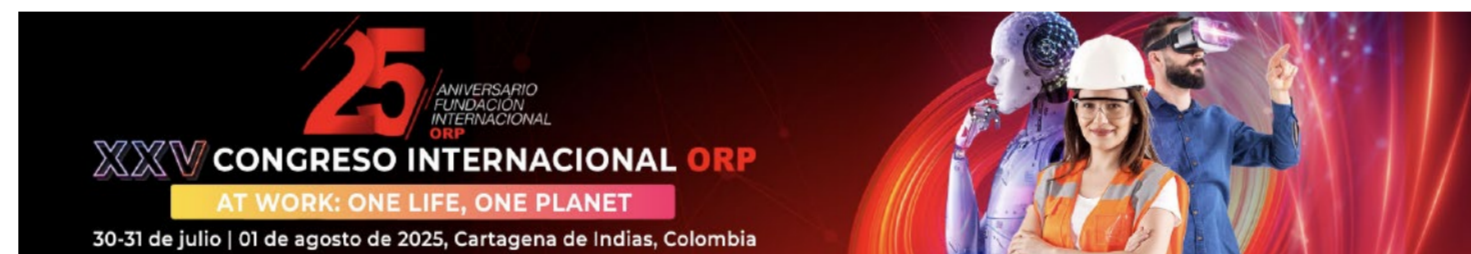
Ejecutamos eventos formativos equivalentes a **5838 horas de formación**, de las cuales 4785 horas estuvieron enfocadas a prevención de riegos y enfermedades, 718 horas dedicadas a formación en temas ambientales y 335 horas dedicadas a formación en temas de calidad.

Algunas de las capacitaciones impartidas por PSL PROANÁLISIS S.A.S BIC para contribuir al desarrollo personal y laboral de los colaboradores durante el año 2025 incluyeron:

- Separación de residuos y código de colores.
- Requisitos de las normas 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018, RUC. para la gestión de compras.
- Fundamentos Teóricos del Crudo, Refinación y Derivados del Petróleo.
- Estrategias de equilibrio mental.
- Manejo seguro de sustancias químicas, sistema globalmente armonizado.
- Equilibrio armónico en el manejo de riesgo psicosocial.
- Reforma Laboral y el SST "nuevos retos para la gestión del Talento Humano.
- Gestión del cambio.



En el marco del fortalecimiento de capacidades del talento humano, PSL PROANÁLISIS promueve la participación de sus colaboradores en congresos, seminarios y eventos científicos del sector. Estas actividades complementan los programas internos de formación y contribuyen al incremento del promedio de horas de capacitación por empleado, al facilitar la actualización en tendencias tecnológicas, avances metodológicos y buenas prácticas del sector. La asistencia a congresos permite además el intercambio de conocimiento con expertos y organizaciones del ámbito nacional e internacional, fortaleciendo las competencias técnicas del personal y aportando a la mejora continua de los servicios del laboratorio.



Nuestra Gerente General Liliana Rincón asistió a la V conferencia internacional de Biocombustibles en la ciudad de Santa Marta Colombia.

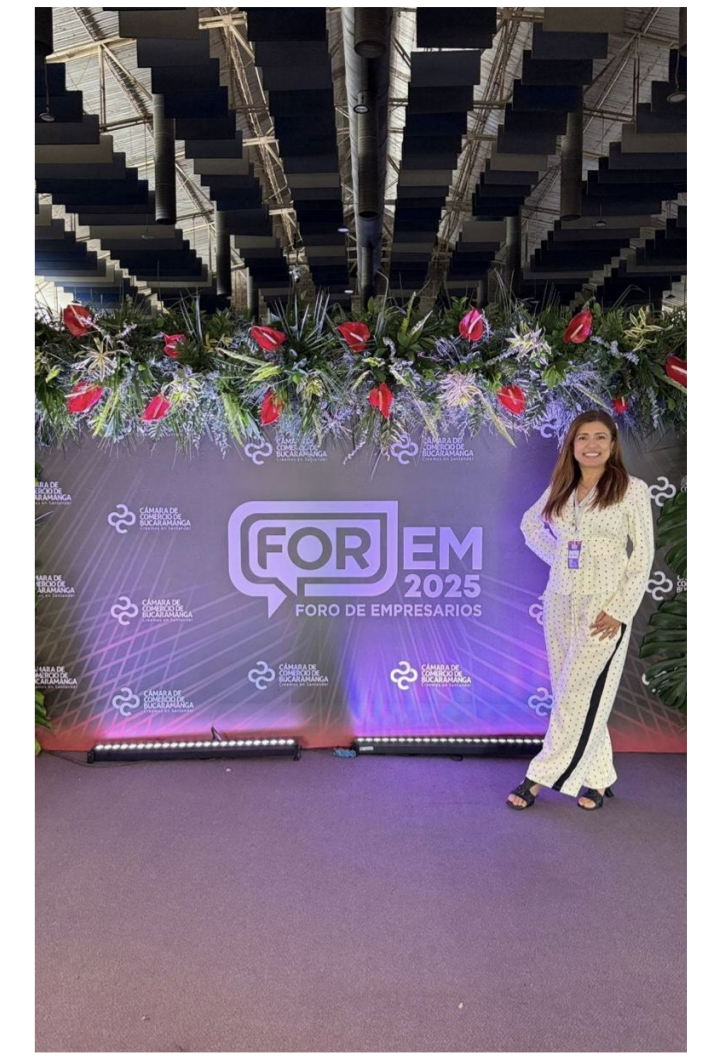
Otros congresos donde hicimos presencia:

- 26th international ECUADOR OIL&POWER Gas-Energías renovables en la ciudad de Quito – Ecuador.
- 58 ° CONGRESO CCS Congreso de Seguridad, salud y ambiente en la ciudad de Bogotá.

- FOREM 2025 Foro de empresarios organizado por la Cámara de Comercio de Bucaramanga.
- XI Congreso internacional de Innovación en Seguridad y salud en el trabajo, bajo el lema "Futuro, tendencias y sociedades 5.0". Evento realizado en la Ciudad de Cartagena de indias- Colombia.



XXV Congreso Internacional ORP



Forem 2025



26th International Ecuador Oil & Power Gas - Energías Renovables

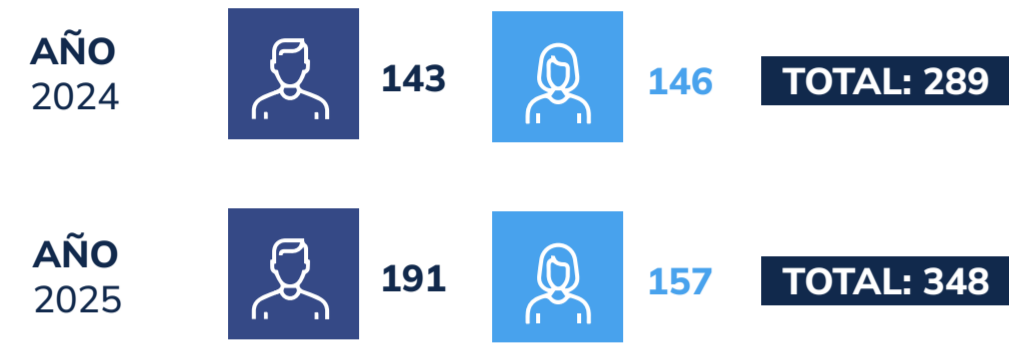


58° Congreso CCS Seguridad, salud y Ambiente, Bogotá

### Contenido 404-3 Evaluación de desempeño

En 2025, el 83.45% de nuestros empleados activos participaron en evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional, asegurando la alineación de su desempeño con los objetivos estratégicos y los valores organizacionales. Este proceso permitió identificar fortalezas y áreas de mejora, orientar planes de formación y desarrollo, y fortalecer la capacidad de nuestro equipo para afrontar los retos estratégicos de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC.

#### Trabajadores evaluados en su desempeño por género



#### Trabajadores evaluados en su desempeño por categoría laboral














“ Compromiso,  
aprendizaje  
y mejora  
continua. ”

04  
PRÁCTICAS  
LABORALES



**Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Trabajadores con Flexibilidad en la Jornada Laboral**


Continuamos brindando una serie de beneficios y programas para garantizar un ambiente de trabajo positivo, flexible y saludable:

 Flexibilidad en la jornada laboral para la realización de estudios formales.	 Reconocimiento por reportes de comportamiento
 Flexibilidad en la jornada laboral para atender asuntos familiares y personales, incluyendo el cuidado de familiares.	 Plan Bienestar Área protegida – Asistencia Médica EMI
 Acceso a educación no formal	 Cupos en gimnasio Bodytech
 Póliza de vida grupo	 Consultoría psicológica
 Elección del empleado del mes	 Entrega de Bono BIC
 Entrega de Bono participación en Auditorias (IDEAM-ONAC)	

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC el cuidado de la salud y la seguridad de nuestros colaboradores es nuestra prioridad principal. Por ello, nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se centra en la prevención de accidentes y enfermedades laborales, al tiempo que promueve hábitos de vida saludable entre todos los miembros de nuestra organización.


Dentro de nuestros programas de seguridad, prevención y bienestar, se encuentran:

**Programas de gestión del Riesgo de seguridad industrial:**



1. Prevención de caídas y control en trabajo en alturas
2. Gestión del riesgo Químico
3. Gestión del riesgo Biológico
4. Inducción, reinducción y entrenamiento
5. Entrega de elementos de protección
6. Programa de Inspecciones
7. Programa de emergencias
8. Seguridad basada en el comportamiento

**Programas de Vigilancia Epidemiológica de Medicina Preventiva:**



1. Prevención del riesgo biomecánico
2. Prevención del riesgo cardiovascular
3. Prevención del riesgo psicológico
4. Detección temprana de enfermedades
5. Saneamiento Básico
6. Motivación, participación y consulta
7. Bienestar para grupos de interés
8. Prevención y desestimulación del consumo de tabaco, alcohol y drogas.
9. Rehabilitación laboral
10. Conservación auditiva
11. Conservación visual

En 2025, PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC registró 2 accidentes laborales, evidenciando una reducción significativa del 71% en comparación con 2024, cuando se reportaron 7 accidentes. Esta disminución refleja la efectividad de las acciones implementadas en seguridad y salud en el trabajo, incluyendo capacitación continua, protocolos de prevención y supervisión en áreas críticas. Los resultados muestran un impacto positivo en la seguridad y bienestar de los colaboradores, así como en la continuidad y eficiencia de nuestras operaciones, alineándose con los objetivos estratégicos de la empresa y las mejores prácticas de gestión de riesgos laborales.

No se reportaron víctimas mortales ni enfermedades laborales calificadas. Reforzamos nuestro compromiso con la inclusión al incrementar la vinculación de personas con discapacidad, fortaleciendo un entorno laboral más seguro y equitativo.

“ Las buenas prácticas crean grandes comunidades ”

05 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



### Contenido 3-3 Enfoque de gestión de Prácticas con la Comunidad

En PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC el enfoque de prácticas con la comunidad se centra en generar impacto positivo y sostenible. Durante 2025:

- Contratación inclusiva (personas con discapacidad para trabajo en laboratorio, madres cabeza de hogar para elaboración de tulas de kit de derrames).
- Entrega de un televisor a una escuela rural escuela en la zona de influencia del campo Guando - Hocol (Melgar Tolima).
- Talleres de salud mental, manejo del estrés, autocuidado, consultas intra y extralaborales por psicólogo.
- Durante el 2025 se realizaron 2 campañas de donación voluntaria de sangre en las instalaciones, en alianza con el Banco de sangre Higuera Escalante. Participaron 29 trabajadores.
- Además, se realizaron contribuciones económicas a la Fundación Padrinos de Niños Buscando un Futuro, a Junta de Acción Comunal Clara Inés Solano de Pulido, Barrio Gómez Niño y a la Parroquia María Reina de las Misiones.
- Apoyo a la Asociación de productores agropecuarios del municipio de Piedecuesta ASOPLANADAS, Santander con la entrega de dotación como botas, camisas y pantalones para trabajar en labores agrícolas; a la entrega asistió personal de PSL PROANÁLISIS S.A.S. BIC como la gerencia, coordinadora del sistema integrado de gestión y personal operativo.
- Realización de novena navideña con niños de la parroquia Santa Laura Montoya de Piedecuesta.



De cara al 2026, reafirmamos nuestro compromiso de contribuir activamente al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos. Nos proponemos fortalecer nuestras iniciativas de voluntariado, ampliar nuestras alianzas estratégicas y generar un impacto social medible que promueva la igualdad, el bienestar y la prosperidad compartida.

Trabajaremos con responsabilidad, ética y transparencia, integrando las Prácticas con la Comunidad en el corazón de nuestra estrategia corporativa. Nuestro compromiso es avanzar de manera constante, escuchando a nuestros grupos de interés y construyendo relaciones de confianza que nos permitan crear valor sostenible en el largo plazo.

Creemos firmemente que el crecimiento empresarial debe ir de la mano con el progreso social, y hacia 2026 continuaremos impulsando acciones concretas que reflejen este propósito.



## Tabla de Contenido GRI

Estándar GRI	Contenido	N° de página o URL	Omisión	Actividad BIC
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1/2-2 Perfil de PSL	3		
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3		
	2-4 Reformulación de la información	3		
	2-6 Portafolio de productos y servicios	4		
	2-7/2-8 Gestión del talento -Nuestro equipo humano	5		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	9		
	2-22 Compromiso estratégico de la alta dirección con la sostenibilidad.	2		
	2-23 Estrategia, políticas y practicas	9		Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas incluyendo gestión de nuevas regulaciones	15		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	15		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	9		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1: Aporte a los objetivos de desarrollo sostenible desde nuestros asuntos materiales	16		
<b>Prácticas de abastecimiento</b>				
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	3-3: Confianza en la calidad del servicio – relación con el cliente – Enfoque de gestión prácticas de abastecimiento Derechos humanos	19		Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías (GRI 204), además se dará preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas (GRI 414) y ambientales (GRI 308).
GRI 308/414: Evaluación ambiental y social de proveedores 2016	GRI 308-1/414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales y sociales.	20		
<b>Energía</b>				
GRI 302: Energía 2016	3-3: Enfoque de gestión de Consumo de Energía	22		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
	302-1: Consumo de energía dentro de la organización	22	No procede, información no disponible, la organización no genera energía a partir de combustibles procedentes de fuentes renovables y no renovables, ni se consume energía por calefacción o vapor, se profundiza la información en el contenido 302-1	
	302-4 Reducción del consumo energético	22		

## Tabla de Contenido GRI

Estándar GRI	Contenido	N° de página o URL	Omisión	Actividad BIC
<b>Agua y efluentes</b>				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	3-3: Enfoque de gestión de agua y efluentes	22		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	23		
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1), Contenido 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2), Contenido 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	23	No procede, la organización no realiza combustión a partir de biomasa, se profundiza la información en el contenido 305-1	Supervisar las emisiones de gases efecto invernadero generadas a causa de la actividad empresarial (GRI 305); implementar programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios (GRI 306); aumentar progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad (GRI 302), y motivar a los proveedores a reutilizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisión de gases efecto invernadero y empleo de energías renovables (GRI 308).
<b>Residuos</b>				
GRI 306: Residuos 2020	3-3: Gestión de la gestión de residuos	24		Efectuar anualmente auditorías ambientales (Contenido 2-27) sobre eficiencia en el uso de energía (GRI 302), agua (GRI 303) y desechos (GRI 306) y divulgar los resultados al público en general (Contenido 2-27) y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad (GRI 404).
	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	24		
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	24		
	306-3 Residuos generados	24		
<b>Formación y educación</b>				
GRI 404-1: Formación y educación 2016	3-3: Enfoque de gestión de formación y educación	24		Divulgar ante los trabajadores los estados financieros de la sociedad.
	404-1 Capacitación - Promedio de horas de formación al año por empleado	24		
	404-3 Evaluación de desempeño	26		
<b>Prácticas laborales - Opciones de empleo</b>				
	3-3: Enfoque de gestión de Trabajadores con Flexibilidad en la Jornada Laboral	28		Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.
<b>Prácticas con la comunidad</b>				
	3-3: Enfoque de gestión de Prácticas con la Comunidad	30		Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.